



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ **2024**

Questo bilancio rientra all'interno del progetto
"Costruiamo la Sostenibilità" promosso da **ANCE** | BRESCIA ^{75°}

INDICE

Sostenibilità 2024 in sintesi	8
01 ITALIMPRESA	10
1.1 STORIA DI CRESCITA E DI TRASFORMAZIONE	11
1.1.1 Le nostre sedi	12
1.1.2 La nuova sede di Botticino	13
1.2 SETTORI DI ATTIVITÀ	16
02 IL BUSINESS DI ITALIMPRESA	18
2.1 I NOSTRI VALORI	19
2.2 LA NOSTRA CATENA DEL VALORE	20
03 IL PERCORSO DI SOSTENIBILITÀ	22
3.1 IL CONTRIBUTO AGLI OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE	23
3.2 LA STRATEGIA DI SOSTENIBILITÀ	26
3.3 IL FRAMEWORK DI ANALISI DI MATERIALITÀ	28
3.3.1 Introduzione al processo di valutazione	28
3.3.2 Identificazione degli stakeholder	29
3.3.3 Definizione delle questioni potenzialmente materiali	30
3.3.4 Temi materiali	31
04 LA GOVERNANCE	34
4.1 STRUTTURA ORGANIZZATIVA	35
4.2 LEGALITÀ, INTEGRITÀ E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE	37
4.2.1 Codice etico	38
4.2.2 Modello di organizzazione, gestione e controllo	40
4.2.3 Trasparenza e accountability	40
4.3 SISTEMA DI GESTIONE E CERTIFICAZIONI	41
4.3.1 Politiche aziendali	43
4.4 VALORE ECONOMICO CREATO E DISTRIBUITO	44
4.4.1 Impatto economico sul territorio	46
4.4.2 Impegno sul territorio	47
4.5 CATENA DI FORNITURA SOSTENIBILE	49
4.5.1 Selezione e qualifica dei fornitori	51
4.5.2 Gestione degli approvvigionamenti	51

05 LE PERSONE	52
5.1 SVILUPPO E TUTELA DELLE RISORSE UMANE	54
5.1.1 La transizione generazionale nel settore delle costruzioni	56
5.1.2 Occupazione	58
5.1.3 Politiche di lavoro e benessere	60
5.1.4 Equità salariale	61
5.1.5 La formazione	62
5.2 DIRITTI UMANI	64
5.2.1 Il rispetto dei diritti lungo la filiera	65
5.2.2 Inclusione e pari opportunità	66
5.3 COINVOLGIMENTO DELLA COMUNITÀ	66
5.4 SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO	67
5.4.1 Presidi organizzativi	68
5.4.2 Infortuni sul lavoro	70
06 L'AMBIENTALE	72
6.1 SISTEMA E PIANO DI GESTIONE AMBIENTALE	73
6.1.1 Politica ambientale	74
6.2 INQUINAMENTO	75
6.3 CONSUMI ENERGETICI	77
6.3.1 Sistema di gestione dell'energia	77
6.3.2 Energia consumata	78
6.3.3 Intensità energetica	80
6.4 EMISSIONI DIRETTE E INDIRETTE DI GHG (Scope 1- Scope 2)	81
6.5 RISORSE NATURALI ED ECONOMIA CIRCOLARE	83
6.5.1 Gestione dei rifiuti	83
6.5.2 Gestione delle risorse naturali	87
07 ITALIMPRESA E I PROSSIMI OBIETTIVI	90
08 APPENDICE	92
8.1 NOTA METODOLOGICA	93
8.1.1 I principi di reporting	93
8.1.2 Prassi di rendicontazione	94
8.1.3 Metodologia di calcolo	94
8.1.4 Revisione delle informazioni	95
8.2 GRI INDEX	96

Lettera agli **stakeholder**

Gentili Stakeholder,

Siamo orgogliosi di presentarvi il Bilancio di Sostenibilità 2024, che abbiamo redatto su base volontaria per testimoniare il nostro costante impegno verso una crescita responsabile, sostenibile e trasparente. Questo documento è il frutto di un lavoro di squadra e di una visione condivisa, che ci guida nel percorso di sviluppo della nostra azienda.

In queste pagine vogliamo mostrarvi come questi tre principi abbiano ispirato le nostre scelte e trovato concreta applicazione nella nostra strategia nel corso dell'anno.

Crescita Responsabile - Il 2024 è stato per noi un anno di grande evoluzione, segnato dalla trasformazione da SRL a SPA. Questo passaggio ha rafforzato la nostra struttura di governance, permettendoci di affrontare con maggiore solidità le sfide del mercato e le incertezze del contesto geopolitico.

Sostenibile - Uno dei traguardi più significativi di quest'anno è stata l'inaugurazione della nostra nuova sede di Botticino, un progetto che ci riempie di orgoglio. Questo spazio non solo ci consente di ottimizzare la gestione dei processi aziendali e ridurre il nostro impatto ambientale, ma offre anche ai nostri dipendenti un ambiente di lavoro accogliente e innovativo, dove l'architettura e la tecnologia si fondono per creare luoghi confortevoli e sostenibili.

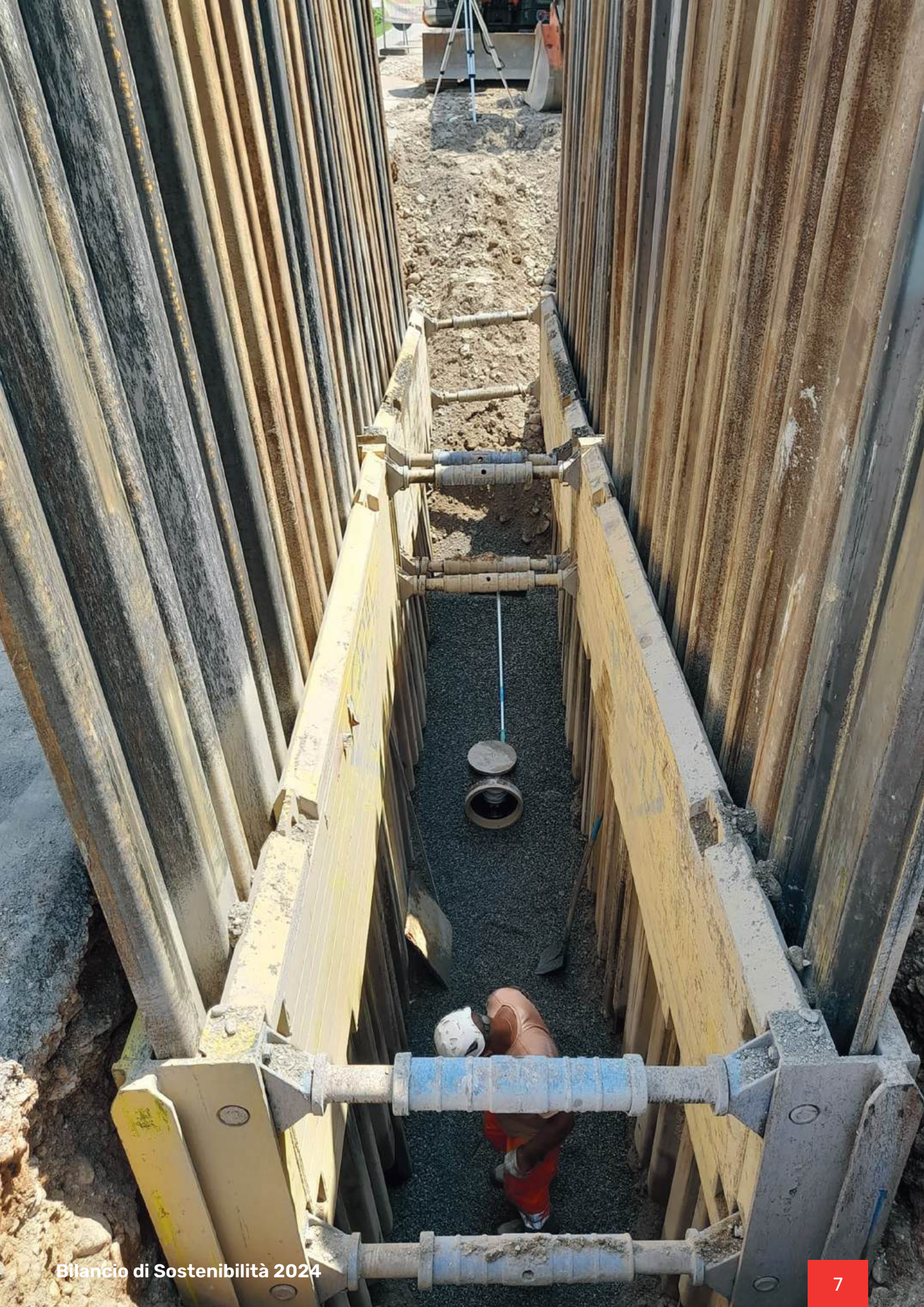
Trasparente, Con questo terzo Bilancio di Sostenibilità, continuiamo a rafforzare il nostro impegno per una rendicontazione chiara e accessibile. Anche quest'anno, lo abbiamo redatto su base volontaria, aderendo agli standard internazionali per garantire a tutti

voi una visione completa e consapevole dei nostri impatti sull'ambiente, sulle persone e sulla comunità. Vogliamo offrirvi gli strumenti necessari per comprendere come valutiamo e gestiamo questi aspetti, grazie alla visione del nostro management e alla solidità della nostra governance.

Vi invitiamo a leggere questo documento per scoprire nel dettaglio il nostro percorso di crescita e il nostro impegno per un futuro più sostenibile. Siamo certi che troverete spunti interessanti e trasparenza nelle nostre scelte, perché crediamo fermamente che solo condividendo i nostri obiettivi possiamo creare un valore concreto e duraturo per tutti.

Emanuele Plona – Presidente del CdA





Sostenibilità 2024

in sintesi

16,7 mln €

Valore economico
generato

14,9 mln €

Valore economico
distribuito

45



Commesse
attive

97%



Fornitori
locali

74



Dipendenti

80%



Dipendenti
a tempo indeterminato

1750



Ore di
formazione

0.14 GJ/h



Intensità Energetica per
ore lavorate

96%



Rifiuti destinati a
operazioni di recupero





1.1 STORIA DI CRESCITA E TRASFORMAZIONE

GRI 2-1| GRI 2-2| GRI 2-28

Italimpresa S.p.A. è un'azienda di consolidata esperienza nel settore delle costruzioni, con una forte specializzazione in grandi opere edili e lavori stradali impiantistici, principalmente nel settore pubblico.

La sede legale, gli uffici operativi e il principale magazzino si trovano a Botticino (BS), in via Molini 41.

L'amministrazione, invece, è situata a Edolo (BS), in Via Nicolina 34/36.

Fondata oltre vent'anni fa, Italimpresa ha costruito la propria crescita sulla competenza e sull'innovazione, affermandoci nel settore della posa, espansione e manutenzione di reti per la distribuzione di gas metano, sistemi fognari, acquedotti e impianti di teleriscaldamento. Il nostro team, composto da 74 professionisti tra operai specializzati, saldatori certificati e personale tecnico e amministrativo, è altamente qualificato e costantemente formato per garantire prestazioni di eccellenza.

Siamo iscritti alla Cassa Edile Bresciana dal 1° giugno 2003, un'adesione che dimostra il nostro impegno nel rispetto delle normative del comparto edile e nella tutela dei diritti dei lavoratori, assicurando la conformità alle disposizioni contrattuali del settore.

Dal 2010, facciamo parte di ANCE Brescia (Associazione Nazionale Costruttori Edili), un punto di riferimento per le imprese del comparto delle costruzioni nella provincia. L'associazione si impegna a promuovere gli interessi del settore e a garantire standard professionali elevati. La nostra adesione a ANCE Brescia conferma la nostra dedizione all'eccellenza e alla conformità normativa, rafforzando la nostra reputazione nel mercato delle infrastrutture.

Il nostro orientamento strategico si fonda su un impegno costante per la sostenibilità, il miglioramento continuo e la valorizzazione del proprio personale. Investiamo nella formazione dei nostri dipendenti, promuovendo una cultura aziendale incentrata sulla sicurezza sul lavoro e sull'adozione delle migliori pratiche per ridurre l'impatto ambientale. Inoltre, ci dotiamo di attrezzature all'avanguardia per garantire efficienza e innovazione nei nostri interventi.

Grazie a un parco mezzi moderno e diversificato, composto da escavatori, autocarri e macchine compatte, siamo in grado di eseguire opere infrastrutturali di vitale importanza per le comunità locali e di rilevanza strategica per il sistema nazionale delle reti di servizio. La nostra capacità di pianificare e realizzare i lavori nel rispetto delle scadenze ci consente di offrire soluzioni affidabili, contribuendo allo sviluppo sostenibile del territorio e garantendo servizi essenziali alla collettività.

ITALIMPRESA

BUSINESS

SOSTENIBILITÀ

GOVERNANCE

PERSONE

RESPONSABILITÀ
AMBIENTALE

OBIETTIVI

APPENDICE

1.1.1 Le nostre sedi

La nostra presenza sul territorio è organizzata per assicurare un'efficace gestione operativa e logistica.

La sede legale e operativa principale si trova a Botticino (BS), in Via Molini 41. A Novate Milanese (MI), in Via C. Benso Conte di Cavour 60, abbiamo un'unità operativa dedicata esclusivamente alla gestione dei cantieri di Milano. Questa sede rappresenta un punto strategico per il coordinamento degli interventi nell'area milanese, consentendoci di ridurre gli spostamenti di merci e personale, oltre a garantire maggiore tempestività nelle operazioni.

Operiamo inoltre attraverso altri uffici e magazzini distribuiti sul territorio. A Edolo (BS)

siamo presenti con un ufficio operativo in Via Nicolina 34/36 e un magazzino in Via Valeriana 7, che assicurano un presidio costante e organizzato per le attività nella zona. Per lo stoccaggio e la logistica, disponiamo di un deposito a Corteno Golgi (BS), in Via S. Antonio snc, che ci permette di gestire in modo efficace risorse e materiali a supporto dei nostri progetti.

Questa rete di sedi e depositi ci permette di operare con agilità e tempestività, ottimizzando i flussi di lavoro e garantendo un servizio efficiente ai nostri clienti e partner.

NUOVA SEDE LEGALE BOTTICINO

Via Molini, 41 - 25082 Botticino (BS)



DEPOSITI & MAGAZZINI OPERATIVI

DEPOSITO

CORTENO GOLGI

Via S. Antonio snc - 25040 BS

MAGAZZINO

EDOLO

Via Valeriana, 7 - 25048 BS

MAGAZZINO E SEDE OPERATIVA

NOVATE MILANESE

Via C. Benso Conte di Cavour, 60 - 20026 (MI)



UFFICI

EDOLO

Via Nicolina, 34/36 - 25048 BS



1.1.2 La nuova sede di Botticino

Il 2024 è stato un anno di grande evoluzione per noi, segnato da una nuova configurazione societaria che ha rafforzato la nostra struttura di governance e dall'inaugurazione della nostra nuova sede di Botticino. Questo spazio ci permette di migliorare la gestione di molti processi e di offrire ai nostri dipendenti un ambiente di lavoro accogliente e funzionale, dove l'architettura si fonde con la tecnologia per creare spazi confortevoli e sostenibili.



Il progetto della nostra nuova sede si è basato sulla ristrutturazione e il recupero di una struttura esistente, con l'obiettivo primario di ridurre l'impatto ambientale. Abbiamo minimizzato l'incremento di superfi-

cie impermeabilizzata e applicato i principi dell'economia circolare, scegliendo di riutilizzare un edificio già esistente invece di occupare nuove aree non cementificate.

“ Nel nostro progetto abbiamo voluto valorizzare le caratteristiche originali della struttura, preservando elementi architettonici di pregio e adattandoli alle nostre esigenze operative. ”

Nel nostro progetto abbiamo voluto valorizzare le caratteristiche originali della struttura, preservando elementi architettonici di pregio e adattandoli alle nostre esigenze operative.

Il nostro progetto è stato caratterizzato e guidato da tre concetti fondamentali:

Persone: così come la nostra azienda cresce grazie alle persone che ne fanno parte, questo progetto è stato concepito per garantire il loro benessere. Abbiamo rimosso le barriere architettoniche per rendere tutti gli spazi pienamente accessibili, installando rampe e un ascensore per superare gli ostacoli della vecchia struttura. Inoltre, abbiamo allestito una sala mensa attrezzata all'interno dei locali esistenti, completa di frigorifero, forno a microonde e stoviglie, per offrire un ambiente pratico e funzionale.

Stiamo anche realizzando una nuova ala dell'edificio adibita a foresteria, destinata al pernottamento delle maestranze in trasferta o impegnate nei servizi di pronto intervento. Questo spazio garantirà ambienti confortevoli e adeguati alle loro necessità, con spogliatoi, servizi igienici e alloggi dedicati. Tutti i locali sono dotati di sistemi di ventilazione meccanica controllata (VMC) per garantire un'ottimale qualità dell'aria.

Luce: è stato uno degli elementi chiave che ha guidato il nostro lavoro. Abbiamo scelto ampie pareti vetrate e corridoi con pareti e soffitti in vetro per creare un ambiente luminoso e aperto, in cui la luce naturale possa fluire liberamente. Questo non solo migliora la qualità degli spazi lavorativi per i nostri dipendenti, ma favorisce anche la crescita delle piante che arredano i nostri uffici, rendendo gli ambienti più accoglienti. La luce favorisce inoltre la comunicazione: grazie alle pareti vetrate, rimaniamo visivamente connessi ai nostri colleghi e al verde del nostro giardino interno. Infine, la luce diventa anche una fonte di energia, grazie all'impianto fotovoltaico che stiamo instal-

lando sui tetti dei nostri capannoni, riducendo il consumo di energia da fonti fossili e le emissioni di gas serra.

Ambiente: la nostra attenzione alla sostenibilità si traduce in scelte concrete per ridurre il nostro impatto. Il progetto prevede l'efficientamento energetico attraverso l'ammodernamento degli impianti di illuminazione e riscaldamento, l'utilizzo di energia rinnovabile, la riduzione del consumo idrico e una gestione più intelligente dei rifiuti. Tutto questo con l'obiettivo di diminuire le emissioni di gas serra, in particolare quelle di Scope 3, e contribuire a un futuro più sostenibile.

Questi cambiamenti testimoniano la nostra crescita e il nostro ruolo di leader nel settore, affermandoci come modello di riferimento per le aziende che desiderano intraprendere un percorso di evoluzione sostenibile.



1.2 | SETTORI DI ATTIVITÀ

GRI 2-6

Acquedotti



Fognature



Metanodotti



Teleriscaldamento



Urbanizzazioni



Lavori stradali



Edilizia





02 | IL BUSINESS DI ITALIMPRESA



La nostra Vision

La nostra visione è guidata dalla ricerca continua di miglioramento e dall'investimento nella sicurezza sul lavoro e nella formazione del personale.

La nostra Mission

La nostra missione è progettare e realizzare infrastrutture essenziali per la collettività, garantendo qualità, sicurezza e sostenibilità in ogni fase del nostro lavoro.

Mettiamo al centro il benessere delle persone, la sicurezza dei lavoratori e il rispetto delle normative, operando con integrità e trasparenza. Il nostro obiettivo è contribuire allo sviluppo delle comunità in cui operiamo, offrendo soluzioni affidabili e durature che

migliorino la qualità della vita e il futuro delle infrastrutture italiane.

Il nostro valore distintivo

Italmipresa realizza infrastrutture strategiche con un forte impegno verso la sostenibilità, garantendo qualità, innovazione e sicurezza. La nostra attenzione alle tematiche ESG guida ogni scelta, dall'uso di materiali e tecnologie sostenibili alla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori. Grazie a un'organizzazione flessibile e a un team altamente qualificato, assicuriamo soluzioni efficienti, affidabili e all'avanguardia, contribuendo allo sviluppo di reti infrastrutturali essenziali per le comunità e il territorio.

2.1 I NOSTRI VALORI

I nostri valori rappresentano il pilastro su cui basiamo ogni decisione e azione, guidandoci nella realizzazione di infrastrutture essenziali con un impegno costante verso l'eccellenza e la sostenibilità. Grazie a questi principi, garantiamo soluzioni di alta qualità, il rispetto dei tempi di consegna e una gestione efficiente dei costi, assicurando così la creazione di valore per noi e per i nostri clienti.

Attenzione costante alla qualità

Ci impegniamo a mantenere elevati standard qualitativi in ogni progetto, curando ogni dettaglio con precisione e professionalità. La qualità è per noi un elemento imprescindibile, che ci permette di offrire opere durevoli, affidabili e conformi alle aspettative dei nostri stakeholder.

Orientamento all'innovazione

Investiamo continuamente in nuove tecnologie, metodologie avanzate e soluzioni sostenibili per migliorare l'efficienza e l'efficacia delle nostre attività. L'innovazione è il motore che ci consente di affrontare le sfide del settore con dinamismo e visione strategica.

Flessibilità organizzativa

La nostra struttura operativa ci permette di adattarci rapidamente alle esigenze dei clienti e alle evoluzioni del mercato. Gestiamo con efficienza anche i progetti più complessi, rispondendo con prontezza a impre-

visti e cambiamenti, senza compromettere qualità e sicurezza.

Tutela dell'ambiente e sviluppo sostenibile
Siamo consapevoli dell'impatto ambientale del nostro operato e per questo adottiamo soluzioni che minimizzano le emissioni, ottimizzano il consumo di risorse e favoriscono l'economia circolare. La sostenibilità è un valore fondamentale che guida le nostre scelte per un futuro più responsabile e rispettoso del territorio.

Salute e sicurezza dei lavoratori

La protezione e il benessere dei nostri collaboratori sono al centro della nostra missione. Implementiamo rigorose misure di sicurezza, forniamo formazione continua e promuoviamo una cultura aziendale in cui la prevenzione è prioritaria. Garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre è un nostro dovere imprescindibile.

Promuoviamo attivamente questi valori attraverso un rigoroso codice etico, che stabilisce linee guida chiare per garantire comportamenti basati su integrità, responsabilità e rispetto reciproco. La nostra identità si fonda su questi principi, che ci permettono di costruire relazioni solide e durature con clienti, partner e comunità.

2.2 | LA NOSTRA CATENA DEL VALORE

GRI 2-6

Italimpresa, segue una catena del valore complessa e articolata, che va dall'identificazione delle opportunità di progetto fino alla consegna e manutenzione delle infrastrutture realizzate. Ogni fase di questa catena coinvolge vari stakeholders e presenta specifici impatti relativi alla sostenibilità, che Italimpresa deve gestire attentamente.

Il processo inizia con l'identificazione delle opportunità di progetto, durante la quale Italimpresa si impegna a comprendere le esigenze dei suoi clienti. Questo coinvolge studi di fattibilità e valutazioni preliminari per garantire che i progetti siano sostenibili sia dal punto di vista tecnico che ambientale. Durante questa fase, Italimpresa lavora a stretto contatto con le comunità locali per valutare l'impatto sociale e ambientale dei progetti.

Italimpresa si impegna a garantire che ogni progetto rispetti rigorosamente tutte le normative ambientali e di sicurezza vigenti. Questo impegno si traduce nell'adozione di tecnologie avanzate che permettono di minimizzare l'impatto ambientale delle nostre attività. Utilizziamo strumenti e metodologie all'avanguardia per monitorare e ridurre le emissioni di carbonio, ottimizzare l'uso delle risorse naturali e garantire la sostenibilità dei nostri processi.

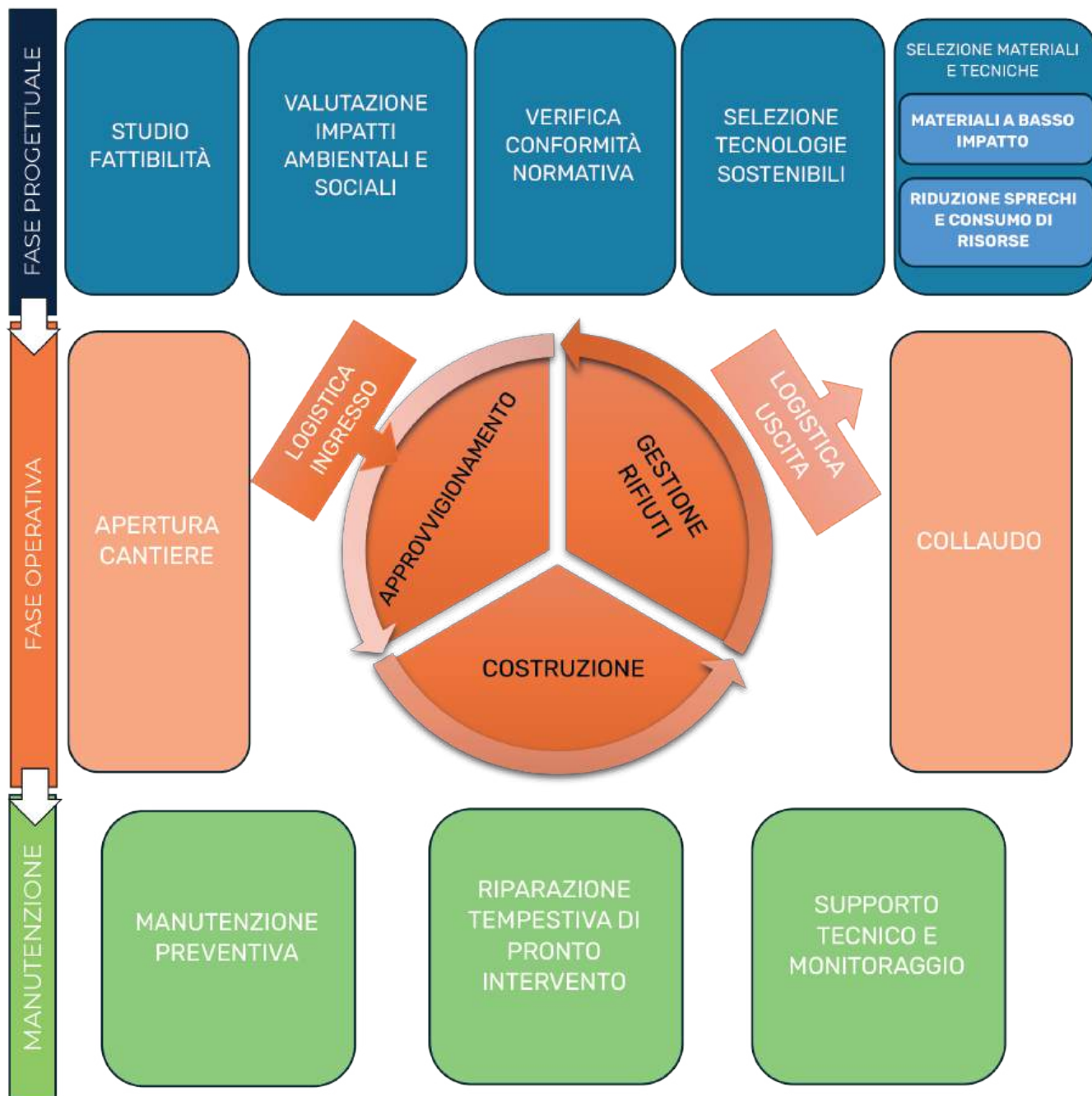
La scelta dei materiali e delle tecniche di costruzione sostenibili è un aspetto cruciale del nostro approccio. Selezioniamo attentamente materiali che abbiano un basso impatto ambientale, contribuendo così a ridurre l'impronta di carbonio complessiva dei nostri progetti. Inoltre, adottiamo tecniche di costruzione che riducono al minimo lo spreco di materiali e l'uso di risorse naturali, promuovendo un ciclo di vita sostenibile per le nostre costruzioni.

Tuttavia, Italimpresa deve anche conformarsi alle specifiche tecniche dettagliate nei capitolati d'appalto. Questi documenti spesso delineano in modo preciso i materiali

e le tecniche da utilizzare, lasciando alla società margini limitati di scelta. Nonostante queste restrizioni, ci impegniamo a selezionare le opzioni più sostenibili e a implementare pratiche che riducano l'impatto ambientale, sempre nel rispetto delle direttive contrattuali. Questo equilibrio tra conformità normativa e sostenibilità ambientale è una delle sfide che affrontiamo con dedizione e competenza, garantendo che ogni progetto non solo soddisfi i requisiti legali e contrattuali, ma contribuisca anche alla tutela dell'ambiente.

Nella fase di approvvigionamento, Italimpresa collabora con fornitori selezionati per ottenere materiali e servizi necessari per la costruzione. La scelta dei fornitori è critica per l'impatto ESG a monte della catena del valore. Monitorare e gestire le performance dei fornitori garantisce che i materiali utilizzati siano di alta qualità e che i processi di produzione rispettino standard ambientali rigorosi.

La fase di costruzione rappresenta il cuore del processo, in cui Italimpresa mette in atto i piani progettuali. Durante questa fase, l'azienda adotta pratiche di costruzione eco-compatibili, minimizzando l'impatto negativo sul territorio e sulla popolazione locale. Ciò include l'ottimizzazione del processo logistico, riducendo al minimo gli spostamenti dei mezzi per l'approvvigionamento dei cantieri grazie alla selezione di fornitori locali. Inoltre, Italimpresa sceglie fornitori in grado di ricevere materiali di risulta dai cantieri e così evitare lo spostamento di mezzi vuoti, contribuendo così a ridurre ulteriormente l'impatto ambientale. L'azienda gestisce in modo efficiente i rifiuti di costruzione e implementa misure di sicurezza rigorose per proteggere i lavoratori e la comunità circostante. Italimpresa collabora strettamente con le autorità locali per assicurare che i lavori non interferiscano eccessivamente con la vita quotidiana della popolazione.



Italimpresa offre servizi di manutenzione e supporto tecnico continuo per garantire che le infrastrutture rimangano efficienti e funzionali nel tempo. Questo include programmi di manutenzione preventiva e riparazioni tempestive. Italimpresa si impegna a monitorare l'impatto ambientale delle infrastrutture, implementando soluzioni innovative per ridurre al minimo il consumo energetico e le emissioni.

Lungo tutta la catena del valore, Italimpresa gestisce attentamente gli impatti ESG. Gli stakeholders a monte, come i fornitori, sono attentamente selezionati e monitorati. Italimpresa richiede certificazioni, incoraggiando pratiche di produzione qualitativamente corrette

ed ecocompatibili. A valle, Italimpresa collabora strettamente con i clienti e le comunità locali per assicurare che le infrastrutture migliorino la qualità della vita senza compromettere l'ambiente. L'azienda implementa soluzioni innovative per la gestione dei rifiuti, riducendo l'impatto ambientale a lungo termine.

Attraverso la collaborazione con stakeholders responsabili e l'adozione di pratiche sostenibili, Italimpresa contribuisce a creare infrastrutture che non solo soddisfano le esigenze immediate, ma promuovono anche un futuro più sostenibile e resiliente.

03 | IL PERCORSO DI SOSTENIBILITÀ



3.1 IL CONTRIBUTO AGLI OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE

Siamo fortemente impegnati nel contribuire al raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite, integrando la sostenibilità come pilastro della nostra strategia aziendale. Riconosciamo il ruolo centrale delle imprese nel favorire la transizione verso un'economia più equa, inclusiva e circolare, adottando azioni concrete a breve, medio e lungo termine per creare un impatto positivo su ambiente, società ed economia.

Il nostro approccio si fonda su qualità, innovazione e flessibilità organizzativa, ele-

menti chiave per promuovere uno sviluppo sostenibile. Contribuiamo attivamente a 13 SDGs prioritari, con particolare attenzione all'energia pulita e accessibile, alla crescita economica inclusiva, alla realizzazione di infrastrutture sostenibili e all'adozione di pratiche di lavoro sicure e dignitose. Attraverso queste azioni, ci impegniamo a generare valore condiviso per le comunità in cui operiamo, favorendo un progresso responsabile e duraturo.

3 SALUTE E BENESSERE 	Assicurare la salute e il benessere per tutti.	5 PARITÀ DI GENERE 	Raggiungere la parità di genere e l'empowerment delle donne.
6 ACQUA PULITA E SERVIZI IGIENICO-SANITARI 	Garantire la disponibilità e la gestione sostenibile dell'acqua e dei servizi igienico-sanitari per tutti.	8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA 	Promuovere una crescita economica sostenuta, inclusiva e sostenibile, la piena occupazione e un lavoro dignitoso per tutti.
9 IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE 	Costruire un'infrastruttura resiliente, promuovere l'industrializzazione inclusiva e sostenibile e favorire l'innovazione.	10 RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE 	Ridurre le disuguaglianze all'interno e tra i paesi.
11 CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI 	Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, resilienti e sostenibili.	12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI 	Garantire modelli di consumo e produzione sostenibili.
13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO 	Adottare misure urgenti per combattere il cambiamento climatico e le sue conseguenze.	15 VITA SULLA TERRA 	Proteggere, ripristinare e favorire un uso sostenibile dell'ecosistema terrestre.
16 PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE 	Promuovere società pacifiche e inclusive per uno sviluppo sostenibile, garantire l'accesso alla giustizia per tutti e costruire istituzioni efficaci, responsabili e inclusive a tutti i livelli.	17 PARTNERSHIP PER GLI OBIETTIVI 	Rafforzare i mezzi di attuazione e rivitalizzare il partenariato globale per lo sviluppo sostenibile.

Contributo di Italimpresa agli SDGs

3 SALUTE E BENESSERE



Italimpresa favorisce un ambiente di lavoro sicuro e salutare per tutti i suoi dipendenti. Con l'adozione delle certificazioni ISO 39001 e ISO 45001, contribuisce direttamente alla riduzione degli incidenti stradali da parte del personale aziendale, promuovendo la sicurezza sulle strade e favorisce la riduzione del rischio di incidenti e malattie professionali.

5 PARITÀ DI GENERE



Con l'implementazione della norma UNI PdR125:2022, Italimpresa si impegna a promuovere la parità di genere e a ridurre le disuguaglianze all'interno dell'azienda.

6 ACQUA PULITA E SERVIZI IGIENICO-SANITARI



Italimpresa, con la sua esperienza nelle infrastrutture idriche, e la sua partecipazione a progetti di espansione e manutenzione delle reti idriche, contribuisce alla gestione sostenibile delle risorse idriche e al miglioramento delle strutture sanitarie, elementi chiave per garantire l'accesso all'acqua pulita.

8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA



Le certificazioni che promuovono il rispetto dei diritti umani e condizioni di lavoro eque, e salute e sicurezza sul lavoro, evidenzia l'impegno di Italimpresa nel creare un ambiente di lavoro sicuro e dignitoso, sostenendo al contempo la crescita economica per la comunità locale.

9 IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE



Italimpresa si distingue per la costruzione di infrastrutture resilienti e innovative, promuovendo lo sviluppo economico sostenibile. Le certificazioni acquisiti rafforzano la sua capacità di operare con integrità e innovazione.

10 RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE



L'azienda adotta politiche e misure per garantire che tutte le persone, indipendentemente da età, genere, origine etnica, o disabilità, abbiano accesso alle stesse opportunità di impiego e avanzamento di carriera.

11 CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI



Italimpresa contribuisce alla realizzazione di infrastrutture urbane sostenibili, migliorando la qualità della vita nelle città. L'adozione di norme come UNI ISO 37001, ISO 45001 e ISO 14001 garantisce che queste attività siano svolte in modo etico e sicuro, sia per le persone che per l'ambiente.

12 CONSUMO E
PRODUZIONE
RESPONSABILI

Italimpresa adotta pratiche responsabili nella gestione delle risorse, minimizzando l'impatto ambientale e promuovendo l'economia circolare in tutta la catena del valore.

13 LOTTA CONTRO
IL CAMBIAMENTO
CLIMATICO

Italimpresa si impegna in pratiche sostenibili e nella riduzione dell'impatto ambientale, supportando attivamente la lotta contro il cambiamento climatico. Le certificazioni ISO 50001 e UNI ISO 14001 facilitano il monitoraggio delle iniziative per raggiungere questi obiettivi.

15 VITA
SULLA TERRA

Italimpresa si impegna a prevenire i rischi di inquinamento del suolo, dell'acqua e dell'aria, adottando pratiche di gestione responsabile. Attraverso attività di monitoraggio costante, misure di prevenzione e piani di pronto intervento, garantiamo un'azione tempestiva ed efficace per mitigare eventuali incidenti ambientali.

16 PACE, GIUSTIZIA
E ISTITUZIONI
SOLIDE

La certificazione UNI ISO 37001 contro la corruzione, insieme all'adozione del MOCG231 e di un codice di condotta, dimostrano l'impegno di Italimpresa a promuovere trasparenza, integrità ed etica nelle proprie operazioni, sostenendo istituzioni forti e giuste.

17 PARTNERSHIP
PER GLI OBIETTIVI

Italimpresa valorizza le collaborazioni e le partnership come strumento per raggiungere gli SDG, lavorando con altre imprese, istituzioni e comunità locali per promuovere uno sviluppo sostenibile condiviso.



3.2 | LA STRATEGIA DI SOSTENIBILITÀ

GRI 2-22

La sostenibilità è un elemento fondamentale della nostra strategia, attraverso cui rafforziamo la nostra resilienza e garantiamo la continuità del business. Ci impegniamo a creare valore condiviso per noi e per i nostri stakeholder, contribuendo attivamente al benessere delle comunità, sempre nel rispetto dell'ambiente in cui operiamo. Il nostro obiettivo è rendere Italimpresa sempre più efficiente e capace di affrontare le sfide future, in linea con gli obiettivi internazionali di sostenibilità.

In un mondo in continua evoluzione, la nostra strategia di sostenibilità è concepita per rispondere alle sfide globali, contribuendo attivamente agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) delle Nazioni Unite. Il nostro impegno si traduce in un approccio integrato che tiene conto delle dimensioni ambientali, sociali ed economiche, con l'obiettivo di creare valore condiviso per tutti i nostri stakeholder. Su queste basi, la nostra strategia di sostenibilità si sviluppa lungo quattro direttrici:

Ambiente e Transizione Ecologica



Ci impegniamo a minimizzare l'impatto ambientale delle nostre attività, adottando pratiche di costruzione sostenibili, ottimizzando il consumo di risorse naturali ed energetiche e riducendo le emissioni di carbonio. Per questo:

- Utilizziamo materiali a basso impatto ambientale e tecnologie per il risparmio energetico.
- Ottimizziamo i processi di approvvigionamento e logistica per ridurre gli sprechi e le emissioni.
- Adottiamo strategie di economia circolare per il riutilizzo e il recupero di materiali nei nostri cantieri.
- Monitoriamo e riduciamo il consumo di acqua e la produzione di rifiuti.
- Piani di emergenza e di monitoraggio continuo per minimizzare i rischi di sversamenti accidentali e contaminazioni.

Persone e Comunità



Riconosciamo il valore delle persone e promuoviamo un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e stimolante. In particolare:

- Garantiamo la salute e la sicurezza dei lavoratori, adottando misure rigorose di prevenzione e protezione.
- Investiamo nella formazione continua per sviluppare le competenze dei nostri dipendenti.
- Favoriamo la parità di genere e l'inclusione in tutte le nostre sedi e nei cantieri.
- Collaboriamo con le comunità locali per realizzare infrastrutture che migliorino la qualità della vita.

Innovazione e Competitività Responsabile



Puntiamo sull'innovazione per rendere i nostri processi più efficienti e sostenibili, migliorando la qualità dei servizi offerti ai clienti. Per raggiungere questi obiettivi:

- Adottiamo strumenti avanzati per il monitoraggio delle prestazioni ambientali.
- Sosteniamo l'integrità e la trasparenza nei processi decisionali e nelle relazioni con i nostri stakeholder.

Governance e Partnership per la Sostenibilità



Sappiamo che la sostenibilità non è un obiettivo che si può raggiungere da soli. Per questo, adottiamo un modello di governance solido e promuoviamo partnership strategiche per favorire il cambiamento.

- Garantiamo trasparenza e responsabilità nella gestione aziendale, con un impegno costante per il rispetto della normativa.
- Coinvolgiamo attivamente fornitori e partner in pratiche sostenibili, valutandone le performance in ambito ambientale e sociale.
- Partecipiamo a iniziative di settore e tavoli di lavoro per promuovere la cultura della sostenibilità e dell'innovazione.
- Comuniciamo già dai risultati 2022 in modo chiaro e trasparente il nostro impegno e i progressi raggiunti attraverso report e bilanci di sostenibilità.

La nostra strategia di sostenibilità non è solo un impegno formale, ma una visione concreta che guida il nostro operato quotidiano. Attraverso azioni mirate e misurabili, vogliamo contribuire attivamente a un futuro più equo, sicuro e sostenibile per tutti.



3.3 | IL FRAMEWORK DI ANALISI DI MATERIALITÀ

GRI 3-1

3.3.1 Introduzione al processo di valutazione

Dal 2023, abbiamo adottato un processo di analisi di materialità rigoroso, basato sui criteri dei **Global Reporting Initiative (GRI) Standard del 2021**. Questo approccio ci permette di identificare e valutare con precisione gli impatti più rilevanti, sia positivi che negativi, che le nostre attività possono generare sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, inclusi i diritti umani. Il concetto di **"impact materiality"** è centrale nella nostra strategia di reporting, garantendo che il nostro bilancio di sostenibilità rappresenti in modo trasparente le sfide e le dinamiche operative legate agli aspetti ESG (Environmental, Social, Governance).

Nel nostro reporting non finanziario, il principio di **materialità** gioca un ruolo fondamentale, guidandoci nella selezione delle tematiche più significative da comunicare ai nostri stakeholder. Questo processo ci offre una cornice di riferimento per individuare le questioni di maggiore impatto, assicurando una comunicazione chiara e rilevante. Tuttavia, la sua applicazione pratica può risultare complessa, poiché richiede di bilanciare aspetti qualitativi, esigenze aziendali e le aspettative di una vasta gamma di stakeholder, ognuno con priorità differenti.

Un ulteriore livello di complessità è rappresentato dalla determinazione dei temi considerati **"veramente" materiali**, ovvero

quelli che influenzano significativamente le decisioni degli stakeholder. Questo processo implica un alto grado di soggettività, rendendo ancora più sfidante l'identificazione delle questioni da riportare. È quindi necessaria una **profonda comprensione delle aspettative degli stakeholder** e della loro percezione della rilevanza di diverse tematiche per poter selezionare correttamente i temi da includere nel bilancio.

Per affrontare questa sfida, abbiamo adottato un **approccio metodico** per valutare l'importanza delle questioni legate alla sostenibilità, distinguendo chiaramente tra gli **impatti effettivi e quelli potenziali**, siano essi positivi o negativi. Un tema viene considerato **materiale** se genera impatti significativi sull'ambiente o sulle persone, derivanti dalle nostre operazioni, investimenti, prodotti, servizi o dalla catena del valore, sia nel breve che nel lungo termine.



Nel valutare la **rilevanza di un impatto effettivo**, prendiamo in considerazione la sua **gravità**, mentre per gli **impatti potenziali negativi** analizziamo sia la loro gravità che la **probabilità di accadimento**. La gravità di un impatto viene misurata in base a tre fattori chiave:

- **Severità dell'impatto** sulla società o sull'ambiente
- **Ampiezza della sua diffusione** su scala locale o globale
- **Difficoltà nel porre rimedio** all'impatto una volta verificatosi

Attraverso questo approccio strutturato, garantiamo che il nostro reporting sia accurato, trasparente e allineato agli standard internazionali, permettendoci di gestire in modo efficace i rischi e le opportunità legati alla sostenibilità.

3.3.2 Identificazione degli stakeholder

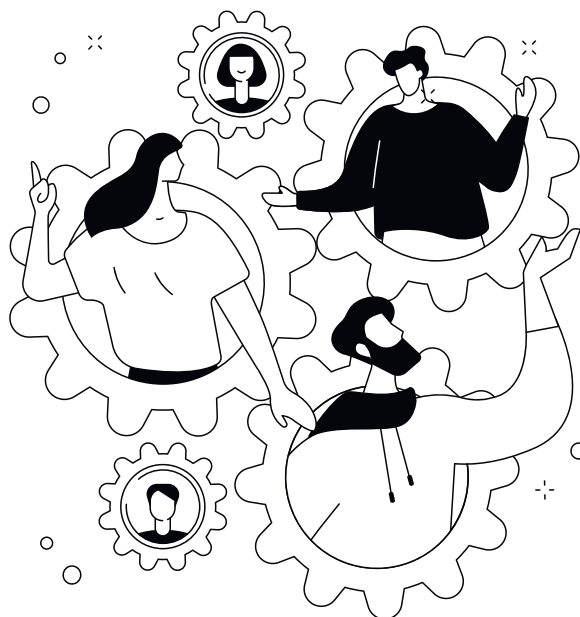
GRI 2-29

Nel processo di identificazione degli stakeholder, abbiamo seguito le linee guida del **Global Reporting Initiative (GRI)**. Questo ci ha permesso di definire con chiarezza chi sono i nostri portatori di interesse e quale ruolo ricoprono nel nostro ecosistema aziendale. L'analisi delle linee guida GRI ha rappresentato un riferimento solido per individuare gli stakeholder rilevanti, assicurandoci di considerare tutte le categorie con cui interagiamo.

A questa base metodologica abbiamo affiancato un benchmark di settore e un'analisi dettagliata della nostra **catena del valore**, strumenti che ci hanno consentito di confrontare il nostro modello con quello di altre aziende simili e di comprendere meglio le dinamiche del nostro contesto operativo. Questo processo ci ha portato a identificare un insieme di stakeholder chiave per la nostra organizzazione, tra cui:

- **Dipendenti:** Risorsa centrale per il nostro successo, il loro benessere, coinvolgimento e crescita professionale sono essenziali per la produttività e l'innovazione.
- **Clienti:** Il loro feedback e la loro soddisfazione ci guidano nel miglioramento continuo di prodotti e servizi, permettendoci di rispondere efficacemente alle loro esigenze.
- **Fornitori:** Partner strategici per garantire qualità, efficienza e sostenibilità lungo tutta la nostra supply chain.
- **Comunità locali:** Con le quali interagiamo costantemente, impegnandoci a generare un impatto positivo sul territorio e a sostenere iniziative di sviluppo sostenibile.
- **Associazioni di categoria:** Attori chiave nel nostro settore, con cui collaboriamo per allinearci alle best practice e agli standard normativi in continua evoluzione.
- **Banche e istituti di credito:** Partner essenziali per il sostegno finanziario delle nostre attività e dei nostri progetti di crescita.

Nel **Bilancio di Sostenibilità 2024**, confermiamo che la platea degli stakeholder rilevanti rimane invariata rispetto agli anni precedenti. Manteniamo un **dialogo continuo e strutturato** con tutte le categorie individuate, favorendo un costante scambio di informazioni e approfondendo le loro aspettative ed esigenze. Questo confronto ci consente di adattare le nostre strategie, migliorare le nostre pratiche di sostenibilità e creare valore condiviso, rafforzando il nostro impegno verso un modello di business responsabile e resiliente.



3.3.3 Definizione delle questioni potenzialmente materiali

Nel nostro processo di analisi di materialità, abbiamo scelto di adottare un approccio solido e imparziale, con l'obiettivo di valutare in modo equilibrato ogni potenziale tematica rilevante. Il nostro intento è stato quello di garantire che l'analisi non si limitasse esclusivamente ai temi già identificati dagli stakeholder, ma che prendesse in considerazione tutte le questioni che potrebbero avere un impatto significativo sulla nostra organizzazione e sul nostro ecosistema di

riferimento.

Per evitare esclusioni arbitrarie o distorsioni nell'analisi, abbiamo adottato un metodo strutturato, volto a includere il maggior numero possibile di elementi di valutazione. Ci siamo impegnati a considerare tutte le variabili rilevanti, affinché nessun aspetto materiale venisse sottovalutato o trascurato.

A tal fine, abbiamo utilizzato un approccio basato su più fonti di informazione, permettendoci di sviluppare una visione approfondita e completa delle tematiche da analizzare. Tra le fonti principali impiegate:

- **Analisi di Benchmark:** un confronto con aziende simili per individuare le migliori pratiche del settore e le tendenze emergenti.
- **Normativa di Riferimento:** un'attenta valutazione delle leggi e dei regolamenti applicabili, per assicurarci di rispettare tutti i requisiti normativi.
- **Framework e Standard Internazionali:** strumenti guida che ci hanno supportato nella strutturazione dell'analisi, garantendo la coerenza con i principali standard di sostenibilità.

Grazie a questa metodologia integrata, siamo riusciti a ottenere un quadro chiaro e bilanciato delle tematiche materiali più rilevanti, fondando la nostra analisi su dati concreti e su una pluralità di prospettive. Questo ci ha consentito di affinare la nostra strategia di sostenibilità, assicurandoci di rispondere in modo efficace alle aspettative dei nostri stakeholder e alle sfide del contesto in cui operiamo.



3.3.4 Temi materiali

GRI 3-2

Dopo aver definito l'insieme delle tematiche potenzialmente materiali, abbiamo avviato un processo di ponderazione per identificare le questioni più rilevanti sia dal punto di vista dei nostri stakeholder principali sia rispetto alle priorità strategiche della nostra azienda. Questo processo ci ha permesso di individuare i temi che meritano un'attenzione particolare, poiché generano impatti significativi sul nostro operato e sull'ambiente in cui operiamo.

Per garantire un'analisi completa e accurata, abbiamo integrato questa valutazione con un approfondito studio sugli impatti generati da Italmipresa, sia positivi che negativi, effettivi o potenziali, sulle persone, sull'ambiente e sui loro diritti. Questa fase è stata supportata dagli strumenti di Risk Assessment sviluppati all'interno del nostro Sistema di Gestione, permettendoci di identificare con precisione i rischi ESG (Environmental, Social, Governance) connessi alla nostra attività.

L'adesione volontaria a standard riconosciuti a livello internazionale, tra cui ISO 14001 per la gestione ambientale, ISO 37001 per la prevenzione della corruzione, ISO 39001 per la sicurezza stradale, ISO

45001 per la salute e sicurezza sul lavoro, ISO 50001 per la gestione dell'energia, SA 8000 per la responsabilità sociale e UNI PdR 125:2022 per la parità di genere, ci ha consentito di strutturare un sistema solido per la gestione dei rischi. Questi strumenti ci hanno aiutato a mappare e comprendere gli impatti ESG che riteniamo fondamentali per la nostra organizzazione, integrandoli tra le tematiche materiali del nostro bilancio di sostenibilità.

Attraverso questa analisi, abbiamo identificato con chiarezza gli impatti che le nostre attività hanno sull'ambiente, sulla società e sull'economia, nonché le opportunità e i rischi legati alla sostenibilità a cui siamo esposti.

Questa revisione ci ha permesso di aggiornare e affinare il nostro approccio, includendo nuove priorità come l'uso responsabile delle risorse idriche e la lotta all'inquinamento. Continueremo a monitorare e valutare questi temi con costanza, assicurandoci che la nostra strategia di sostenibilità rimanga allineata alle sfide attuali e alle aspettative dei nostri stakeholder.



TEMA MATERIALE	SDGs	IMPATTI	TIPO DI IMPATTO	RISCHI E OPPORTUNITÀ	SEZIONE
Compliance e lotta alla corruzione	  	L'adozione di una gestione etica e responsabile favorisce la trasparenza e l'efficienza dei processi, riducendo il rischio di controversie legali. Inoltre, tutela la reputazione aziendale, rafforza la fiducia degli stakeholder e assicura stabilità e continuità operativa.	Positivo	Rischio: Potenziali sanzioni, danni reputazionali e perdita di opportunità di business derivanti dal mancato rispetto delle normative. Opportunità: Rafforzamento della credibilità aziendale e della competitività grazie alla promozione di pratiche trasparenti e responsabili, contribuendo allo sviluppo di filiere più solide e resilienti.	4.2 Legalità, integrità e prevenzione della corruzione
Gestione responsabile della catena di fornitura	  	Diminuzione dell'impatto ambientale grazie all'uso di materiali sostenibili e a una gestione più efficiente delle risorse. Promozione di condizioni di lavoro sicure ed eticamente corrette lungo l'intera filiera, riducendo il rischio di violazioni dei diritti dei lavoratori e contribuendo alla creazione di valore condiviso.	Positivo	Rischio: Possibili interruzioni nella supply chain e danni reputazionali derivanti dalla mancata conformità dei fornitori agli standard ambientali e sociali richiesti. Opportunità: Maggiore resilienza e affidabilità della catena di fornitura attraverso la diffusione di pratiche sostenibili e l'adozione di politiche condivise volte al raggiungimento di obiettivi ambientali e sociali.	4.5 Catena di fornitura sostenibile
Salute e sicurezza dei lavoratori	   	La distrazione, la disattenzione delle norme sulla sicurezza o dell'utilizzo dei DPI aumentano il rischio di infortuni sul lavoro e malattie professionali. Mitigazione del rischio di infortuni grazie alla formazione per la sicurezza sul lavoro e all'attuazione di un sistema di gestione della sicurezza.	Negativo effettivo Positivo	Rischio: perdita di competitività nelle gare d'appalto. Possibili procedimenti penali. Opportunità: Disponibilità di una forza lavoro adeguata, miglioramento dell'immagine dell'azienda.	5.4 Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
Diritti umani e parità di genere	 	Favorire l'innovazione, il lavoro di squadra e il benessere organizzativo, rafforzando il senso di appartenenza e creando un ambiente di lavoro più inclusivo e stimolante.	Positivo	Rischio: Riduzione della capacità di trattenere i talenti e di attrarre nuove risorse a causa della mancata valorizzazione delle diversità. Opportunità: Aumento della soddisfazione e del coinvolgimento del personale attraverso la valorizzazione di prospettive diverse e un clima aziendale più equo e rispettoso.	5.2 Diritti umani

TEMA MATERIALE	SDGs	IMPATTI	TIPO DI IMPATTO	RISCHI E OPPORTUNITÀ	SEZIONE
Cambiamento climatico		Emissioni GHG dovute alle attività produttive (Scope 1 e 2) e lungo la catena del valore (Scope 3)	Negativo effettivo	Rischio: Maggiori costi operativi derivanti dall'assenza di strategie per migliorare l'efficienza energetica. Restrizioni alla mobilità a causa dell'utilizzo di veicoli aziendali con elevate emissioni inquinanti.	6.4 Emissioni dirette e indirette di GHG
		Diminuzione delle emissioni attraverso il miglioramento dell'efficienza energetica	Positivo	Opportunità: Vantaggio competitivo e maggiore resilienza rispetto alle fluttuazioni dei prezzi dell'energia grazie all'adozione di soluzioni sostenibili.	
Economia circolare		L'uso eccessivo di materie prime vergini contribuisce al rapido esaurimento delle risorse naturali, aumentando la pressione sugli ecosistemi.	Negativo potenziale	Rischio: Costi elevati e complessità nella gestione dei rifiuti, con l'obbligo di rispettare normative ambientali sempre più stringenti.	6.5 Risorse naturali ed economia circolare
		Ottimizzazione della gestione dei rifiuti nei cantieri, massimizzando il recupero e il riutilizzo dei materiali per ridurre l'impatto ambientale.	Positivo	Opportunità: Maggior accesso a nuove opportunità di appalto grazie all'adozione di Criteri Ambientali Minimi (CAM) e ad altri requisiti di economia circolare richiesti nei bandi.	
Uso responsabile delle risorse idriche		L'utilizzo di risorse idriche nei processi aziendali potrebbe ridurre la disponibilità d'acqua per le comunità locali, specialmente in periodi di siccità prolungata.	Negativo potenziale	Rischio: Aumento dei costi e difficoltà nella gestione degli scarichi delle acque di lavaggio e di prima pioggia, con la necessità di conformarsi a normative ambientali sempre più restrittive.	6.5.2.2 Uso responsabile delle risorse idriche
					
Inquinamento		Una gestione non adeguata di un eventuale rilascio accidentale di sostanze inquinanti nei cantieri, nelle sedi operative o durante il trasporto può danneggiare gli ecosistemi e avere ripercussioni sulle comunità locali.	Negativo potenziale	Rischio: Danno alla reputazione aziendale, potenziali sanzioni legali e costi elevati per interventi di bonifica ambientale.	6.2 Inquinamento



04 | LA GOVERNANCE



4.1 STRUTTURA ORGANIZZATIVA

GRI 2-9 | GRI 2-10 | GRI 2-11 | GRI 405-1

Il percorso di crescita di Italimpresa, caratterizzato da uno sviluppo costante nel tempo, ha consentito all'azienda di consolidare competenze, esperienza professionale e una solida reputazione nel settore, generando valore per i propri stakeholder. In linea con questa evoluzione, nel 2024 Italimpresa ha avviato una nuova fase di sviluppo attraverso la trasformazione da Società a Responsabilità Limitata (S.r.l.) a Società per Azioni (S.p.A.).

Questa nuova configurazione societaria ha rafforzato la struttura di governance, introducendo una gestione più strutturata e trasparente, con organi di controllo ben definiti e un Consiglio di Amministrazione dotato di poteri e responsabilità chiari. Tali cambiamenti hanno migliorato la capacità dell'azienda di gestire i rischi e affrontare con maggiore efficacia le sfide del mercato.

Dal 2024, Italimpresa ha operato come Società per Azioni, mantenendo invariata la compagine societaria, composta dai due soci fondatori, un uomo e una donna, che partecipano attivamente alla gestione dell'azienda anche in qualità di membri del Consiglio di Amministrazione.

Questo organo composto da quattro membri durante tutto il 2024, è investito di ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della società, potendo compiere tutti gli atti necessari per il raggiungimento degli obiettivi aziendali. Inoltre, il C.d.A. può delegare alcune o tutte le proprie attribuzioni a uno o più Consiglieri Delegati, che ricoprono

ruoli operativi rilevanti, stabilendone i poteri e i compensi.

Nella struttura di governance di Italimpresa, la presenza femminile gioca un ruolo significativo, rappresentata dalla Socia che nel 2024 costituisce anche il 25% della composizione del Consiglio di Amministrazione (C.d.A.). Questo dato riflette come nel DNA di Italimpresa sia irrilevante l'appartenenza a uno specifico genere, mettendo invece in risalto l'impegno, l'interesse e le capacità dimostrate. L'azienda pone una forte enfasi sull'inclusività e sulle competenze, garantendo pari opportunità e valorizzando il contributo di tutti i membri del team, indipendentemente dal genere.

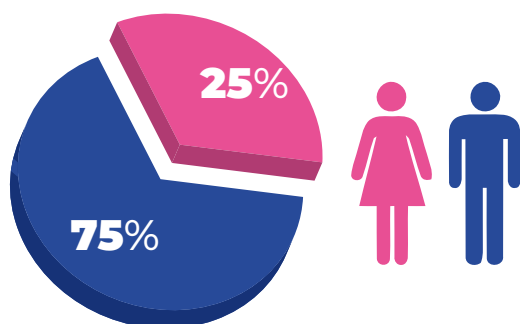
Ogni anno, l'Organo Amministrativo si occupa della redazione del bilancio d'esercizio, seguendo le normative civilistiche italiane. Inoltre, per garantire la trasparenza e la correttezza nella gestione societaria, la società è dotata di Collegio Sindacale, composto da 3 membri effettivi, organo a cui è stata affidata anche la funzione della revisione legale.

Questa struttura, basata su un sistema di gestione tradizionale, assicura un controllo adeguato e una gestione efficace delle operazioni, mantenendo un equilibrio tra la gestione operativa e il monitoraggio delle attività da parte degli organi di controllo.

Al C.d.A. è attribuita l'adozione e modifica del Codice Etico.

La rappresentanza legale della società è affidata al Presidente del C.d.A.

COMPOSIZIONE CDA



DIVISIONE PER GENERE DELLA COMPAGINE SOCIETARIA

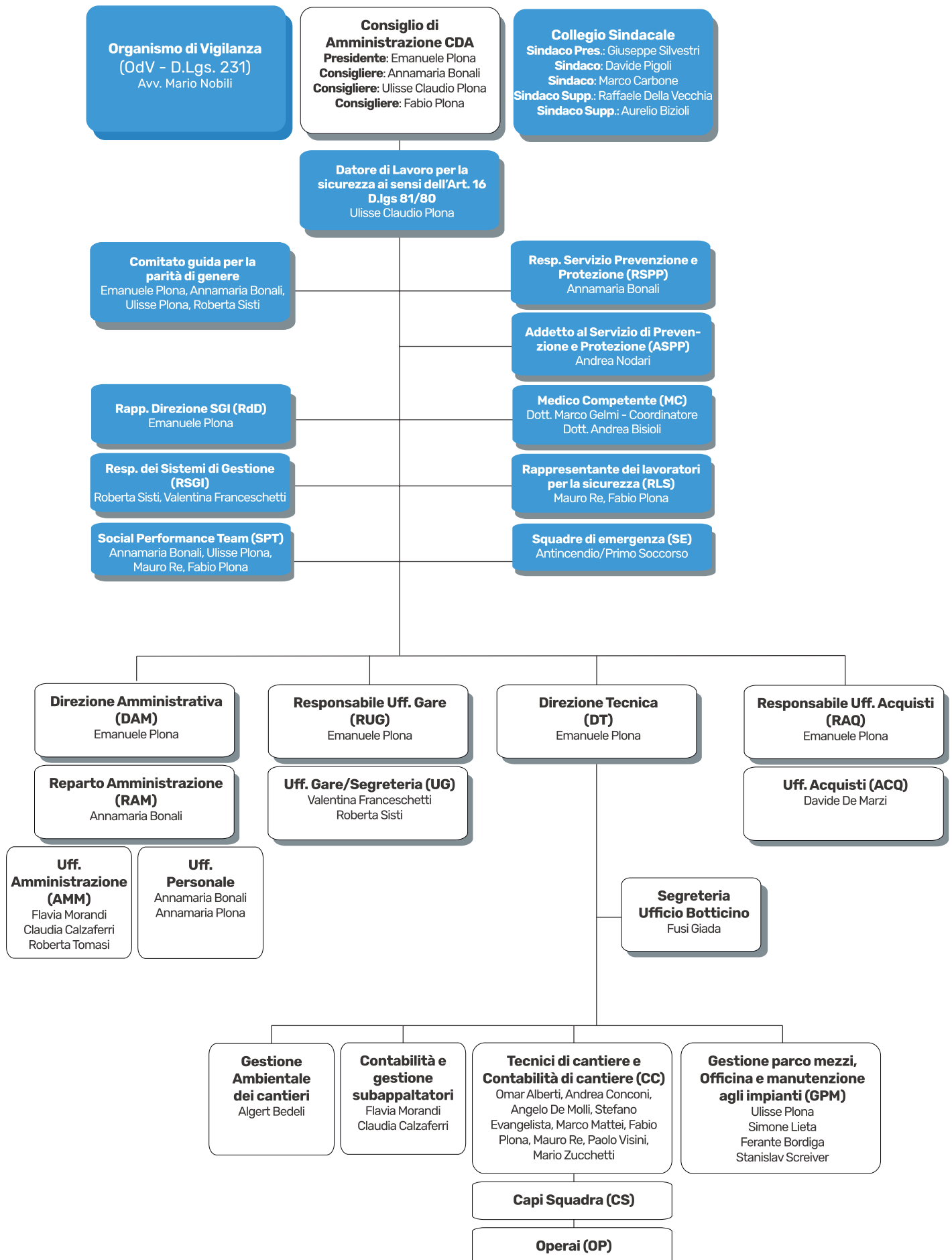
Donne



Uomini



ORGANIGRAMMA AZIENDALE



4.2 LEGALITÀ, INTEGRITÀ E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

GRI 3-3

Il rispetto delle normative e la lotta alla corruzione rappresentano per noi un valore imprescindibile e un tema materiale strategico. Questi principi guidano il nostro percorso di crescita e il continuo miglioramento delle attività e dei processi aziendali. Per rafforzare il nostro impegno, ci siamo posti due obiettivi fondamentali:



Consolidare la governance di compliance e sostenibilità, integrando principi di legalità e trasparenza in ogni aspetto della nostra operatività.



Divulgare e condividere il nostro Codice Etico con tutti i dipendenti e con le aziende che collaborano con noi e fanno parte della nostra catena del valore.

Per trasformare questi impegni in azioni concrete, adottiamo strumenti e procedure che garantiscono che tutte le nostre attività siano condotte con integrità e in conformità ai più elevati standard etici. Tra questi figurano:

- **Il Codice Etico**, che definisce i principi e i valori alla base della nostra cultura aziendale.
- **Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (Modello 231)**, conforme al Decreto Legislativo n. 231/01, che regola le responsabilità aziendali in materia di reati societari.
- **Il Sistema di Gestione Integrato (SGI)**, che assicura il rispetto delle normative in materia di qualità, ambiente, sicurezza e responsabilità sociale.
- **La Procedura di Whistleblowing**, che tutela chiunque voglia segnalare comportamenti non etici o irregolari.
- **Il Sistema di Gestione Anticorruzione**, certificato secondo lo standard internazionale ISO 37001.

Per garantire trasparenza e correttezza nelle nostre attività, Italimpresa ha adottato il **Modello 231**, approvato dal Consiglio di Amministrazione. Contestualmente, è stato designato un **Organismo di Vigilanza**, incaricato di monitorare l'effettiva applicazione e il rispetto del modello all'interno dell'azienda. Questo organo svolge un ruolo chiave nel verificare che Italimpresa operi sempre in conformità con principi di legalità, responsabilità e correttezza.

Questa sezione del bilancio è dedicata a legalità, **integrità e prevenzione della corruzione**, tematiche fondamentali per assicurare che le nostre operazioni si svolgano nel rispetto dei più alti standard di etica e trasparenza.

4.2.1 Codice etico

Operare in modo etico e responsabile è al centro della filosofia di Italimpresa. Per mantenere elevati standard etici, riteniamo essenziale creare sinergie che ci permettano, da un lato, di integrarci armoniosamente con il territorio in cui operiamo, e dall'altro, di selezionare con attenzione collaboratori e partner commerciali che condividano i nostri valori di responsabilità sociale, come delineato nel nostro Codice Etico.

Promuoviamo relazioni basate sull'onestà e la trasparenza con dipendenti, collaboratori esterni e fornitori, consapevoli che tali rapporti sono fondamentali per prevenire ripercussioni economiche negative sul mercato e sugli stakeholder. Operiamo sempre secondo i principi di lealtà e legalità, nel pieno rispetto della dignità delle persone e delle pari opportunità. Riconosciamo infatti che le diversità rappresentano una risorsa preziosa, capace di stimolare innovazione e crescita. Il confronto tra idee diverse arricchisce il valore sociale della nostra azienda.

Il Codice Etico è rivolto a tutti i dipendenti e, più in generale, a tutte le categorie di stakeholder coinvolte nel business dell'azienda. Questo documento rappresenta lo strumento voluto da Italimpresa per promuovere concretamente i valori su cui si basa il nostro modo di fare impresa. Esso stabilisce le prescrizioni e i vincoli che devono guidare lo svolgimento delle nostre attività. Inoltre, condanna fermamente qualsiasi violazione dei diritti della persona e ogni forma di relazione con attività criminali o illecite, contrarie ai principi della nostra azienda.



PRINCIPI GENERALI DI COMPORTAMENTO

CODICE ETICO



Affidabilità e serietà

Trasparenza ed etica negli affari

Integrità e correttezza

Competenza responsabilità

Rispetto della legalità

Rispetto e tutela del mercato e della libera concorrenza

Rispetto della dignità della persona

Salute e sicurezza

Non discriminazione

Responsabilità sociale e ambientale

Al momento della stipula dei contratti o accordi, forniamo una copia del Codice Etico ai nostri interlocutori, assicurandoci che comprendano e accettino espressamente i principi che vi sono enunciati. In questo modo, garantiamo che tutti coloro che interagiscono con Italimpresa condividano e rispettino i nostri standard etici e di integrità.

4.2.2 Modello di organizzazione, gestione e controllo

GRI 2-26 | GRI 205-3

Per contrastare la corruzione passiva e prevenire i rischi legati ai reati societari, abbiamo adottato un approccio strutturato e rigoroso, basato sull'implementazione del **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOGC)**, in conformità con il **Decreto Legislativo 231/2001**.

Attraverso il **MOGC**, monitoriamo costantemente le nostre attività, con un'attenzione particolare ai processi più esposti al rischio di illeciti. Per questo, abbiamo integrato nelle nostre procedure una serie di **presidi di controllo specifici**, progettati per individuare e mitigare eventuali rischi di non conformità, garantendo il pieno rispetto delle normative vigenti.

Per assicurarci che il **Modello 231** venga applicato in modo efficace, abbiamo istituito un **Organismo di Vigilanza (OdV)** indipendente, incaricato di monitorare la sua attuazione e verificare che tutte le nostre attività siano condotte nel rispetto delle disposizioni normative. Il suo ruolo è fondamentale per garantire trasparenza e integrità nelle nostre operazioni.

Abbiamo inoltre implementato un **canale di whistleblowing**, che permette a dipendenti e stakeholder di segnalare eventuali violazioni del **Modello 231**. Ogni segnalazione viene attentamente analizzata dall'**OdV**, che adotta le misure necessarie per risolvere eventuali criticità. Questo strumento ci consente di rafforzare ulteriormente la tutela della nostra integrità aziendale, assicurando che ogni possibile irregolarità venga individuata e affrontata in modo tempestivo ed efficace.

Durante il periodo di rendicontazione, non abbiamo ricevuto segnalazioni di violazioni al **MOGC** attraverso il sistema di whistleblowing anonimo.

4.2.3 Trasparenza e accountability

GRI 2-27

Crediamo fermamente che **trasparenza e accountability** siano i pilastri essenziali su cui costruire la nostra attività. La nostra responsabilità non si limita alla realizzazione di infrastrutture, ma si estende alla promozione di un ambiente di lavoro etico e al rispetto rigoroso delle normative vigenti.

Per concretizzare questo impegno, adottiamo un approccio strutturato ispirato alla **normativa Anticorruzione (Legge 190/2012)**, che introduce misure per prevenire e contrastare la corruzione nella pubblica amministrazione, e al **Codice dei Contratti Pubblici (D.Lgs. 50/2016)**, che disciplina le procedure per la stipulazione di appalti pubblici.

Abbiamo implementato il **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOGC)** ai sensi del **D.Lgs. 231/01**, che ci consente

di valutare e gestire i rischi legati a potenziali reati, affidando il controllo all'**Organismo di Vigilanza (OdV)**. Inoltre, l'adozione del **Sistema di Gestione Anticorruzione ISO 37001** ha rafforzato ulteriormente il nostro sistema di controllo, introducendo procedure mirate per prevenire comportamenti illeciti sia all'interno dell'azienda che lungo la nostra catena del valore.

La certificazione **ISO 37001** ha anche consolidato la fiducia dei nostri stakeholder e clienti, dimostrando con fatti concreti il nostro impegno verso un modello di business etico. Questo sistema ci permette di **ridurre il rischio di esposizione a pratiche corrotte**, mitigando potenziali danni legali e reputazionali e favorendo un ambiente di lavoro fondato sulla fiducia e sulla trasparenza.

Infine, per rafforzare ulteriormente il nostro impegno verso la legalità e la trasparenza, abbiamo ottenuto il **rinnovo del Rating di Legalità da parte dell'AGCM**. Questo riconoscimento conferma il nostro operato etico e responsabile, testimoniando la nostra costante dedizione a elevati standard di integrità.

Tutte queste iniziative contribuiscono a promuovere una cultura aziendale in cui **trasparenza e accountability** non sono solo valori dichiarati, ma principi guida che orientano ogni nostra decisione e azione.



4.3 SISTEMA DI GESTIONE E CERTIFICAZIONI

In Italimpresa, ci impegniamo quotidianamente per garantire che ogni aspetto della nostra attività rispetti i più alti standard di **qualità, sicurezza e sostenibilità**. Operando nel settore dell'edilizia, sappiamo quanto sia fondamentale prestare attenzione alla **sicurezza, all'efficienza, alla salute** e alla sostenibilità delle opere e dei processi costruttivi. Per questo motivo, la qualità non è solo una priorità, ma un principio guida che permea ogni fase del nostro lavoro.

Il nostro **Sistema di Gestione Integrato (SGI)** rappresenta la spina dorsale del nostro approccio organizzativo. Questo sistema è stato sviluppato per assicurare che tutte le nostre operazioni siano condotte in modo **efficace, efficiente** e sempre in conformità con le normative vigenti. Attraverso il SGI, possiamo gestire i rischi, cogliere nuove opportunità e garantire il rispetto degli impegni assunti nei confronti di clienti, dipendenti e stakeholder.

Il nostro sistema di gestione è **dinamico e in costante miglioramento**. Grazie al **Riesame della Direzione**, valutiamo periodicamente l'efficacia del SGI, apportando le modifiche necessarie per allinearci ai nostri obiettivi strategici e alle aspettative degli stakeholder.

Abbiamo inoltre intrapreso un **percorso di certificazione** che abbraccia gli aspetti **sociali, ambientali e di governance**, i tre pilastri della sostenibilità. Ogni anno, le nostre certificazioni vengono verificate da **Enti indipendenti accreditati da Accredia**, garantendo la conformità ai più elevati standard di settore e rafforzando la nostra trasparenza e affidabilità.

CERTIFICAZIONI



ISO 9001:2015 - Sistema di Gestione della Qualità

Questa certificazione, ottenuta fin dagli inizi della nostra attività, è la base su cui costruiamo ogni progetto. Garantisce che ogni fase del processo costruttivo rispetti standard di qualità rigorosi.

ISO 37001:2016 - Sistema di Gestione Anticorruzione

In un settore in cui i rischi di corruzione sono elevati, questa certificazione è fondamentale per garantire che le nostre operazioni siano condotte con integrità e trasparenza.



ISO 45001:2018 - Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro

La salute e la sicurezza dei nostri lavoratori sono una priorità assoluta. Questa certificazione ci consente di mantenere un ambiente di lavoro sicuro e conforme alle normative vigenti.

SA 8000:2014 - Responsabilità Sociale d'Impresa

Riconosciamo l'importanza della responsabilità sociale. Questa certificazione attesta il nostro impegno nel garantire condizioni di lavoro etiche e rispettose dei diritti umani.

UNI PdR125:2022 - Parità di Genere

Questa certificazione riflette il nostro impegno per la parità di genere all'interno della nostra organizzazione, riconoscendo il valore della diversità e dell'inclusione.

ISO 39001:2016 - Sistema di Gestione della Sicurezza Stradale

Data la natura del nostro lavoro, la sicurezza stradale è essenziale. Questa certificazione ci permette di gestire e migliorare continuamente le nostre prestazioni in questo ambito.



ISO 14001:2015 - Sistema di Gestione Ambientale

In un'epoca in cui la sostenibilità è cruciale, questa certificazione dimostra il nostro impegno a ridurre l'impatto ambientale delle nostre operazioni.

ISO 50001:2018 - Sistema di Gestione dell'Energia

Siamo consapevoli dell'importanza di gestire in modo efficiente le risorse energetiche. Questa certificazione dimostra il nostro impegno a migliorare continuamente l'efficienza energetica delle nostre operazioni.

4.3.1 Politiche aziendali

GRI 2-23 | GRI 2-27

In Italimpresa, abbiamo definito un sistema di politiche aziendali che riflette i nostri valori e il nostro impegno verso un modello di gestione responsabile, sostenibile ed etico. L'alta direzione ha sviluppato queste politiche per garantire che ogni aspetto della nostra attività sia guidato da principi chiari e condivisi, promuovendo la qualità, l'integrità, la sicurezza e la tutela dell'ambiente e delle persone.

POLITICA DELLA QUALITÀ



ASPETTI DI GOVERNANCE

- POLITICA ANTICORRUZIONE
- POLITICA DI PREVENZIONE E PROTEZIONE AMBIENTALE



ASPETTI AMBIENTALI

- POLITICA ENERGETICA
- POLITICA PER LA SALUTE E LA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO E PER LA SICUREZZA DEL TRAFFICO STRADALE



ASPETTI SOCIALI

- POLITICA PER LA VALORIZZAZIONE E LA TUTELA DEL PERSONALE
- POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

La **Politica della Qualità** orienta i nostri processi verso l'eccellenza, assicurando che i nostri servizi rispettino standard elevati e soddisfino le esigenze dei clienti e degli stakeholder. La **Politica Anticorruzione** sottolinea il nostro impegno nella prevenzione di comportamenti illeciti, assicurando trasparenza e integrità in tutte le nostre attività. La **Politica di Prevenzione e Protezione Ambientale** e la **Politica Energetica** mirano a ridurre il nostro impatto ambientale e a ottimizzare il consumo di risorse, contribuendo alla lotta contro il cambiamento climatico.

Per garantire il benessere delle persone, abbiamo adottato la **Politica per la Salute e la Sicurezza nei Luoghi di Lavoro e per la Sicurezza del Traffico Stradale**, che assi-

cura ambienti di lavoro sicuri e la riduzione dei rischi connessi alla mobilità. Inoltre, la **Politica per la Valorizzazione e la Tutela del Personale** e la **Politica per la Parità di Genere** promuovono la crescita professionale, la tutela dei diritti e la creazione di un ambiente inclusivo ed equo.

Queste politiche, costantemente monitorate e aggiornate, rappresentano le basi del nostro sistema di gestione e ci guidano nel perseguire uno sviluppo sostenibile e responsabile, in linea con i nostri obiettivi strategici e le aspettative della società.

4.4 | VALORE ECONOMICO CREATO E DISTRIBUITO

GRI 201-1

Il settore edile lombardo aveva registrato una crescita significativa nel 2023, con un aumento del volume d'affari dell'8% rispetto all'anno precedente, consolidando il terzo anno consecutivo di espansione. Tuttavia, nei primi mesi del 2024 sono emersi segnali di rallentamento, con una domanda di nuovi progetti in calo che ha portato a uno scenario di crescita più contenuta, effetto della conclusione delle politiche di incentivazioni statali, tra cui il super bonus edilizio 110%.

In questo contesto, nel 2024 Italimpresa ha generato un valore economico complessivo di 16.722.677 euro, segnando una diminuzione rispetto al biennio precedente. La flessione è dovuta principalmente alla riduzione dei ricavi delle vendite, scesi da 21.730.596 euro a 16.301.734 euro, pur mantenendo stabile al 97% il loro peso sul totale del valore economico creato. La stessa riduzione nei ricavi è stata registrata anche nei costi, questo è dovuto all'effetto avuto nel 2024 di una minore rifatturazione dei componenti materiali, che per l'anno in corso sono stati acquistati in maggior misura rispetto al biennio precedente dagli stessi committenti, andando quindi ad abbassare il volume dei ricavi e dei relativi costi, ma non incidendo sul valore distribuito. Infatti, il valore economico distribuito nel 2024 si attesta a 14.938.223 euro, pari all'89% del valore creato, in linea con la percentuale del 2023.

Questo dato conferma il nostro impegno a favore di una crescita sostenibile e del supporto concreto agli stakeholder. La distribuzione ha interessato principalmente:

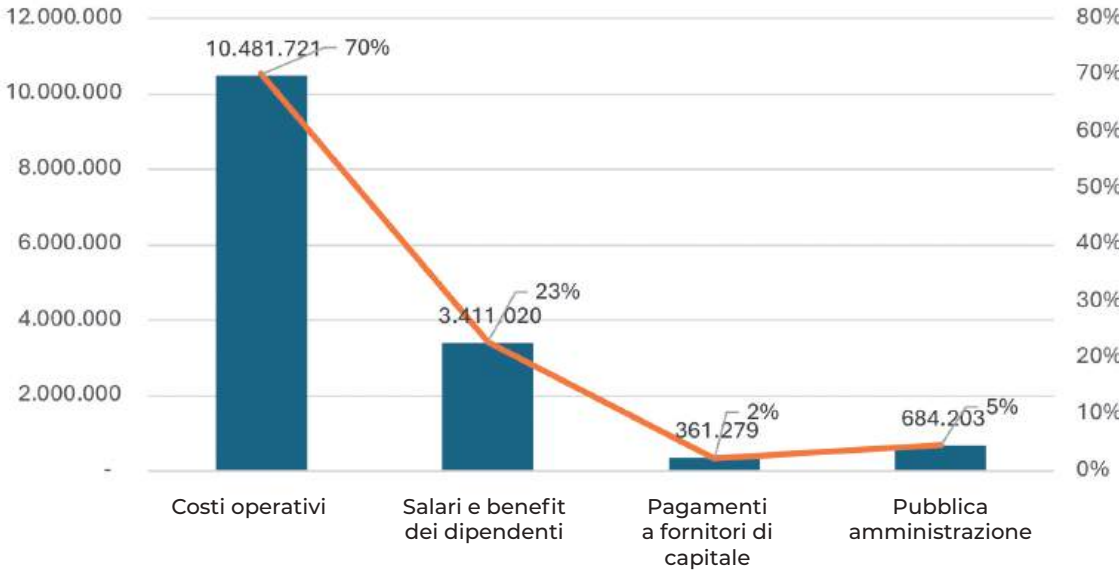
- **Costi operativi:** 10.481.721 euro (70% del valore distribuito), in diminuzione rispetto ai 16.598.866 euro del 2023.
- **Salari e benefit per i dipendenti:** 3.411.020 euro (23%), leggermente inferiori ai 3.543.292 euro dell'anno precedente.
- **Pagamenti a fornitori di capitale:** 361.279 euro (2%), in aumento rispetto ai 231.000 euro del 2023.
- **Contributi alla Pubblica Amministrazione:** 684.203 euro (5%), significativamente superiori ai 249.013 euro del 2023.

Il valore economico trattenuto nel 2024 è stato di 1.784.454 euro, si presenta in calo rispetto ai 2.031.176 euro del 2023, come conseguenza della diminuzione nel valore economico generato, ma come incidenza si presenta in linea rispetto all'esercizio precedente (10,7% nel 2024 rispetto al 8,9% nel 2023). Anche la strategia orientata alla redistribuzione del valore generato, nonostante la riduzione del valore economico creato, conferma l'incidenza del 89,3% del 2024 in linea con il 91% del 2023.

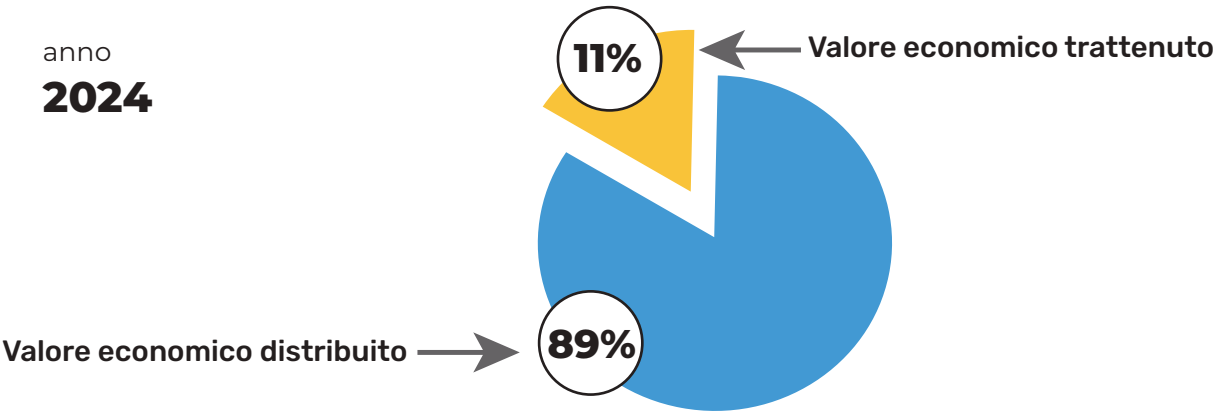
Nonostante le sfide poste dal contesto economico complesso e da una contrazione generale del settore edile, nel 2024 Italimpresa ha dimostrato resilienza, mantenendo un'elevata capacità di distribuzione del valore e investendo costantemente in efficienza operativa. Attraverso queste azioni, continuiamo a promuovere una crescita sostenibile, con un'attenzione particolare all'efficienza energetica e alla creazione di valore condiviso per tutti i nostri stakeholder.

Valore economico diretto generato e distribuito	u.m	2024	%	2023	%
Valore economico creato	€	16.722.677		22.653.347	
Ricavi delle vendite	€	16.301.734	97%	21.730.596	96%
Variazione delle rimanenze	€	-	0%	535.992	2%
Altri ricavi e proventi finanziari	€	420.943	3%	386.759	2%
Valore economico distribuito	€	14.938.223	89,32%	20.622.171	91%
Costi operativi	€	10.481.721	70%	16.598.866	80%
Salari e benefit dei dipendenti	€	3.411.020	23%	3.543.292	17%
Pagamenti a fornitori di capitale	€	361.279	2%	231.000	1%
Pubblica amministrazione	€	684.203	5%	249.013	1%
Valore economico trattenuto	€	1.784.454	10,7%	2.031.176	8,97%

Valore distribuito nel 2024



anno
2024



4.4.1 Impatto economico sul territorio

Nel 2024, il nostro impegno si è tradotto in un impatto economico concreto sul territorio, con 45 commesse attive distribuite prevalentemente nel nord-est Italia. Operando in province strategiche come Brescia, Milano, Bergamo, Vicenza e in Valtellina, abbiamo contribuito alla crescita delle comunità locali attraverso investimenti mirati, creazione di posti di lavoro e miglioramento delle infrastrutture. Grazie ai nostri interventi su reti di distribuzione gas, acquedotti, fognature, infrastrutture edili e manutenzione stradale, abbiamo non solo potenziato la qualità e la sicurezza dei servizi pubblici, ma anche favorito l'indotto economico locale, coinvolgendo fornitori e professionisti del territorio. Il nostro operato si traduce in benefici tangibili per cittadini e imprese, rafforzando il legame tra sviluppo infrastrutturale e crescita sostenibile.

Tra i diversi lavori svolti evidenziamo i seguenti.

Manutenzione e realizzazione reti di distribuzione



- Manutenzione, posa e adeguamento reti gas metano
- Manutenzione e posa reti di teleriscaldamento
- Bonifica e manutenzione straordinaria reti gas
- Estensione, potenziamento e sostituzione reti gas
- Installazione gruppi di riduzione digitali
- Manutenzione reti gas per diversi clienti (Italgas Reti, Unareti, Toscana Energia, 2i Rete Gas, altri)

Manutenzione e realizzazione reti idriche e fognarie



- Manutenzione ordinaria e straordinaria acquedotti e fognature
- Lavori di allaccio acquedotti
- Riduzione perdite e sistemazione reti idriche
- Realizzazione e adeguamento reti fognarie
- Manutenzione infrastrutture idriche per enti e aziende (A2A, Brianzacque, UniAcque, Acque Bresciane)

Opere edili e infrastrutturali



- Realizzazione e manutenzione recinzioni perimetrali
- Manutenzione straordinaria e ristrutturazione di fabbricati
- Opere di ampliamento scolastico e realizzazione impianti termali
- Messa in sicurezza di edifici (caserme, aeroporti)
- Impermeabilizzazione pavimentazioni esterne

Manutenzione stradale e servizi invernali



- Manutenzione straordinaria e ripristino strade
- Sgombero neve e trattamento antighiaccio (Provincia di Brescia - Tangenziale Sud)
- Manutenzione e sicurezza stradale nei comuni

Attività specialistiche e subappalti



- Lavori presso termovalorizzatori
- Scavi e ripristini per diversi progetti
- Subappalti per aziende idriche e del gas (Acque Bresciane, LD Reti, Unareti Gas, altri)

4.4.2 Impegno sul territorio

GRI 413-1

Il nostro impegno verso il territorio rappresenta per noi una priorità costante, che si traduce in azioni concrete volte a valorizzare la forza lavoro locale e a sostenere le comunità in cui operiamo. Crediamo profondamente nel legame con il territorio e nelle potenzialità delle sue persone, ed è per questo che ci impegniamo a promuovere iniziative che incentivino uno stile di vita sano, sostenibile e culturalmente ricco.

Nel corso del 2024, abbiamo rafforzato il nostro supporto a realtà locali attraverso erogazioni liberali e sponsorizzazioni mira-

te. Tra queste, ricordiamo il contributo alla Pro Loco di Botticino per la valorizzazione delle attività culturali del paese, il sostegno alla manifestazione sportiva dilettantistica "1° Trofeo PROTECH - Memorial Rodolfo Bardelloni" organizzata dall'associazione Garda Pro Bike A.S.D. a Rezzato, e la sponsorizzazione del progetto artistico-culturale Of Matters and Frequencies, dell'artista Milena Berta, originaria della Valle Camonica. Inoltre, abbiamo offerto il nostro contributo alla Bocciofila Arcos Onlus, sostenendo una realtà sociale radicata nella comunità.



Anche nel 2024, Italimpresa ha rinnovato il proprio impegno come main sponsor della SkyMarathon, una prestigiosa competizione di skyrunning che si svolge da diversi anni nel cuore della Lombardia.

La **SkyMarathon Sentiero 4 Luglio**, conosciuta anche come "Maratona del Cielo", è una prestigiosa competizione di skyrunning che si svolge annualmente la prima domenica di luglio a Corteno Golgi, in Lombardia. Dal 1994, questa gara attira atleti da tutto il mondo, offrendo un percorso impegnativo e panoramico attraverso le Alpi Centrali.



La competizione principale è una maratona di 42 km con un dislivello positivo di circa 2.700 metri. Il percorso parte dal centro di Corteno Golgi (950 m s.l.m.) e termina a Santìcolo (900 m s.l.m.), attraversando sentieri di montagna caratterizzati da salite e discese impegnative, alcuni tratti attrezzati con corde fisse e passaggi su pendii rocciosi ripidi. Dal 2000, è stata introdotta anche una mezza maratona di 21 km con un dislivello positivo di circa 1.500 metri, offrendo un'opzione alternativa per gli atleti.



Fondata da Giacomo Salvadori nel 1994, la SkyMarathon Sentiero 4 Luglio è stata sede dei Campionati del Mondo di Skyrunning in tre occasioni (2003, 2004, 2007), consolidando la sua reputazione internazionale.

Nel corso degli anni, la gara ha visto la partecipazione di atleti di alto livello, con record maschili e femminili stabiliti da corridori di fama nel panorama dello skyrunning.

L'evento continua ad attrarre un numero crescente di partecipanti. Ad esempio, nell'edizione del 2024, si sono registrati 405 atleti, con 277 iscritti alla maratona completa e 128 alla mezza maratona.

La SkyMarathon non solo mette alla prova la resistenza fisica degli atleti, ma celebra anche la straordinaria bellezza e biodiversità delle montagne lombarde. Il sostegno di Italimpresa a questo evento riflette il nostro

impegno costante nella promozione dello sport e del benessere, nonché nella valorizzazione del patrimonio naturale locale.

Attraverso queste azioni, confermiamo la nostra volontà di essere non solo un'azienda presente sul territorio, ma anche un attore attivo e responsabile nello sviluppo sociale, sportivo e culturale delle comunità che ci ospitano.



4.5 CATENA DI FORNITURA SOSTENIBILE

GRI 3-3 | GRI 204-1

La gestione della nostra catena di fornitura è un elemento strategico fondamentale, poiché incide direttamente sulla qualità dei servizi e dei prodotti che offriamo, sulla soddisfazione dei nostri clienti e sulla riduzione degli impatti ambientali. Nel 2024, abbiamo rafforzato il nostro impegno verso la sostenibilità e la crescita locale, privilegiando la collaborazione con fornitori italiani.

Attualmente, il **96,99% del nostro approvvigionamento** proviene da fornitori nazionali, registrando un aumento dello 0,56% rispetto al periodo precedente. Anche la spesa destinata ai fornitori locali è cresciuta dello 0,30%, raggiungendo il **99,63%**, per un valore complessivo di **18.527.425€** (dato inclusivo di IVA).

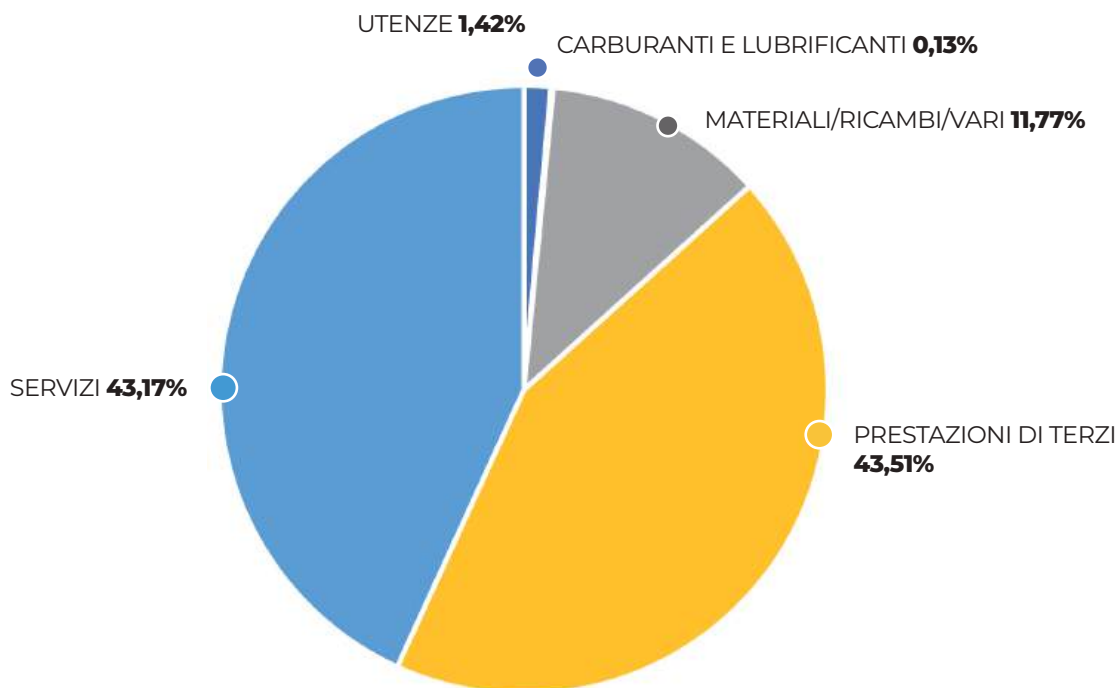
Questa scelta non solo ci permette di ottimizzare i costi logistici e ridurre le emissioni di CO₂ legate al trasporto, ma contribuisce anche a sostenere l'economia locale, creando valore per il territorio e rafforzando le relazioni con partner affidabili e responsabili.



Spesa da fornitori locali (dato inclusivo di IVA)	u.m.	2024	2023
Acquisti da fornitori residenti in Italia	€ mln	18.527.425	19.636.425
Acquisti totali	€ mln	18.596.700	19.768.054
Spesa da fornitori locali	%	99,63%	99,33%

Percentuale di fornitori locali	u.m.	2024	2023
Fornitori residenti in Italia	N°	805	734
Totale fornitori	N°	830	761
Spesa da fornitori locali	%	96,99%	96,45%

Spesa da fornitori locali per categoria



Dal grafico precedente emergono diverse considerazioni. Innanzitutto, la somma delle spese per utenze e servizi rappresenta circa il **24% del totale** e, data la loro natura, non incide sulle emissioni di **Scope 3**.

Le **prestazioni di terzi**, che costituiscono quasi il **46% della spesa complessiva**, possono invece rappresentare un rischio significativo dal punto di vista ambientale e sociale. Per questo motivo, abbiamo integrato nei criteri di valutazione dei fornitori specifici parametri legati alle **certificazioni ambientali e sociali, che illustreremo nel paragrafo successivo**.

Inoltre, le emissioni generate da queste attività potrebbero rientrare tra quelle di **Scope 1** e **Scope 2**, poiché le operazioni si svolgono direttamente nei nostri cantieri.

Di conseguenza, rimane il **30% delle spese di fornitura** contribuisce effettivamente alle emissioni di **Scope 3**.

4.5.1 Selezione e qualifica dei fornitori

All'interno del nostro Sistema di Gestione Integrato, abbiamo definito una procedura strutturata per la selezione e qualifica dei fornitori, che, oltre ai criteri tecnici ed economici, pone grande attenzione agli aspetti ambientali, alla sicurezza e alla salute dei lavoratori.

Applichiamo questo processo di prequalifica ai nostri fornitori strategici o ai nuovi fornitori, queste due categorie, nel 2024, hanno rappresentato circa il 10% del totale fornitori. Questo approccio ci permette di assicurarci che i nostri partner rispettino le normative vigenti, le nostre politiche aziendali e gli standard etici e legali che ci siamo impegnati a mantenere. La valutazione tiene conto anche del ruolo strategico del fornitore e dell'eventuale presenza di sub-fornitori chiave all'interno del processo di approvvigionamento.

Un aspetto centrale della nostra gestione della catena di fornitura è la scelta di fornitori che condividano i nostri valori di responsabilità sociale. Ci impegniamo attivamente con la presenza e controlli in cantiere volti a verificare che i nostri partner rispettino i diritti umani, evitino qualsiasi forma di lavoro minorile o forzato e appoggino la non discriminazione.

Inoltre, per garantire trasparenza e integrità, richiediamo ai fornitori il possesso di documenti aggiornati e validi, tra cui l'iscrizione alla Camera di Commercio (CCIAA), il Documento Unico di Regolarità Contributiva (DURC) e le polizze assicurative per la responsabilità civile.

4.5.2 Gestione degli approvvigionamenti

Gestiamo l'intero processo di approvvigionamento attraverso un sistema strutturato e documentato, che regola la definizione dei dati di acquisto e l'emissione degli ordini, garantendo così forniture efficienti e puntuali in linea con le nostre esigenze operative.

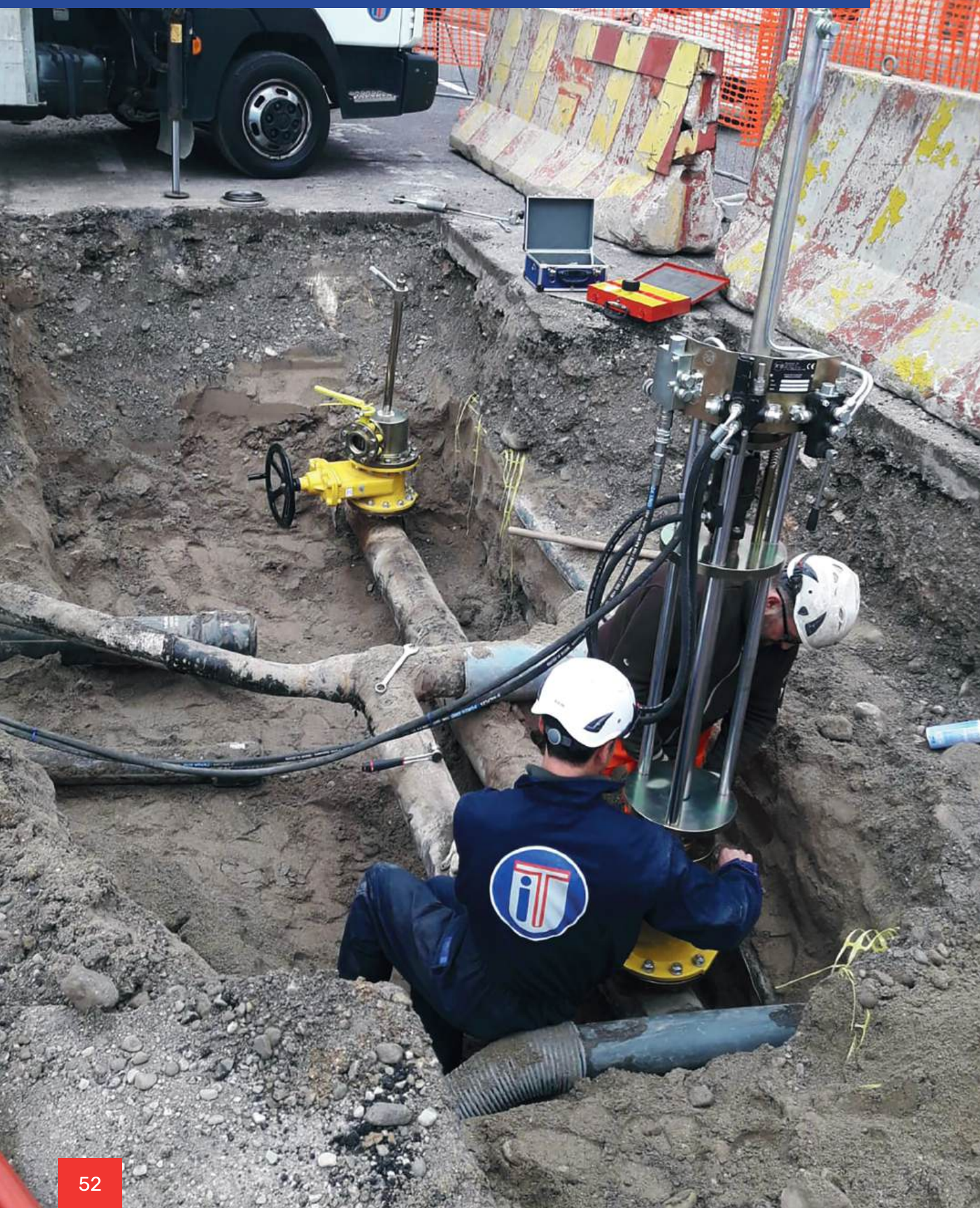
Monitoriamo costantemente le prestazioni dei nostri fornitori, assicurandoci che rispettino i termini contrattuali e mantengano gli standard di qualità richiesti. Questo processo di sorveglianza continua ci consente di individuare tempestivamente eventuali criticità e intervenire per garantire il rispetto dei requisiti stabiliti.

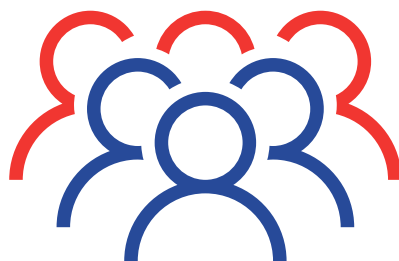
In alcuni casi, per ottimizzare le attività operative, ricorriamo all'outsourcing per processi specifici, come scavi, posa di tubazioni, opere impiantistiche, carpenteria e altre attività specialistiche. In questi

casi, manteniamo un controllo rigoroso sui processi esternalizzati, richiedendo ai subappaltatori di fornire documentazione adeguata, comprese procedure operative e piani di controllo, per garantire la conformità agli standard di qualità e alle normative vigenti.

Le nostre funzioni responsabili monitorano costantemente l'operato dei subappaltatori, valutandone le prestazioni per garantire che ogni fase del processo risponda agli standard elevati che ci impegniamo a mantenere. Questo approccio integrato ci permette di assicurare trasparenza, affidabilità e qualità lungo tutta la catena di approvvigionamento, rafforzando il nostro impegno verso un modello di gestione efficiente e responsabile.

05 | LE PERSONE





Le **persone sono il cuore del nostro successo** e rappresentano un elemento fondamentale per lo sviluppo sostenibile nei territori in cui operiamo. Siamo convinti che il miglioramento delle performance e il raggiungimento dei nostri obiettivi strategici siano possibili solo grazie a una **forza lavoro competente, motivata e valorizzata**.

Per questo, investiamo nella **sicurezza, nella salute e nel benessere** dei nostri collaboratori, implementando sistemi di gestione efficaci e promuovendo iniziative che favoriscano un ambiente di lavoro **inclusivo, rispettoso e stimolante**. Crediamo in una comunicazione aperta e trasparente, sostenuta dall'impegno operativo del nostro management, sempre vicino alle persone per ascoltarle e supportarle.

La nostra attenzione alla crescita e alla valorizzazione delle persone si basa su tre pilastri fondamentali:



Attrarre i talenti – Il nostro **radicamento nel territorio** e la collaborazione con gli istituti di formazione rappresentano la prima fonte di nuovi talenti. Offriamo opportunità di crescita e sviluppo professionale in un ambiente dinamico e stimolante.

Il nostro settore è profondamente cambiato: dal vecchio stereotipo del lavoro edile manuale, con competenze limitate, siamo passati a un **settore delle infrastrutture altamente tecnologico**, dove la digitalizzazione ha trasformato mezzi operativi, processi organizzativi e progettazione.

Sviluppare le competenze – Promuoviamo una **cultura dell'apprendimento continuo**, supportando sia i nuovi assunti che il personale più esperto nello sviluppo delle proprie **competenze tecniche e organizzative**. Offriamo **percorsi formativi di qualità** e ci impegniamo a orientare le nuove generazioni, accompagnandole in una crescita professionale consapevole e in linea con le esigenze del mercato.



Assicurare un luogo di lavoro sano, sicuro e rispettoso per tutti – Ci impegniamo ogni giorno per garantire un ambiente di lavoro sicuro, salutare, inclusivo e rispettoso. Investiamo nella sicurezza e nella salute delle nostre persone, implementando **sistemi di gestione efficaci** e promuovendo iniziative volte a migliorare il benessere psicofisico di tutti i collaboratori. Crediamo nell'importanza di un ambiente di lavoro inclusivo, dove la **comunicazione sia aperta e trasparente**. Per questo, il **nostro management è sempre vicino alle persone**, favorendo un dialogo continuo e un impegno operativo concreto per il loro benessere.

5.1 | SVILUPPO E TUTELA DELLE RISORSE UMANE

GRI 2-7 | GRI 2-8 | GRI 2-30



74

PERSONE

PERSONALE SOTTO AI 50 ANNI

50%

CONTRATTI A TEMPO INDETERMINATO

80%

PERSONALE A TEMPO PIENO

92%

CCNL

100%

Ci impegniamo a creare un **ambiente di lavoro inclusivo e privo di discriminazioni**, in cui ogni persona si senta rispettata e valorizzata, indipendentemente dalle proprie caratteristiche personali. Per garantire questo principio, abbiamo implementato **strumenti di segnalazione e processi specifici** che tutelano il nostro personale da comportamenti inappropriati, che condanniamo fermamente.

Durante la **selezione del personale**, assicuriamo che le assunzioni avvengano esclusivamente in base alle competenze, evitando qualsiasi forma di discriminazione. Inoltre, garantiamo che tutti i lavoratori inseriti nel nostro organico siano **maggiornni**, in linea con la nostra politica aziendale. Il nostro processo di selezione e collocamento è strutturato per garantire trasparenza e pari opportunità, con requisiti chiari per

ogni ruolo definiti nella “**Scheda Profilo Mansione**”, come indicato nel nostro “Manuale del Sistema di Gestione”.

Per rafforzare il nostro impegno verso **l'inclusione e la responsabilità sociale**, abbiamo integrato nel nostro **Sistema di Gestione Integrato** il sistema di gestione **SA8000**, conforme agli standard internazionali e ai principi delineati nella nostra Politica SGI aziendale.

Come sancito nel nostro **Codice Etico**, ripudiamo qualsiasi forma di discriminazione basata su **genere, etnia, religione, orientamento politico, età, orientamento sessuale o qualsiasi altra caratteristica personale**. Inoltre, ci opponiamo fermamente a qualsiasi modalità lavorativa che possa configurarsi come **lavoro forzato o obbligato**.

Attualmente operiamo a livello nazionale nel settore edile con un organico di **74 dipendenti**, composto al 100% da personale interno. **La nostra squadra include impiegati amministrativi e tecnici, preposti, operai specializzati, operatori e saldatori certificati.** Puntiamo a una **crescita costante**, investendo nella formazione continua e adeguandoci all'evoluzione normativa, per garantire competitività e qualità nei nostri servizi.

Il 100% del nostro personale è stato assunto in conformità con il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL), sia esso Edile o Metalmeccanico, garantendo così condizioni di lavoro eque e trasparenti per tutti.

Al 31 dicembre 2024, i rapporti di lavoro a tempo indeterminato rappresentavano oltre l'80% del totale delle nostre collaborazioni lavorative.

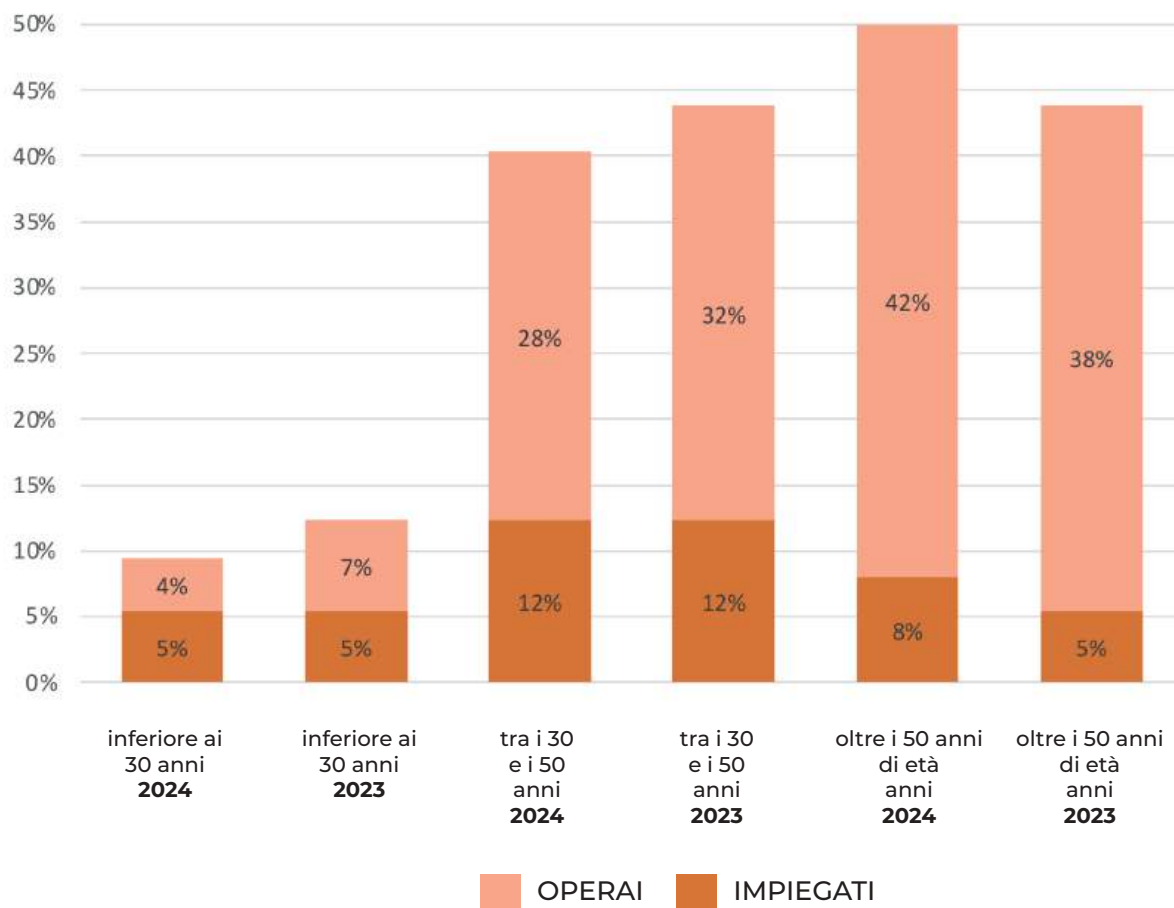
Dipendenti (numero di persone)	u.m	2024			2023		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Totale dipendenti	N°	68	6	74	68	5	73
Dipendenti a tempo indeterminato		54	5	59	62	4	66
Dipendenti a tempo determinato		14	1	15	6	1	7

Dipendenti (numero di persone)	u.m	2024			2023		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Totale dipendenti	N°	68	6	74	68	5	73
Lavoratori a tempo pieno		63	5	68	65	4	69
Dipendenti part-time		5	1	6	3	1	4



Totale dipendenti	u.m	2024				2023			
		Uomo	Donna	Totale	Quota x età	Uomo	Donna	Totale	Quota x età
Impiegati									
di età inferiore ai 30 anni	N°	3	1	4	5%	3	1	4	5%
tra i 30 e i 50 anni		6	3	9	12%	6	3	9	12%
oltre i 50 anni di età		4	2	6	8%	3	1	4	5%
Totale impiegati		13	6	19		12	5	17	
Operai									
di età inferiore ai 30 anni	N°	3	-	3	4%	5	-	5	7%
tra i 30 e i 50 anni		21	-	21	28%	23	-	23	32%
oltre i 50 anni di età		31	-	31	42%	28	-	28	38%
Totale operai		55	0	55		56	0	56	
Totale di età inferiore ai 30 anni	N°	6	1	7		8	1	9	
Totale tra i 30 e i 50 anni		27	3	30		29	3	32	
Totale oltre i 50 anni di età		35	2	37		31	1	32	
Totale		68	6	74		68	5	73	

Distribuzione per fascia di età



5.1.1 La transizione generazionale nel settore delle costruzioni

Il settore delle costruzioni sta affrontando una delle sfide più complesse degli ultimi decenni: la transizione generazionale. Questa trasformazione non riguarda solo il naturale ricambio della forza lavoro, ma si inserisce in un contesto più ampio, caratterizzato da un profondo mutamento delle competenze richieste, dalla crescente digitalizzazione dei processi e dalla necessità di adottare pratiche costruttive sostenibili. Italimpresa non è immune da questo fenomeno e si trova oggi di fronte a un duplice problema: la difficoltà di attrarre personale giovane e qualificato e il progressivo invecchiamento della propria forza lavoro.

Guardando più in generale il settore delle costruzioni, negli ultimi vent'anni, la presenza di giovani sotto i 35 anni è diminuita drasticamente. Nel 2004 questa fascia d'età rappresentava quasi il 41% degli oc-

cupati, una quota identica a quella dei lavoratori tra i 35 e i 49 anni, mentre solo il 18% aveva più di 50 anni. Con il passare del tempo, la fuoriuscita dei giovani dal settore è stata costante, fino a raggiungere il minimo storico nel 2020, quando la loro quota è scesa sotto il 20%. Questo fenomeno non ha favorito un rafforzamento della fascia intermedia, ma ha invece determinato una crescita significativa della quota di lavoratori più anziani, che sono passati dal 18% del 2004 al 36% nel 2020. Negli ultimi anni, tra il 2021 e il 2024, si è registrato un lieve incremento della presenza giovanile, risalita al 21%, ma la fascia 35-49 ha raggiunto il minimo storico, attestandosi a meno del 40%, mentre la quota di lavoratori over 50 ha raggiunto il suo livello massimo.²

Questa dinamica demografica sta avendo un impatto significativo anche su Italimpresa, che oggi si trova con il 50% della propria forza lavoro composta da lavoratori con più di 50 anni. Questo scenario solleva una serie di criticità, tra cui il rischio di una perdita progressiva di competenze chiave con l'uscita dal mercato del lavoro dei profili più esperti, e la necessità di colmare un forte disallineamento tra le competenze disponibili e quelle richieste dalle nuove tecnologie e dalle normative emergenti.

Le due grandi transizioni in atto, quella verde e quella digitale, richiedono un aggiornamento delle competenze che il settore delle costruzioni, tradizionalmente frammentato e complesso, fatica a realizzare con la rapidità necessaria. Le nuove sfide impongono la diffusione di conoscenze avanzate sulle tecnologie per l'efficienza energetica, sulla digitalizzazione dei processi e sulla gestione sostenibile delle risorse. Nei cantieri moderni, la comprensione delle normative ambientali e delle strategie di gestione diventa sempre più essenziale, ma le competenze necessarie non sono ancora sufficientemente diffuse tra la forza lavoro disponibile.

Un ulteriore aspetto critico è la scarsa partecipazione femminile nel settore. Attualmente, le donne rappresentano appena il 12% della filiera delle costruzioni e solo il 7% nei cantieri. Questa carenza limita il potenziale di crescita e innovazione, rendendo indispensabile l'adozione di politiche attive per incentivare una maggiore inclusione di genere.³

Per affrontare queste sfide, Italimpresa sta investendo su più fronti. Da un lato, ci impegniamo per avvicinare i giovani al settore e offrire percorsi di crescita professionale che rispondano alle esigenze attuali del contesto in cui operiamo. Dall'altro, promuoviamo programmi di aggiornamento e riqualificazione per il personale esistente, al

fine di garantire un costante sviluppo delle competenze necessarie per affrontare le trasformazioni in corso.

Siamo consapevoli che il futuro del settore delle costruzioni dipenderà dalla nostra capacità di gestire questa transizione generazionale in modo efficace, assicurando un equilibrio tra esperienza e innovazione, e favorendo l'ingresso di nuove risorse che possano contribuire alla crescita sostenibile della nostra azienda e dell'intero comparto. Per questo motivo, continueremo a lavorare per attrarre giovani talenti, valorizzare il know-how dei lavoratori più esperti e promuovere un ambiente di lavoro sempre più inclusivo e dinamico che sia più attrattivo anche per le giovani generazioni.

² I dati sull'occupazione nel settore Edile sono stati ricavati da: CRESME, Il lavoro nelle costruzioni: la sua immagine, sempre meno giovani, la mancanza di lavoratori, 2024

³ Bollettino ADAPT 3 marzo 2025, n. 9

5.1.2 Occupazione

GRI 401-1 | GRI 405-1

Sperimentiamo un elevato turnover del personale, che può variare di anno in anno a seconda della natura del nostro modello di business e delle strategie di gestione delle risorse umane.

Per i grandi cantieri al di fuori della provincia di Brescia o della Lombardia, operiamo principalmente con contratti triennali o quinquennali, calibrati sulla durata delle opere o delle specifiche commesse. Questo ci porta periodicamente a dover rinnovare la nostra forza lavoro. Quando avviamo nuove attività in un’area, diamo priorità all’assunzione di maestranze locali, una scelta che comporta diversi vantaggi: riduciamo i costi di trasporto e alloggio e, allo stesso tempo, investiamo nello sviluppo delle comunità locali. Inoltre, questo approccio ci consente di creare un rapporto più solido con i clienti del territorio, migliorando la qualità del servizio offerto.

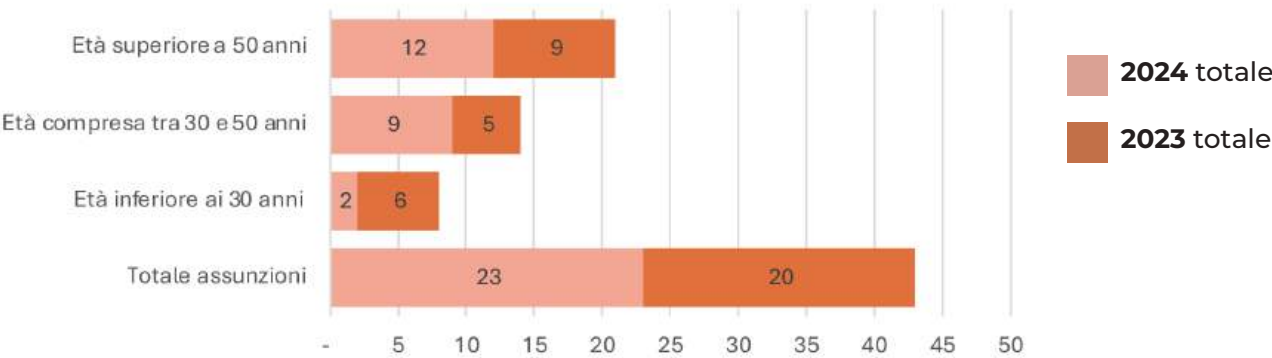
Tuttavia, al termine di un contratto, i dipendenti locali tendono a rimanere nella loro zona, anziché seguire l’azienda nelle nuove aree operative. Di conseguenza, dobbiamo assumere nuovo personale in base alla lo-

calizzazione dei cantieri, alimentando così il turnover.

Il nostro modello di business richiede, inoltre, un’elevata flessibilità. La necessità di adattarsi rapidamente a nuovi progetti e contratti implica la ricerca di competenze ed esperienze diversificate, favorendo un naturale ricambio del personale. In alcuni casi, per rispondere a esigenze specifiche, dobbiamo inserire nuove risorse con competenze altamente specializzate, contribuendo ulteriormente alla rotazione della forza lavoro.

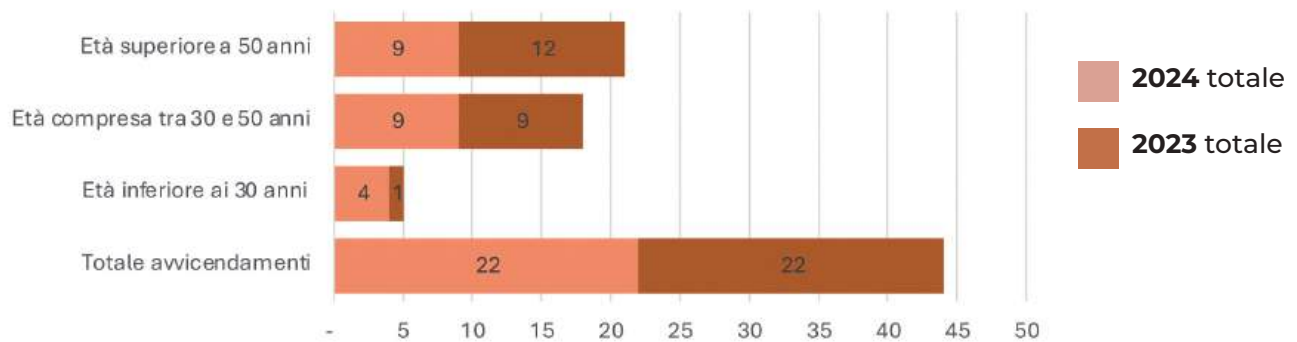
Nel 2024 abbiamo registrato un totale di 22 dimissioni. Di queste, il 45% è legato alla conclusione naturale di alcuni contratti a tempo determinato e alla chiusura di cantieri in specifiche aree geografiche, come Toscana e Veneto, dove avevamo impiegato manodopera locale. Un ulteriore 32% è dovuto a pensionamenti e al mancato superamento del periodo di prova da parte di alcuni neoassunti, mentre il 23% riguarda dimissioni volontarie da parte dei nostri dipendenti.

ASSUNZIONI
PER GENERE ED ETÀ



TURNOVER IN	2024			2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Età inferiore ai 30 anni	25%	0%	22%	100%	100%	100%
Età compresa tra 30 e 50 anni	31%	0%	28%	15%	0%	14%
Età superiore ai 50 anni	35%	100%	38%	28%	0%	27%

CESSAZIONI PER GENERE ED ETÀ



TASSO TURNOVER	2024			2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Età inferiore ai 30 anni	50%	0%	44%	20%	0%	17%
Età compresa tra 30 e 50 anni	31%	0%	28%	24%	33%	25%
Età superiore ai 50 anni	29%	0%	28%	38%	0%	36%

5.1.3 Politiche di lavoro e benessere

GRI 401-3| GRI 406-1

Nel nostro impegno per il benessere e la valorizzazione del personale, abbiamo adottato e implementato una **Politica per la Valorizzazione e la Tutela del Personale**, sviluppata in conformità con lo standard internazionale **SA 8000**. Questo standard rappresenta un riferimento globale per la tutela dei diritti dei lavoratori e il nostro impegno a rispettarlo dimostra la volontà di garantire un ambiente di lavoro equo, sicuro e rispettoso per tutti.

Attraverso questa politica, affrontiamo con la massima attenzione temi fondamentali come la **prevenzione del lavoro minorile e forzato**, assicurandoci che ogni nostro dipendente operi in condizioni dignitose e conformi ai diritti fondamentali. Allo stesso tempo, ci impegniamo affinché anche i nostri fornitori e, in particolare, i subappaltatori che operano nei cantieri di Italimpresa rispettino questi principi, adottando pratiche lavorative etiche e conformi agli standard internazionali.

La salute e la sicurezza sul posto di lavoro sono per noi una priorità assoluta: adottiamo misure rigorose per garantire un ambiente salubre e sicuro, prevenendo i rischi e promuovendo una cultura della sicurezza diffusa a tutti i livelli aziendali. Questo impegno si estende anche ai partner con cui collaboriamo, affinché gli standard di sicu-

rezza e tutela dei lavoratori siano rispettati lungo tutta la nostra filiera produttiva.

Un altro aspetto centrale della nostra politica è il rispetto della **libertà di associazione** e del **diritto alla contrattazione collettiva**. Crediamo che ogni lavoratore debba avere la possibilità di far valere le proprie istanze, contribuendo attivamente al miglioramento delle condizioni lavorative. Allo stesso modo, ci impegniamo con fermezza nella **prevenzione di qualsiasi forma di discriminazione**, garantendo pari opportunità e un trattamento equo per tutti, indipendentemente dal genere, dall'etnia, dalla religione o da altre caratteristiche personali. Durante il periodo di rendicontazione, **non abbiamo ricevuto segnalazioni di episodi di discriminazione**, a conferma del nostro impegno in questo ambito.

Le nostre pratiche disciplinari sono concepite per essere trasparenti e rispettose della dignità di ogni lavoratore e nel rispetto dei **Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL)**, che tra i benefici previsti, prevede il diritto al congedo parentale per tutti coloro che ne fanno richiesta, sia donne che uomini.

CONGEDO PARENTALE	2024			2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Numero totale di dipendenti che hanno avuto diritto al congedo parentale	1	-	1	1	-	1
Numero totale di dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale	1	-	1	1	-	1
Numero totale di dipendenti che sono tornati al lavoro durante il periodo di rendicontazione dopo aver usufruito del congedo parentale	1	-	1	1	-	1
Numero totale di dipendenti che sono tornati al lavoro dopo aver usufruito del congedo parentale e che sono ancora dipendenti dell'organizzazione nei 12 mesi successivi al rientro	-	-	-	1	-	1
Tasso di rientro al lavoro	100%	N/A	100%	100%	N/A	100%
Tasso di retention	0%	N/A	0%	100%	N/A	100%

5.1.4 Equità salariale

Ci impegniamo a garantire l'equità salariale all'interno della nostra organizzazione, adottando politiche che vietano qualsiasi forma di discriminazione retributiva, sia diretta che indiretta. Le retribuzioni vengono definite esclusivamente in base al ruolo, alle responsabilità e ai risultati raggiunti, assicurando così pari trattamento per tutti, indipendentemente dal genere o da altre condizioni personali. Questo impegno è pienamente coerente con l'Obiettivo di Sviluppo Sostenibile n. 8, che mira a "promuovere una crescita economica sostenuta, inclusiva e sostenibile, la piena occupazione e un lavoro dignitoso per tutti".

Il nostro sistema di classificazione professionale si basa su criteri comuni per uomini e donne, con l'obiettivo di eliminare ogni forma di discriminazione e garantire un trattamento equo per tutti i dipendenti. Anche eventuali benefit e premi vengono assegnati in base alle performance e ai risultati raggiunti, promuovendo una cultura meritocratica e trasparente.

La trasparenza è un principio fondamentale: rendiamo accessibili a tutto il nostro personale i criteri di retribuzione, premi e benefit e mettiamo a disposizione canali dedicati per segnalare eventuali disparità. La nostra procedura aziendale per l'equità salariale è stata sviluppata in linea con l'Articolo 28 del Codice delle Pari Opportunità, con l'obiettivo di rimuovere ogni forma di discriminazione attraverso sistemi di classificazione professionale chiari ed equi.

Inoltre, facciamo riferimento agli indicatori della prassi UNI PdR 125:2022, che stabiliscono che il divario retributivo tra uomini e donne, a parità di ruolo, non deve superare il 10%. Questo ci consente di monitorare costantemente le nostre politiche retributive e di intervenire laddove necessario per garantire il rispetto dei principi di equità.

Nel valutare il tema dell'equità salariale, abbiamo analizzato rischi e opportunità. Tra i rischi principali, rientrano possibili errori di valutazione, che potrebbero portare a disparità di trattamento, e il rischio di fuga di talenti, poiché la mancanza di equità salariale potrebbe generare insoddisfazione e demotivazione tra i dipendenti, rendendo più difficile attrarre e trattenere professionisti qualificati. Inoltre, la non conformità alle normative potrebbe esporci a sanzioni legali, mentre una scarsa trasparenza nei criteri di retribuzione potrebbe compromettere la fiducia del personale.

D'altro canto, il nostro impegno per l'equità salariale ci offre importanti opportunità, tra cui la garanzia di una retribuzione equa per tutti i dipendenti, indipendentemente dal genere, e una maggiore attrattività come datore di lavoro. Promuoviamo inoltre pari opportunità di carriera, assicurandoci che uomini e donne abbiano le stesse possibilità di crescita professionale, in un contesto che valorizza il talento e il merito.



5.1.5 La formazione

GRI 403-5 | GRI 404-1

La formazione e l'aggiornamento continuo delle competenze rappresentano per noi un pilastro fondamentale della nostra strategia aziendale. Crediamo fermamente che la crescita personale e professionale dei nostri dipendenti sia strettamente legata alla nostra capacità di sviluppare soluzioni innovative e mantenere elevati standard di eccellenza.

Per noi, la formazione non è solo un obbligo normativo, ma un'opportunità per valorizzare il capitale umano e sostenere il progresso tecnologico e metodologico che caratterizza il nostro settore. Per questo, sviluppiamo programmi formativi calibrati sulle tendenze emergenti nel nostro campo, garantendo un percorso di apprendimento continuo e mirato.

Uno degli ambiti su cui investiamo maggiormente è la **formazione sulla sicurezza**, un aspetto imprescindibile del nostro lavoro. Oltre a essere un requisito previsto dal **Testo Unico sulla Sicurezza**, la sicurezza è parte integrante del nostro **Sistema di Gestione Integrato (SGI)**. Data la natura delle nostre attività, riteniamo essenziale informare e formare accuratamente tutti i lavoratori sui rischi che possono incontrare nelle loro mansioni quotidiane. Questa attenzione riguarda l'intero organico, dagli uffici ai cantieri, garantendo che ciascun dipendente sia consapevole e preparato a prevenire e gestire i rischi specifici del proprio ruolo.

Un elemento distintivo del nostro approccio è che la **formazione sulla sicurezza** non si limita ai dipendenti operativi, ma viene estesa anche ai membri del **Consiglio di Amministrazione (C.d.A.)**. Pur non rientrando formalmente nella categoria dei lavoratori, li consideriamo parte integrante della nostra organizzazione, ed è fondamentale che anche chi occupa ruoli dirigenziali abbia una preparazione adeguata in materia di sicurezza, affinché la visione strategica aziendale sia sempre allineata agli obiettivi di prevenzione e protezione.

Per i **neoassunti**, che potrebbero non avere una formazione specifica o possedere

attestati scaduti, garantiamo un percorso formativo immediato, in conformità con la normativa vigente. Inoltre, abbiamo implementato un **sistema di monitoraggio continuo** per tracciare la validità degli attestati, consentendoci di programmare tempestivamente le sessioni di aggiornamento necessarie.

La pianificazione della formazione, soprattutto in materia di salute e sicurezza sul lavoro, è affidata al Responsabile del **Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP)**. Il piano formativo viene definito in base alle esigenze operative, considerando fattori come l'assunzione di nuovo personale, i cambi di mansione o l'introduzione di nuove tecnologie e macchinari. Per valutare l'efficacia della formazione, non ci limitiamo alla partecipazione ai corsi, ma utilizziamo test di apprendimento che ci permettono di verificare l'effettiva acquisizione delle competenze necessarie.

Solo dopo aver superato queste verifiche, rilasciamo un **attestato di partecipazione**, un documento che certifica la formazione ricevuta e rappresenta una garanzia che il lavoratore è adeguatamente preparato per affrontare i rischi specifici del suo ruolo. In questo modo, ci assicuriamo che la sicurezza non sia solo un insieme di procedure, ma una vera e propria **cultura aziendale**, in cui ogni dipendente non è solo un esecutore, ma un protagonista consapevole e responsabile nella creazione di un ambiente di lavoro sicuro e salubre.



Ore di formazione per genere e livello	unità	2024			2023		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Totale ore di formazione	h.	1.834	66	1.900	1.166	60	1.226
Dirigenti		24	34	58	70	44	114
Impiegati		211	32	243	190	16	206
Operai		1.599	0	1.599	906	0	906

Totale ore di formazione per tipologia di corsi di formazione	unità	2024	2023
Sviluppo delle capacità manageriali	h.	16	48
Formazione tecnica		32	20
A seguito infortunio		2	1
Rifiuti		8	0
Salute e sicurezza (obbligatorio)		1.698	952
Deontologia		6	0
SA8000 + ESG		138	205
Totale		1900	1.226

Ore medie di formazione per genere e livello	u.m	2024			2023		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
		27	5	25	17	12	17
Ore medie di formazione per impiegati	h./N.	16	5	13	16	3	12
Ore medie di formazione per operai		29	N/A	29	16	N/A	16

La gestione dei diritti umani è per noi una priorità fondamentale, che guida ogni aspetto delle nostre attività e della nostra cultura aziendale. Siamo convinti che il rispetto dei diritti umani non solo migliori il benessere dei nostri dipendenti, ma rappresenti anche un elemento essenziale per tutelare e rafforzare la nostra reputazione.

Per garantire un ambiente di lavoro etico e rispettoso, abbiamo adottato una serie di politiche e pratiche mirate a promuovere la tutela dei diritti umani in tutte le nostre attività e nei rapporti con i nostri stakeholder. Il nostro impegno si concretizza attraverso iniziative precise, tra cui:

- **Divieto assoluto del lavoro minorile e forzato**
Monitoriamo costantemente la nostra catena di fornitura per assicurarci che il divieto del lavoro minorile e forzato venga rigorosamente rispettato. Non tolleriamo alcuna forma di sfruttamento e ci impegniamo attivamente a combattere queste pratiche disumane in ogni fase delle nostre operazioni.
- **Protezione della libertà di associazione**
Sosteniamo con fermezza la libertà di associazione, garantendo ai nostri dipendenti il diritto di partecipare liberamente e attivamente alle relazioni sindacali. Promuoviamo un dialogo trasparente e costruttivo affinché i diritti dei lavoratori siano sempre tutelati e rispettati.
- **Prevenzione delle discriminazioni**
Abbiamo istituito canali sicuri e riservati attraverso cui i dipendenti possono segnalare eventuali episodi di discriminazione o abusi. Ci impegniamo a gestire tempestivamente ogni segnalazione, assicurando che ogni individuo sia trattato con rispetto e dignità, indipendentemente da nazionalità, razza, genere, età, stato di salute, opinioni politiche o appartenenza sindacale.
- **Condanna della discriminazione e del lavoro irregolare**
Contrastiamo con decisione qualsiasi comportamento lesivo della personalità, dell'integrità fisica, culturale e morale delle persone. Allo stesso modo, ci opponiamo fermamente al lavoro infantile e a ogni forma di lavoro irregolare o obbligato, promuovendo un ambiente di lavoro equo e sicuro per tutti.

Incoraggiamo attivamente i nostri dipendenti a segnalare qualsiasi sospetto fondato di discriminazione o violazione dei diritti umani. Le segnalazioni possono essere effettuate attraverso diversi canali, tra cui i propri referenti, la direzione aziendale, i rappresentanti dei lavoratori, il dipartimento delle risorse umane o la **linea diretta per la segnalazione di irregolarità**, accessibile tramite il nostro sito aziendale nel link dedicato "*Segnalazioni whistleblowing*".

Oltre ai nostri dipendenti, esortiamo anche i nostri partner commerciali a mantenere lo stesso livello di impegno e responsabilità. Qualora emergessero sospetti fondati di violazioni dei diritti umani legate alle attivi-

tà condotte con noi, ci aspettiamo di essere informati tempestivamente.

Attraverso queste politiche e pratiche, ci impegniamo a costruire un ambiente di lavoro in cui la dignità e i diritti di ogni individuo siano sempre rispettati e valorizzati. Siamo convinti che un approccio rigoroso alla tutela dei diritti umani non solo rafforzi la nostra integrità aziendale, ma contribuisca anche a generare un impatto positivo e duraturo sulla società.

Nel corso del 2024, non abbiamo ricevuto segnalazioni di atti di discriminazione o altre violazioni dei diritti umani.

5.2.1 Il rispetto dei diritti lungo la filiera

GRI 408-1 | GRI 409-1

Lungo tutta la nostra catena di fornitura, ci impegniamo con serietà e costanza a tutelare i diritti umani, garantendo condizioni di lavoro corrette e sicure nei rapporti tra i lavoratori e le aziende appaltatrici e subappaltatrici con cui collaboriamo, sia in modo diretto che indiretto. Questo impegno si concretizza attraverso una rigorosa verifica documentale degli appaltatori e subappaltatori, con l'obiettivo di assicurarci che vengano applicate correttamente tutte le norme a tutela dei lavoratori e della sicurezza sul lavoro, in conformità con il Decreto Legislativo 81/2008.

Per ogni appaltatore con cui collaboriamo, verifichiamo attentamente i requisiti tecnico-professionali, acquisendo documentazione che attesti la regolarità contributiva (DURC), il corretto adempimento degli obblighi verso gli enti competenti (come l'apertura della posizione INPS e l'adeguata assicurazione dei rischi presso l'INAIL), nonché la presenza di una polizza di Responsabilità Civile verso Terzi e Operai (RCT-RCO), che garantisca una copertura assicurativa adeguata per tutto il personale impiegato.

Oltre a queste verifiche, ci assicuriamo che tutti i lavoratori dispongano di Dispositivi di Protezione Individuale (DPI) adeguati e monitoriamo il loro corretto utilizzo attraverso specifica formazione e controlli effettuati dai responsabili. Questo sistema di monitoraggio è essenziale per mantenere un ambiente di lavoro sicuro e conforme agli standard normativi.

In linea con le nostre politiche aziendali, non consentiamo l'accesso alle nostre sedi o ai cantieri a lavoratori minorenni, a lavoratori con contratti di distacco, con voucher o con altre forme contrattuali atipiche come stage o tirocini. Estendiamo le verifiche tecnico-professionali anche ai subappaltatori, applicando gli stessi criteri e procedure.

Siamo consapevoli che, pur essendo raro, il verificarsi di situazioni eccezionali come la presenza di lavoro minorile nella nostra

catena di fornitura avrebbe un impatto significativo sia sulle persone coinvolte che sulla nostra integrità aziendale. Per questo, abbiamo predisposto procedure chiare e rigorose per affrontare tempestivamente eventuali casi di sfruttamento minorile.

Se, durante un controllo in cantiere, venisse rilevata la presenza di un lavoratore minorenni, il responsabile di cantiere ha l'obbligo di verificare immediatamente la situazione. In caso di conferma, deve sospendere ogni attività del minore e garantirne l'allontanamento in un luogo sicuro. Successivamente, deve informare tempestivamente la direzione, che prenderà contatti immediati con il fornitore o subappaltatore coinvolto per gestire la situazione.

Siamo convinti che, oltre alla formazione e ai controlli regolari, sia fondamentale essere pronti a gestire anche situazioni eccezionali che, seppur rare, comportano conseguenze significative. La nostra capacità di rispondere in modo tempestivo e adeguato a queste emergenze è parte integrante del nostro impegno per il rispetto dei diritti umani lungo tutta la catena di fornitura.

Grazie a questo approccio, riusciamo a mantenere elevati standard di conformità e sicurezza in tutti i nostri progetti, rafforzando il nostro impegno nella promozione e nella protezione dei diritti umani in ogni fase delle nostre operazioni.

5.2.2 Inclusione e pari opportunità



L'inclusione e le pari opportunità sono valori centrali nel nostro modo di lavorare. Crediamo che il successo di ogni progetto nasca dalla collaborazione e dal contributo unico di ciascun individuo. Per questo, valorizziamo la diversità in tutte le sue forme—età, genere, orientamento sessuale, etnia, religione e abilità—considerandola una risorsa fondamentale per la crescita dell'azienda e l'innovazione.

Il nostro impegno si traduce in azioni concrete: seguiamo rigorosamente i principi del nostro Codice Etico e della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, assicurando equità nei processi di selezione e sviluppo professionale. Dal 2021, adottiamo una procedura per il calcolo del salario dignitoso, garantendo una giusta retribuzione ai nostri dipendenti. Inoltre, abbiamo implementato la norma UNI PdR 125:2022, che promuove la parità di genere attraverso po-

litiche e strumenti di monitoraggio concreti, contribuendo attivamente al raggiungimento dell'Obiettivo di Sviluppo Sostenibile (SDG) 5 delle Nazioni Unite, volto a garantire la parità di genere e l'empowerment delle donne.

Attraverso il Bilancio SA 8000, rendiamo trasparente il nostro impegno nella responsabilità sociale, monitorando e migliorando continuamente le nostre pratiche. Crediamo che un ambiente inclusivo, equo e rispettoso delle pari opportunità sia essenziale per favorire il benessere delle persone e la crescita sostenibile della nostra azienda.

5.3 | COINVOLGIMENTO DELLA COMUNITÀ

GRI 413-1

Siamo molto più di un'azienda che si occupa della costruzione e manutenzione di impianti di distribuzione di gas, acqua e reti fognarie. Il nostro impegno va oltre la realizzazione di infrastrutture: siamo parte integrante delle comunità in cui operiamo, e per noi il legame con il territorio è un valore fondamentale.

Siamo consapevoli dell'impatto che le nostre attività possono avere sull'ambiente e sulle persone che vivono nei luoghi in cui lavoriamo. Per questo, operiamo con responsabilità e sostenibilità, contribuendo attivamente al benessere delle comunità locali. Non ci limitiamo a costruire opere,

ma coltiviamo relazioni basate sulla fiducia e sul rispetto reciproco.

Un esempio concreto di questo impegno è la scelta di mantenere la nostra sede amministrativa a Edolo. Questa decisione rappresenta un tributo alle nostre radici e un'opportunità per generare valore sul territorio, offrendo posti di lavoro in un'area che, per caratteristiche geografiche e infrastrutturali, presenta difficoltà di spostamento. La nostra presenza a Edolo non solo sostiene l'economia locale, ma migliora anche la qualità della vita delle persone che vivono in un contesto meno connesso ai grandi centri urbani.

Il nostro impegno nella comunità si inserisce pienamente nell'**Obiettivo di Sviluppo Sostenibile n. 11 dell'Agenda 2030**, che punta a rendere le città e gli insediamenti umani più inclusivi, sicuri, resilienti e sostenibili.

Attraverso le nostre attività, ci adoperiamo per migliorare le infrastrutture e rafforzare il tessuto economico e sociale del territorio.

Siamo orgogliosi di essere un punto di riferimento per la comunità locale e di contribuire alla sua crescita e prosperità. La nostra visione non si limita a costruire infrastrutture fisiche, ma si estende alla creazione di un impatto positivo e duraturo sulle persone e sui luoghi in cui operiamo.

Questo è il nostro modo di fare impresa: con responsabilità, attenzione al territorio e un forte senso di appartenenza.

5.4 SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

GRI 3-3 | GRI 403-1 | GRI 403-5 | GRI 403-6 | GRI 403-8

La salute e la sicurezza di tutte le persone che lavorano con noi, sia in azienda che nei cantieri, sono per noi una priorità assoluta. Siamo convinti che garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre non solo migliori la qualità della vita dei lavoratori, ma contribuisca anche al successo e alla sostenibilità della nostra azienda. Per questo adottiamo un approccio rigoroso e proattivo nella gestione della salute e sicurezza sul lavoro, andando oltre la semplice conformità normativa per promuovere una vera e propria cultura della prevenzione.

Investiamo costantemente nella formazione specifica del nostro personale, sensibilizzandolo sui rischi presenti nei luoghi di lavoro e promuovendo comportamenti responsabili. Organizziamo regolarmente attività di coinvolgimento per rafforzare la consapevolezza su questi temi e migliorare l'adozione di buone pratiche. Inoltre, implementiamo misure preventive rigorose per ridurre al minimo i rischi e prevenire gli infortuni, garantendo la sicurezza in ogni fase delle nostre operazioni.

Dal 2003, abbiamo adottato un **Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro** certificato, inizialmente conforme allo standard OHSAS 18001 e successiva-

mente aggiornato alla certificazione **ISO 45001:2018**. Questo sistema ci permette di definire con chiarezza le modalità operative, assegnando ruoli e responsabilità precise per il raggiungimento degli obiettivi in materia di sicurezza. Il nostro impegno va oltre il rispetto delle normative: puntiamo a migliorare continuamente le condizioni di lavoro e a diffondere comportamenti virtuosi tra tutti i nostri collaboratori.

Il nostro Sistema di Gestione è sottoposto a verifiche periodiche da parte di enti terzi indipendenti, che ne certificano l'efficacia e l'applicazione. Questo approccio **copre il 100% dei nostri lavoratori**, garantendo un ambiente sicuro e controllato. Inoltre, assicuriamo visite mediche periodiche per tutti i dipendenti, effettuate dal nostro medico competente in conformità con il D.lgs. 81/2008. Attraverso queste azioni, ci impegniamo a proteggere la salute e la sicurezza di ogni persona che opera con noi, consolidando il nostro ruolo di azienda responsabile e attenta al benessere dei lavoratori.



5.4.1 Presidi organizzativi

GRI 403-2 | GRI 403-3 | GRI 403-4

Per garantire una gestione efficace e coerente della salute e sicurezza nei nostri cantieri, abbiamo sviluppato un sistema strutturato di presidi organizzativi. Le nostre attività operative seguono procedure chiare, che definiscono la documentazione essenziale per ogni unità operativa e assicurano l'applicazione uniforme delle nostre politiche in ogni sito in cui operiamo.

Abbiamo istituito team specializzati, composti da personale altamente qualificato, con il compito di monitorare quotidianamente le attività legate alla sicurezza sul lavoro. Grazie alla loro esperienza, siamo in grado di individuare tempestivamente i potenziali rischi e adottare misure preventive efficaci, riducendo al minimo la probabilità di incidenti e garantendo il benessere di tutti i nostri collaboratori.

Il nostro impegno non si limita alla conformità normativa: per noi, la sicurezza rappresenta un valore fondamentale. In collaborazione con il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), il Medico Competente e il Rappresentante dei

Lavoratori per la Sicurezza (RLS), adottiamo un rigoroso processo di valutazione dei rischi. Questo ci permette di analizzare in modo approfondito ogni possibile pericolo legato alle nostre attività, monitorandolo costantemente e aggiornando le misure di prevenzione in base agli sviluppi normativi e tecnologici.

Tutto questo lavoro si traduce nella redazione del Documento di Valutazione dei Rischi (D.V.R.), un documento essenziale che identifica i rischi specifici per ogni mansione e area operativa, garantendo così un ambiente di lavoro più sicuro e protetto per tutti.

Riteniamo che il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) sia una figura fondamentale, un vero e proprio ponte tra i lavoratori e l'azienda. Il suo ruolo garantisce che ogni segnalazione, preoccupazione o proposta venga ascoltata e affrontata in modo concreto. Il suo contributo si sviluppa in diverse attività chiave.

Partecipazione e consultazione

- **Valutazione dei rischi** – Il RLS partecipa attivamente all'analisi dei pericoli presenti nei luoghi di lavoro, collaborando all'identificazione delle misure di prevenzione più efficaci.
- **Programmazione della sicurezza** – Contribuisce alla redazione del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) e alla pianificazione delle azioni di prevenzione.
- **Incontri periodici** – Prende parte alle riunioni sulla sicurezza, dove vengono analizzate le condizioni di lavoro, le misure adottate e le possibili migliorie. Questi incontri, obbligatori per legge, si tengono almeno una volta all'anno.

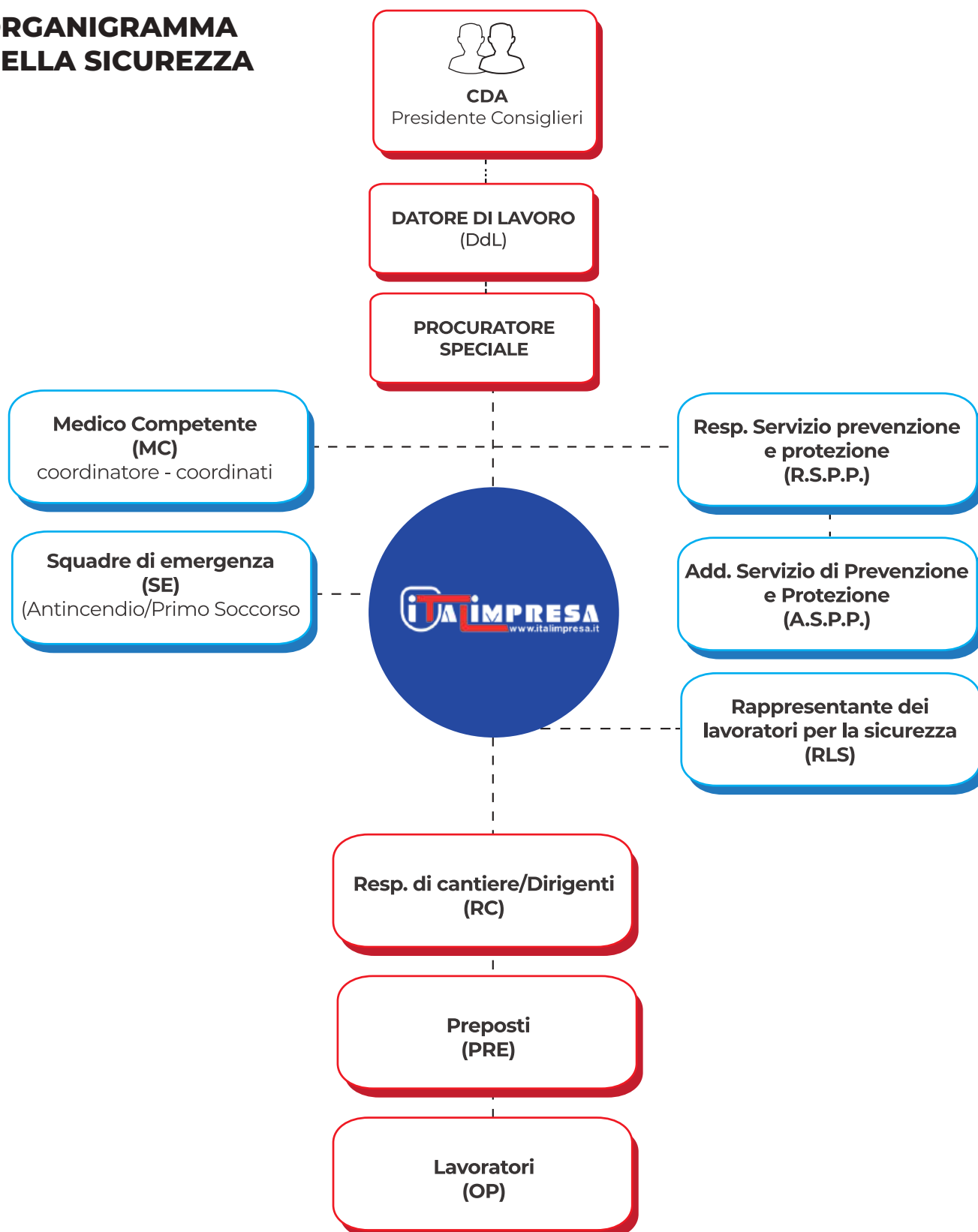
Comunicazione

- **Informazione ai lavoratori** – Il RLS svolge un ruolo chiave nella diffusione delle normative di sicurezza e delle misure preventive adottate.
- **Raccolta di segnalazioni** – I lavoratori possono rivolgersi al RLS per segnalare situazioni di rischio, che verranno poi comunicate ai responsabili aziendali.
- **Formazione e sensibilizzazione** – In collaborazione con l'azienda, il RLS contribuisce all'organizzazione di sessioni formative per garantire che tutti siano adeguatamente informati sulle procedure di sicurezza.

La gestione della salute e sicurezza non è un compito isolato, ma una responsabilità condivisa che coinvolge ogni livello della nostra organizzazione. Ogni squadra operativa nei cantieri dispone di strumenti essenziali come il DVR, il Piano Operativo di Sicurezza (POS), i piani di emergenza, evacuazione, antincendio e primo soccorso.

Per assicurarci che la sicurezza venga gestita in modo efficace e strutturato, abbiamo istituito team specializzati, impegnati quotidianamente nella tutela della salute di tutti i nostri lavoratori. La nostra priorità è costruire un ambiente di lavoro sicuro e consapevole, dove ogni persona si senta protetta e parte attiva del sistema di prevenzione.

ORGANIGRAMMA DELLA SICUREZZA



5.4.2 Infortuni sul lavoro

GRI 403-9

Nel corso del 2024, abbiamo registrato quattro infortuni sul lavoro, di natura non grave, di cui due dovuti a incidenti stradali. Ogni episodio è stato analizzato con attenzione per comprenderne le cause e adottare misure preventive efficaci. Abbiamo condotto un'approfondita valutazione dei rischi, basandoci su un'analisi della probabilità di accadimento e dell'entità del danno potenziale. Tra le aree esaminate con particolare attenzione, la movimentazione dei carichi è stata oggetto di un'analisi dettagliata, essendo una delle attività più esposte a potenziali incidenti.

Il trasporto, essendo una fase che si svolge al di fuori dei nostri cantieri e sedi operative, è influenzato da fattori esterni come il traffico, le condizioni atmosferiche e lo stato del mezzo. Percorsi differenti possono presentare difficoltà variabili e richiedere un'attenzione specifica in base alla destinazione e alle condizioni della viabilità. L'incidente stradale rappresenta uno dei rischi maggiori legati alla guida di autocarri, autotreni e autoarticolati. In circa l'80% dei casi, le cause sono imputabili a errori di guida o distrazioni, nel 10% a condizioni ambientali sfavorevoli (nebbia, ghiaccio, neve, forti venti) e nel restante 10% a problemi legati allo stato del mezzo o al carico.

Per ridurre il rischio di incidenti stradali, adottiamo una serie di misure preventive, tra cui:

- **Pianificazione attenta degli itinerari**, scegliendo percorsi che riducano i pericoli.
- **Formazione e informazione continua degli autisti**, per sensibilizzarli sulle corrette pratiche di guida e sulle procedure di sicurezza.
- **Adozione di protocolli interni**, che favoriscano il rispetto del codice della strada.
- **Manutenzione regolare e accurata dei mezzi**, per garantire condizioni di viaggio sicure.

Dopo ogni incidente, analizziamo nel dettaglio le cause, valutiamo la validità del **Documento di Valutazione dei Rischi (DVR)** e, se necessario, aggiorniamo le misure di prevenzione per evitare che episodi simili si ripetano.

In linea con il nostro approccio alla sicurezza, abbiamo implementato ulteriori azioni preventive:

- **Analisi degli infortuni pregressi**, per individuare eventuali ricorrenze e sviluppare strategie di prevenzione mirate.
- **Aggiornamento continuo del DVR**, per riflettere le reali condizioni di lavoro e nuove eventuali criticità.
- **Valutazione del rischio nei Piani Operativi di Sicurezza (POS)**, garantendo misure di sicurezza adeguate per ogni specifico progetto.
- **Sopralluoghi regolari dell'Addetto al Servizio di Prevenzione e Protezione (ASPP)**, per verificare l'applicazione degli standard di sicurezza nei cantieri.
- **Asseverazione del nostro sistema di gestione della sicurezza, ottenuta dall'Ente di Sistema Bilaterale (ESEB)**, che effettua verifiche tecniche sul campo per certificare l'aderenza alle migliori prassi del settore.

Ogni giorno lavoriamo con impegno per migliorare continuamente la sicurezza sul lavoro, adottando misure mirate a ridurre al minimo gli infortuni e garantire un ambiente sempre più sicuro per tutti. Tuttavia, sappiamo che la disattenzione, soprattutto nelle attività più routinarie e apparentemente meno rischiose, può creare le condizioni per il verificarsi di incidenti. Per questo motivo, continueremo a sensibilizzare tutti i nostri collaboratori sull'importanza di mantenere sempre alta l'attenzione, anche nelle operazioni più semplici, perché la sicurezza dipende da ognuno di noi, in ogni momento della giornata lavorativa.



La sicurezza dipende da ognuno di noi...

403.9 a) Infortuni - Dipendenti	unità	2024			2023		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Infortuni sul lavoro registrabili	N°	4	-	4	1	-	1
Sul lavoro		4	-	4	1	-	1
In itinere		-	-	-	-	-	-
Decessi (a causa di infortuni sul lavoro)	N°	-	-	-	-	-	-
Sul lavoro		-	-	-	-	-	-
In itinere		-	-	-	-	-	-
Infortuni sul lavoro ad alta gravità (esclusi gli infortuni mortali)	N°	-	-	-	-	-	-
Sul lavoro		-	-	-	-	-	-
In itinere		-	-	-	-	-	-
Numero totale di ore lavorative (stima)	ore	108.949	9.899	118.848	118.795	8.719	127.514
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	%	36,71	0,00	33,66	8,42	0,00	7,84
Tasso di mortalità a seguito di infortuni sul lavoro		0	0	0	0	0	0
Tasso di infortuni sul lavoro ad alta gravità (esclusi gli infortuni mortali)		0	0	0	0	0	0



6.1 SISTEMA E PIANO DI GESTIONE AMBIENTALE

GRI 307-1

Siamo profondamente consapevoli dell'importanza di salvaguardare l'ambiente in cui operiamo e, per questo, abbiamo integrato il nostro impegno nella gestione ambientale all'interno del **Sistema di Gestione Integrato**, certificato **ISO 14001**. Questo sistema non si limita alle attività nelle nostre sedi, ma si estende a tutti i cantieri e a ogni fase del trasporto, garantendo un approccio coerente e rigoroso alla sostenibilità in ogni aspetto del nostro lavoro.

Abbiamo sviluppato il nostro **Sistema di Gestione Ambientale** con l'obiettivo di valutare e gestire in modo efficace gli aspetti ambientali più rilevanti delle nostre attività. Monitoriamo costantemente gli impatti potenzialmente negativi e, al tempo stesso, valorizziamo quelli positivi come opportunità di miglioramento. La prevenzione resta una delle nostre priorità assolute: ci impegniamo a minimizzare ogni possibile effetto sul territorio locale e, quando necessario, su scala globale.

Per garantire la conformità agli standard ambientali, abbiamo implementato procedure specifiche che ci permettono di individuare, gestire e mitigare ogni impatto significativo. Se emergono criticità, adottiamo misure mirate per ridurre al minimo i rischi. Al contrario, se rileviamo opportunità per migliorare la sostenibilità delle nostre attività, le sfruttiamo per innovare e rendere il nostro operato ancora più responsabile.

Un elemento chiave del nostro approccio è la **pianificazione ambientale nei cantieri**, dove prendiamo in considerazione:

- **Le prescrizioni normative vigenti**
- **I requisiti contrattuali e gli obiettivi specifici di ogni commessa**
- **Gli obiettivi ambientali generali della nostra azienda**

Durante la realizzazione delle opere, adottiamo un rigoroso controllo operativo e un monitoraggio continuo degli aspetti ambientali più critici. Prima dell'avvio di ogni

cantiere, il **Responsabile del Sistema di Gestione Integrato**, insieme ai referenti coinvolti, verifica la conformità delle attività pianificate rispetto alle normative e alle nostre procedure aziendali. Prestiamo particolare attenzione alla tutela del suolo e delle acque, alla gestione dei rifiuti, alla prevenzione dell'inquinamento acustico e atmosferico, affinché ogni intervento avvenga nel massimo rispetto dell'ambiente.

Nel caso in cui alcuni impatti non possano essere eliminati del tutto, ci assicuriamo che vengano gestiti con misure adeguate durante la fase di costruzione. Ogni scelta viene valutata con responsabilità, affinché le nostre attività siano sempre orientate alla sostenibilità.

L'assenza di episodi di non conformità e il nostro continuo rispetto delle normative ambientali sono la prova concreta del nostro impegno verso un futuro più sostenibile e responsabile. Continueremo a migliorare i nostri processi per ridurre l'impatto ambientale e contribuire attivamente al benessere delle comunità in cui operiamo.

6.1.1 Politica ambientale

La nostra **Politica Ambientale** è un pilastro fondamentale della nostra strategia di sostenibilità e gestione ambientale. Non si tratta solo di un insieme di linee guida, ma di un impegno concreto che guida ogni nostra azione, dall'operatività quotidiana alla pianificazione strategica. Vogliamo garantire il rispetto delle normative, migliorare continuamente le nostre prestazioni ambientali e adottare soluzioni efficaci per ridurre il nostro impatto sull'ambiente.

I Principi Fondamentali della nostra Politica Ambientale

- **Rispetto delle Disposizioni Legislative e Contrattuali**

Ci impegniamo a rispettare tutte le normative ambientali vigenti, sia a livello locale che nazionale, assicurandoci che le nostre operazioni siano sempre conformi agli obblighi contrattuali. Questo significa gestire con responsabilità i rifiuti, controllare le emissioni e tutelare le risorse naturali, operando con la massima trasparenza e responsabilità.

- **Miglioramento Continuo delle Prestazioni Ambientali**

Crediamo che la sostenibilità sia un processo in continua evoluzione. Monitoriamo costantemente i nostri impatti ambientali, analizziamo i risultati e individuiamo nuove strategie per ridurre l'uso di risorse, limitare le emissioni e ottimizzare la gestione dei rifiuti. Ogni piccolo miglioramento rappresenta un passo avanti verso un futuro più sostenibile.

- **Utilizzo Razionale delle Risorse Naturali**

Siamo consapevoli che le risorse naturali non sono infinite. Per questo adottiamo tutte le soluzioni tecniche e organizzative possibili per ridurre gli sprechi, ottimizzare l'uso dell'energia e delle materie prime e promuovere pratiche di riciclo e riuso. L'efficienza è per noi una priorità, sia nei cantieri sia nelle nostre sedi operative.

- **Informazione, Formazione e Addestramento**

La sostenibilità è un impegno collettivo. Per questo ci assicuriamo che tutti i nostri collaboratori siano adeguatamente formati sugli aspetti ambientali delle loro attività. Attraverso programmi di formazione e sensibilizzazione, promuoviamo una cultura aziendale improntata alla responsabilità ambientale, affinché ognuno di noi possa contribuire in modo attivo alla tutela dell'ambiente.

- **Diffusione dei Principi Ambientali**

Vogliamo che il nostro impegno vada oltre i confini aziendali. Coinvolgiamo fornitori e partner, incoraggiandoli a condividere i nostri valori e ad adottare pratiche sostenibili. Crediamo che solo attraverso una collaborazione attiva sia possibile costruire un sistema produttivo rispettoso dell'ambiente.

- **Dialogo con la Comunità e gli Stakeholder**

L'ambiente non è solo una responsabilità aziendale, ma una questione che riguarda tutti. Per questo ci impegniamo a mantenere un dialogo aperto e trasparente con la comunità e con tutti gli stakeholder coinvolti nelle nostre attività. Ascoltiamo le esigenze del territorio e lavoriamo insieme per trovare soluzioni che rispettino l'equilibrio tra sviluppo e sostenibilità.

Un impegno concreto nella gestione dei progetti

In ogni progetto che realizziamo, traduciamo questi principi in azioni concrete, rispettando gli obblighi contrattuali e adottando procedure che garantiscano operazioni sostenibili. La nostra politica ambientale non è solo una dichiarazione di intenti, ma una guida pratica che orienta il nostro lavoro quotidiano.

Siamo convinti che la tutela dell'ambiente e il miglioramento continuo delle nostre performance ambientali siano la chiave per costruire un futuro più sostenibile per tut-

ti. Per questo, continueremo a innovare e a investire in soluzioni che ci permettano di ridurre il nostro impatto e contribuire in modo positivo alla comunità e all'ambiente in cui operiamo.

6.2 INQUINAMENTO

GRI 3-3

Le nostre attività si svolgono in tre contesti operativi distinti: le sedi aziendali, dove gestiamo magazzini, operazioni di carico e scarico, manutenzione dei mezzi e smaltimento di parte dei rifiuti; i cantieri, in cui operiamo direttamente o attraverso i nostri fornitori; e infine il trasporto dei materiali.

In alcuni casi, per svolgere il nostro lavoro, dobbiamo utilizzare sostanze potenzialmente pericolose per l'ambiente e per le persone. Abbiamo quindi identificato e valutato con attenzione i rischi associati, analizzando sia gli impatti ambientali che le implicazioni per la salute e la sicurezza dei lavoratori. Tra i temi più rilevanti, abbiamo incluso il rischio di inquinamento del suolo o delle risorse idriche, un evento che, seppur con bassa probabilità di accadimento, potrebbe avere conseguenze significative in termini di danno reputazionale, sanzioni legali e costi di bonifica. Per questo motivo, affrontiamo questi scenari con la massima attenzione.

I rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori sono mappati nel nostro Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) e costituiscono un elemento centrale nella formazione continua del personale. Sul fronte ambientale, abbiamo sviluppato specifiche procedure di sorveglianza per monitorare e prevenire incidenti, oltre a un sistema strutturato per la gestione delle emergenze, così da essere pronti a intervenire in modo rapido ed efficace. Abbiamo inoltre predisposto un Piano di Emergenza che definisce le modalità di gestione degli scenari identificati e organizziamo incontri formativi per informare e sensibilizzare il personale su questi aspetti.



Gli scenari di rischio che abbiamo considerato includono:

- sviluppo di incendi ed esplosioni;
- sversamento di sostanze pericolose;
- perdite di oli idraulici, lubrificanti o carburanti dai mezzi;
- inquinamento della falda a seguito di attività di scavo;
- operatività in siti inquinati da bonificare.

Per testare l'efficacia del nostro sistema di gestione delle emergenze ambientali, organizziamo simulazioni con frequenze specifiche:

- ogni due anni presso le sedi aziendali con depositi e magazzini;
- ogni anno nei cantieri, assicurandoci che ogni squadra esegua almeno una simulazione biennale.

Queste esercitazioni, pianificate dal CdA/PR in collaborazione con RSPP e RSGI, si svolgono senza preavviso per valutare la prontezza e l'efficacia delle procedure adottate.

Nel periodo di rendicontazione, non si sono verificati eventi di emergenza né episodi di inquinamento in nessuno degli scenari di rischio identificati, confermando così l'efficacia delle nostre misure di prevenzione e gestione ambientale.



6.3 | CONSUMI ENERGETICI

GRI 3-3

6.3.1 Sistema di gestione dell'energia

In linea con la visione dell'Unione Europea per un futuro sostenibile e gli obiettivi climatici, abbiamo adottato un sistema di gestione dell'energia conforme agli standard internazionali ISO 50001. Questo rappresenta il nostro impegno non solo nel rispettare le normative, ma anche nel contribuire attivamente a un futuro più efficiente e responsabile dal punto di vista energetico.

Sebbene la normativa vigente imponga solo alle grandi aziende di effettuare audit energetici periodici, abbiamo scelto volontariamente di implementare il sistema di gestione energetica ISO 50001. Questa scelta non è un semplice adempimento burocratico, ma un atto di responsabilità nei confronti dell'ambiente e della società. Il nostro obiettivo è migliorare costantemente le prestazioni energetiche, ridurre i consumi e minimizzare il nostro impatto ambientale.

L'adozione di questo sistema ci consente di gestire l'energia in modo strutturato e continuo, con vantaggi concreti:

- **Monitoraggio e miglioramento delle prestazioni energetiche:** raccogliamo e analizziamo dati per individuare le aree di miglioramento e implementare azioni correttive.
- **Riduzione delle emissioni di gas serra:** migliorando la nostra efficienza energetica, contribuiamo attivamente alla riduzione della nostra impronta ambientale.

- **Oltre il rispetto delle normative:** non ci limitiamo a conformarci ai requisiti di legge, ma ci impegniamo ad adottare le migliori pratiche disponibili per superare gli standard minimi richiesti.

Grazie a questo sistema, possiamo dimostrare con dati oggettivi il miglioramento delle nostre prestazioni energetiche. Ogni traguardo raggiunto è documentato e verificabile, rafforzando il nostro ruolo come azienda responsabile e sostenibile. Questo approccio non solo ci consente di ridurre i costi operativi, ma ci permette anche di contribuire in modo concreto alla lotta contro il cambiamento climatico, confermando il nostro impegno per un futuro più sostenibile.

6.3.1.1 Politica energetica

Abbiamo piena consapevolezza dell'importanza di affrontare il cambiamento climatico e di ridurre la nostra impronta ambientale. Per questo, abbiamo adottato una **Politica Energetica** che rafforza gli impegni previsti dal nostro sistema di gestione dell'energia, definendo principi chiave per un utilizzo efficiente e responsabile delle risorse energetiche.

I principi della nostra Politica Energetica

- **Miglioramento continuo nella gestione dei processi**
Ci impegniamo a ottimizzare costantemente le modalità di gestione delle nostre attività, adottando un approccio proattivo e adattabile che ci consente di ridurre gli sprechi e migliorare l'efficienza operativa.
- **Efficacia ed efficienza operativa**
Il nostro obiettivo è garantire il massimo livello di efficacia in tutte le nostre operazioni, bilanciando qualità e costi nel rispetto delle normative vigenti e degli impegni presi con clienti e stakeholder. Per farlo, investiamo in tecnologie avanzate e promuoviamo pratiche di lavoro innovative che ci permettono di ridurre i consumi energetici e le emissioni di gas serra.

Un impegno concreto: il Manuale dell'Energia

Per garantire l'applicazione efficace della nostra Politica Energetica, abbiamo sviluppato e implementato un Manuale dell'Energia, uno strumento fondamentale per il nostro sistema di gestione dell'energia. Questo documento definisce metodi e procedure per:

- Monitorare e controllare i consumi energetici e le emissioni di gas serra.
- Applicare strategie per migliorare l'efficienza energetica in ogni fase del nostro lavoro.
- Sensibilizzare e formare il nostro personale sull'importanza di un utilizzo responsabile dell'energia.

Attraverso questa politica comunichiamo a nostri il nostro impegno verso la sostenibilità, riducendo il nostro impatto ambientale e contribuendo attivamente alla lotta contro il cambiamento climatico.

6.3.2 Energia consumata

GRI 302-1

Nel corso del 2024, il nostro consumo energetico totale ha raggiunto i 16.070 GJ, registrando un incremento del 5% rispetto all'anno precedente. Questo aumento è stato in parte determinato dalle attività del cantiere di Calvisano, dove l'uso intensivo dell'impianto di Wellpoint per l'abbassamento della falda freatica ha comportato un elevato consumo di energia, generata tramite gruppi elettrogeni diesel. Tuttavia, abbiamo registrato anche significative riduzioni nei consumi, come il calo del 40% nell'uso di gas metano per il riscaldamento, dovuto al trasferimento della sede di Castenedolo alla nuova

sede di Botticino. Allo stesso tempo, la ristrutturazione e l'ampliamento della nostra nuova sede hanno portato a un aumento del 25% del consumo di energia elettrica.

Il consumo di carburante della nostra flotta aziendale e dei mezzi impiegati nei cantieri rappresenta oltre il 97% del nostro fabbisogno energetico totale. I cantieri edili richiedono una quantità significativa di energia, in particolare per il movimento terra, la preparazione del sito e la logistica.

Le macchine pesanti, come escavatori, pale caricatori, impianti speciali e camion, incidono in modo rilevante sui consumi complessivi, non solo in termini di carburante, ma anche per la gestione operativa quotidiana. Nonostante l'aumento della domanda energetica, continuiamo a lavorare per ottimizzare l'efficienza attraverso la manutenzione e il rinnovo della nostra flotta.

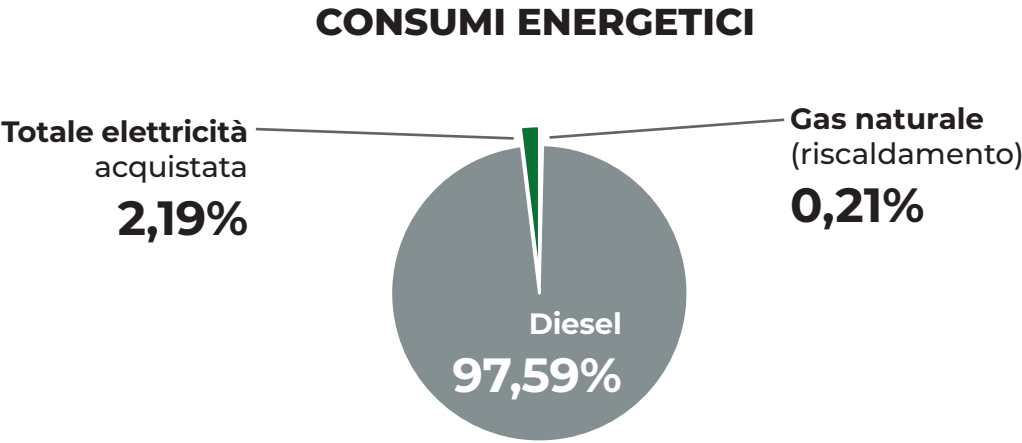
L'energia elettrica, che rappresenta il 2,19% dei nostri consumi totali, è utilizzata principalmente negli uffici e negli edifici delle nostre sedi. Nel 2023, i lavori di ristrutturazione della nuova sede di Botticino hanno determinato un aumento dei consumi, ma abbiamo già adottato diverse misure di efficientamento energetico per ridurre il nostro impatto nella nuova sede. Tra queste, la sostituzione di tutte le lampade alogene e incandescenti con sistemi a LED, l'applicazione di pellicole riflettenti sulle finestre per limitare il calore solare e l'installazione di un elettrocompressore di nuova generazione, più efficiente dal punto di vista energetico. Inoltre, abbiamo sostituito l'impianto di climatizzazione, inizialmente composto da pompe di calore da 50 kW, con

un nuovo sistema VRV da 12 kW, che sarà alimentato da pannelli fotovoltaici installati sui capannoni.

Il nostro Energy Manager svolge un ruolo chiave nel monitoraggio dei consumi, identificando le aree di miglioramento e sviluppando piani di efficientamento per ridurre gli sprechi. L'attenzione non è rivolta solo all'ottimizzazione del carburante nei cantieri, ma anche alla gestione consapevole dell'energia negli uffici. Attraverso l'adozione di tecnologie a basso consumo e la promozione di comportamenti responsabili, ci impegniamo a rendere il nostro utilizzo di energia sempre più sostenibile.

Infine, il gas naturale, utilizzato principalmente per il riscaldamento degli edifici e la produzione di acqua calda sanitaria, rappresenta solo lo 0,2% dei nostri consumi totali. Anche in questo ambito, adottiamo un approccio orientato al risparmio, contribuendo così agli obiettivi di sostenibilità aziendale e alla riduzione del nostro impatto ambientale.

Consumi Energetici	u.m.	2024	2023	u.m.	2024	2023
TOTALE CONSUMI				Gj	16.070	15.324
Gas naturale (riscaldamento)	m³	966	1.601	Gj	34	57
Diesel	l	438.099	418.572	Gj	15.683	14.984
Totale elettricità acquistata	kWh	97.816	78.501	Gj	352	283
Da fonti non rinnovabili	kWh	97.816	78.501	Gj	352	283



6.3.3 Intensità energetica

GRI 302-3

I nostri consumi energetici dipendono principalmente dall'uso dei mezzi nei cantieri e dal trasporto dei materiali. La tipologia di cantieri attivi nel 2024 e i macchinari impiegati hanno avuto un impatto significativo sulla variazione dei consumi.

Intensità Energetica	u.m.	2024	2023
Consumo totale di energia	Gj	16.069,99	15.324,00
Ore lavorate	h	118.848,00	112.382,00
Fatturato	€ (x1000)	16.722,68	22.653,35
Intensità Energetica per ore lavorate	Gj/h	0,14	0,14
Intensità Energetica per fatturato	Gj/€	0,96	0,68

Nel confronto tra il 2023 e il 2024, si registra un aumento del consumo totale di energia, passato da 15.324 GJ a 16.069,99 GJ. Questo incremento è principalmente legato ai lavori di ristrutturazione e adeguamento degli edifici della nuova sede di Botticino, un cantiere di rilievo per l'azienda. Gli interventi in corso mirano a migliorare l'efficienza energetica di strutture originariamente progettate con standard ormai superati, risalenti ai precedenti proprietari. In particolare, i vecchi impianti di climatizzazione e illuminazione generavano consumi elevati, che saranno ridotti attraverso un piano di efficientamento energetico che include l'installazione di pannelli fotovoltaici, il rinnovo degli impianti e il miglioramento dell'isolamento termico.

Nonostante l'aumento complessivo dei consumi, **l'intensità energetica per ore lavorate è rimasta stabile a 0,14 GJ/h**, grazie a un incremento delle ore lavorate (da 112.382 nel 2023 a 118.848 nel 2024), segno di un'efficienza operativa costante rispetto all'impiego del personale. Al contrario, **l'intensità energetica per fatturato è cresciuta**, passando da 0,68 GJ/€ x1000 nel 2023 a 0,96 GJ/€ x1000

nel 2024. Questo dato, tuttavia, è influenzato da una riduzione del fatturato legata alla minore rifatturazione di materiali nelle commesse. Si tratta quindi di una variazione contabile che non riflette un calo dell'attività operativa né un aumento proporzionale dei consumi. Poiché queste attività di rivendita non generano consumi energetici, **l'indicatore di intensità energetica per ore lavorate risulta più rappresentativo e affidabile** per valutare la nostra efficienza energetica complessiva.

6.4 EMISSIONI DIRETTE E INDIRETTE DI GHG (Scope 1- Scope 2)

GRI 305-1 | GRI305-2 | GRI305-4

Siamo pienamente consapevoli dell'impatto ambientale derivante dall'uso di combustibili fossili, principale causa delle emissioni di CO₂ e, di conseguenza, del cambiamento climatico. Per questo, ci impegniamo con trasparenza nella rendicontazione delle nostre emissioni e nella definizione di strategie concrete per ridurle. Tra le nostre iniziative, puntiamo sull'adozione di energia da fonti rinnovabili, sulla sensibilizzazione dei nostri dipendenti e sul rinnovamento del parco macchine aziendale per migliorare l'efficienza e ridurre le emissioni.

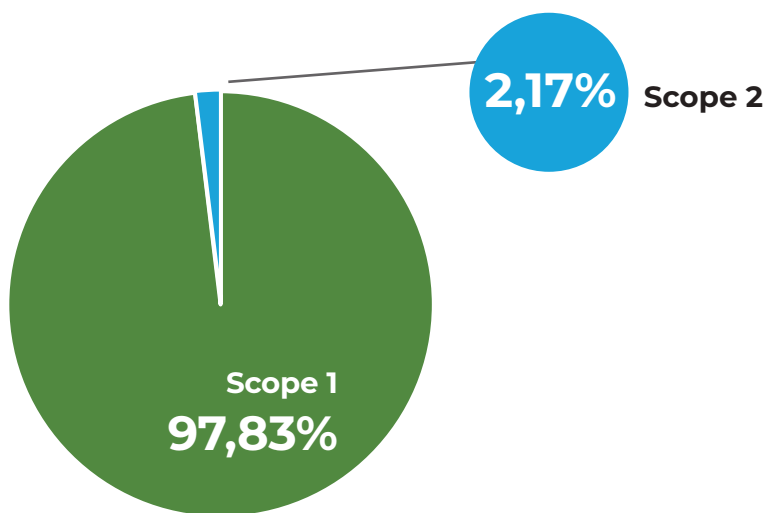
Le emissioni dirette di Scope 1 derivano dall'uso di combustibili nei nostri mezzi, macchinari e impianti di riscaldamento. In un settore come il nostro, caratterizzato da un uso intensivo di attrezzature pesanti nei

cantieri, queste emissioni rappresentano una parte significativa del nostro impatto ambientale.

Le emissioni indirette di Scope 2, invece, sono generate dal consumo di energia elettrica acquistata da fornitori esterni, necessaria per alimentare le attrezzature nei cantieri e per il funzionamento delle nostre sedi. Per ridurle, nel 2024 abbiamo adottato diverse iniziative volte all'ottimizzazione dei consumi, come indicato nel paragrafo relativo all'energia consumata. Inoltre, stiamo predisponendo un impianto fotovoltaico nella nuova sede di Botticino, che ci permetterà di abbattere ulteriormente le emissioni legate all'energia elettrica.

Settore di emissione		Emissione GHG (t CO2 eq./anno)	
		2024	2023
Scope 1	Gas naturale (riscaldamento)	1,94	3,22
	Diesel	1.159,43	1.107,75
Scope 2	Acquisto di energia elettrica da rete	25,75	20,66
Totale		1.187,12	1.131,64

EMISSIONE GHG 2024



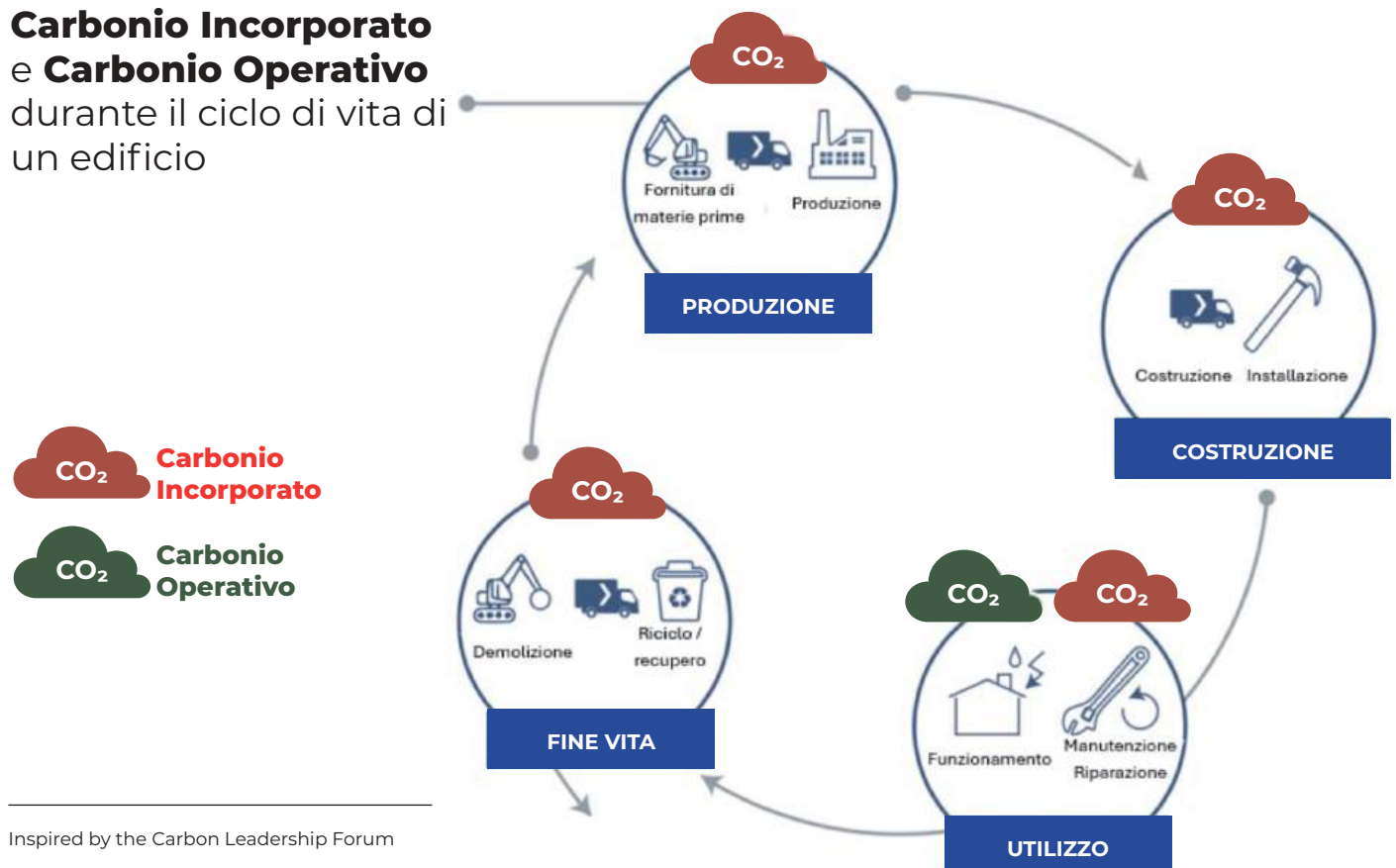
Oltre alle emissioni dirette e indirette, consideriamo attentamente anche le emissioni di Scope 3, ovvero quelle legate al trasporto e alla produzione dei materiali di costruzione, nonché allo smaltimento dei rifiuti. Il trattamento e lo smaltimento di materiali come macerie, terra e rocce comportano una movimentazione costante di grandi volumi, incidendo sulla nostra impronta di carbonio. Per affrontare questo impatto, nel 2024 abbiamo predisposto nella sede di Botticino un'area di stoccaggio dedicata a piccole quantità di rifiuti prodotti nei cantieri, riducendo così il numero di viaggi verso i centri di trattamento.

Parallelamente, monitoriamo costantemente il nostro parco mezzi, consapevoli che un'adeguata manutenzione e il ricambio tecnologico possano fare la differenza in termini di efficienza energetica e riduzione delle emissioni. Restiamo inoltre aggiornati sulle evoluzioni normative, adottando

soluzioni che ci permettano di rispettare gli standard più stringenti e, al contempo, di migliorare la nostra efficienza operativa. Queste iniziative ci permettono di ridurre progressivamente il nostro impatto ambientale, contribuendo a un futuro più sostenibile.

Oltre alle emissioni dirette e indirette, siamo profondamente consapevoli dell'impatto delle "emissioni incorporate" legate al trasporto dei materiali di costruzione. Queste emissioni non derivano solo dalla fase di trasporto, ma anche dalla produzione dei materiali, dalla loro trasformazione in edifici e dalla loro successiva demolizione e smaltimento a fine ciclo di vita.

Carbonio Incorporato e Carbonio Operativo durante il ciclo di vita di un edificio



Inspired by the Carbon Leadership Forum

Durante le nostre attività, gestiamo grandi quantità di materie prime e rifiuti provenienti principalmente da lavori di costruzione e demolizione, oltre che da scavi di terra e rocce. La gestione responsabile di questi materiali è fondamentale per ridurre il nostro impatto ambientale. Per questo ci affidiamo ad aziende specializzate con impianti tecnologicamente avanzati per il trattamento dei rifiuti. Tuttavia, il trasporto di grandi volumi di materiale dai cantieri ai centri di trattamento ha un impatto significativo sulla nostra impronta di carbonio.

Per ridurre questo impatto, adottiamo diverse strategie mirate:

- **Ottimizzazione del fattore di carico:** utilizziamo camion e furgoni della dimensione adeguata e massimizziamo il carico trasportato per ogni viaggio, riducendo il numero di spostamenti necessari.

- **Scelta strategica delle destinazioni:** privilegiamo centri di trattamento il più vicino possibile ai cantieri di origine, minimizzando così le distanze percorse e le emissioni associate.
- **Approvvigionamento integrato:** ove possibile, acquistiamo le materie prime dagli stessi fornitori che gestiscono il trattamento dei rifiuti. In questo modo ottimizziamo i trasporti, sfruttando lo stesso viaggio per la consegna dei rifiuti e il ritiro dei materiali, evitando spostamenti a vuoto.

Attraverso queste iniziative, continuiamo a migliorare la nostra efficienza operativa e a ridurre il nostro impatto ambientale, contribuendo a un futuro più sostenibile.

6.5 | RISORSE NATURALI ED ECONOMIA CIRCOLARE

GRI 3-3

6.5.1 Gestione dei rifiuti

GRI 306-1 | GRI 306-3 | GRI 306-4 | GRI 306-5

All'interno della nostra strategia aziendale per l'economia circolare, la gestione dei rifiuti è un elemento importante. Siamo convinti che un approccio sostenibile non solo riduca l'impatto ambientale delle nostre attività, ma contribuisca anche a creare un ciclo virtuoso di riutilizzo delle risorse.

Seguendo le linee guida del nostro sistema di gestione ambientale, conduciamo un'analisi approfondita degli aspetti e degli impatti ambientali legati alle nostre operazioni. Anche se complesso, questo processo è fondamentale per garantire la conformità alle normative e ridurre al minimo l'impatto delle nostre attività.

Per una gestione efficiente e trasparente dei rifiuti, utilizziamo il gestionale Prometeo Rifiuti, che ci permette di monitorare e organizzare tutte le informazioni rilevanti: tipologia di rifiuto, codice CER (Codice Europeo dei Rifiuti), percentuale di materiale destinato al recupero e quota destinata allo smaltimento. Ogni formulario viene digitalizzato e archiviato nei nostri server, garan-

tendo così tracciabilità e piena conformità alle normative ambientali.

Nel corso delle nostre operazioni, in particolare durante il trasporto dei rifiuti verso discariche o impianti di riciclaggio, ottimizziamo i percorsi utilizzando i viaggi di ritorno per il carico di materie prime, come il materiale stabilizzato. Questo approccio ci permette di scegliere la destinazione dei rifiuti anche in funzione delle materie prime che possiamo acquistare nello stesso tragitto, riducendo gli spostamenti a vuoto e migliorando l'efficienza logistica.

Per garantire una gestione efficace, ogni autista riceve una cartellina dettagliata con le destinazioni dei rifiuti, mentre il tecnico di cantiere si occupa della scelta finale, considerando sia la vicinanza del sito di smaltimento sia le esigenze di approvvigionamento del cantiere. Questo metodo ci consente di gestire i rifiuti in modo flessibile, adattandoci alle specifiche esigenze operative.

In alcuni casi, come per il materiale da scavo, valutiamo il suo riutilizzo direttamente in cantiere per il riempimento degli scavi, previa analisi in laboratorio e comunicazione all'**ARPA (Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale)**. Tuttavia, la decisione finale sul recupero o sullo smaltimento di questi materiali spetta sempre al nostro committente. Questa pratica ci consente di ridurre il numero di trasporti verso siti esterni, favorendo il riutilizzo delle risorse in loco e allineandoci ai principi dell'economia circolare.

Per quanto riguarda i rifiuti prodotti nelle nostre sedi, abbiamo adottato un sistema di raccolta differenziata che ne garantisce il corretto conferimento a operatori autorizzati per il recupero o lo smaltimento. Questo sistema ci permette di gestire in modo efficiente le diverse tipologie di rifiuti, evitando sprechi e valorizzando il riciclo dei materiali riutilizzabili.

I rifiuti pericolosi rappresentano solo una piccola parte del totale che generiamo durante le nostre attività, ma richiedono una

gestione particolarmente attenta per garantire la sicurezza e la tutela dell'ambiente. Tra questi rientrano vernici, solventi, oli esausti e filtri dell'olio derivanti dalla manutenzione dei nostri veicoli, oltre a batterie, accumulatori, terre e fanghi contenenti sostanze pericolose.

Per trattarli in modo sicuro ed efficace, seguiamo protocolli rigorosi che prevedono lo stoccaggio adeguato e il conferimento a impianti di trattamento autorizzati e specializzati.

Il nostro obiettivo è duplice: ridurre al minimo l'impatto ambientale delle nostre attività e contribuire a un modello produttivo più sostenibile, in linea con i principi dell'economia circolare.

Rifiuti non destinati a smaltimento mediante operazione di recupero		2024 ton/anno	2023 ton/anno
EER	Descrizione		
130208	altri oli per motori, ingranaggi e lubrificazione	1,64	1,98
150110	imballaggi contenenti residui di sostanze pericolose o contaminati da tali sostanze	0,07	-
160107	filtri dell'olio	0,16	0,10
160504	gas in contenitori a pressione (compresi gli halon), contenenti sostanze pericolose	0,01	0,02
160601	batterie al piombo	1,17	0,99
Rifiuti pericolosi		3,05	3,09
150101	imballaggi in carta e cartone	3,64	1,22
150103	imballaggi in legno	14,88	6,71
150106	imballaggi in materiali misti	76,49	88,01
160117	metalli ferrosi	0,83	0,90
160214	apparecchiature fuori uso, diverse da quelle di cui alle voci da 16 02 09 a 16 02 13	2,00	-
160604	batterie alcaline (tranne 16 06 03)	0,14	0,56
161002	rifiuti liquidi acquosi, diversi da quelle di cui alla voce 16 10 01	-	13,18
170101	cemento	208,18	-
170102	mattoni	26,58	-
170201	legno	1,63	-
170203	plastica	1,78	2,08
170302	miscele bituminose diverse da quelle di cui alla voce 17 03 01	178,10	332,34
170405	ferro e acciaio	17,79	7,38
170504	terra e rocce, diverse da quelle di cui alla voce 17 05 03	177,90	4.488,48
170604	materiali isolanti, diversi da quelli di cui alle voci 17 06 01 e 17 06 03	1,62	3,10
170904	rifiuti misti dell'attività di costruzione e demolizione, diversi da quelli di cui alle voci 17 09 01, 17 09 02 e 17 09 03	29.602,03	32.913,54
200201	rifiuti biodegradabili	3,11	-
200303	residui della pulizia stradale	13,10	30,64
200307	rifiuti ingombranti	13,10	12,52
Rifiuti non pericolosi		30.343	37.901
TOTALE		30.346	37.904

Rifiuti destinati a smaltimento		2024 ton/anno	2023 ton/anno
EER	Descrizione		
080111	pitture e vernici di scarto, contenenti solventi organici o altre sostanze pericolose	0,08	0,12
140603	altri solventi e miscele di solventi	0,01	0,01
150110	imballaggi contenenti residui di sostanze pericolose o contaminati da tali sostanze	0,02	0,02
150202	assorbenti, materiali filtranti (inclusi filtri dell'olio non specificati altrimenti), stracci e indumenti protettivi, contaminati da sostanze pericolose	0,01	0,04
170301	miscele bituminose contenenti catrame di carbone	0,50	1,45
170603	altri materiali isolanti contenenti o costituiti da sostanze pericolose	0,45	3,08
Rifiuti pericolosi		1,07	4,72
161002	rifiuti liquidi acquosi, diversi da quelle di cui alla voce 16 10 01	48,94	-
170504	terra e rocce, diverse da quelle di cui alla voce 17 05 03	1.184,95	1.229,15
Rifiuti non pericolosi		1.233,89	1.229,15
TOTALE		1.234,96	1.233,87

Rifiuti destinati allo smaltimento mediante operazioni di smaltimento presso un sito esterno		2024 ton/anno	2023 ton/anno
Rifiuti pericolosi		1,07	4,72
incenerimento (con recupero di energia)		-	-
incenerimento (senza recupero di energia)		-	-
conferimento in discarica		1,07	4,72
altre operazioni di smaltimento		-	-
Rifiuti non pericolosi		1.233,89	1.229,15
incenerimento (con recupero di energia)		-	-
incenerimento (senza recupero di energia)		-	-
conferimento in discarica		1.233,89	1.229,15
altre operazioni di smaltimento		-	-
TOTALE		1.234,96	1.233,87

Le nostre attività industriali generano ogni anno una quantità significativa di rifiuti. Nel 2024 abbiamo prodotto un totale di 31.581 tonnellate, registrando una riduzione del 19% rispetto all'anno precedente. Di questi, il 96% è stato destinato ad attività di recupero, mentre solo il 4% è stato conferito in discariche autorizzate per lo smaltimento.

Per quanto riguarda i rifiuti non avviati a recupero, il 97,56% è costituito da materiali di scavo e rifiuti misti derivanti dalle nostre attività di costruzione e demolizione, una percentuale che si è ridotta del 10% rispetto al 2023. Nonostante il lieve calo nella produzione complessiva di rifiuti, continuiamo a lavorare per migliorare costantemente la nostra gestione, con l'obiettivo di ridurre ulteriormente il nostro impatto ambientale.

Sappiamo che il riutilizzo dei materiali di scavo e dei rifiuti misti dipende da vari fattori, come le caratteristiche geotecniche

dei materiali, le esigenze specifiche dei progetti in corso e le condizioni operative. Questi elementi possono limitarci nella possibilità di riutilizzare direttamente i materiali, rendendo la gestione dei rifiuti una sfida complessa. Tuttavia, restiamo impegnati nell'esplorare ogni opportunità per favorire il riuso e il riciclo, sempre in linea con i nostri obiettivi di sostenibilità e i principi dell'economia circolare.

Questo approccio riflette la nostra consapevolezza e responsabilità ambientale, così come il nostro impegno costante nella riduzione dell'impatto delle nostre attività attraverso una gestione attenta e proattiva dei rifiuti.

6.5.2 Gestione delle risorse naturali
6.5.2.1 Materie prime

GRI 301-1

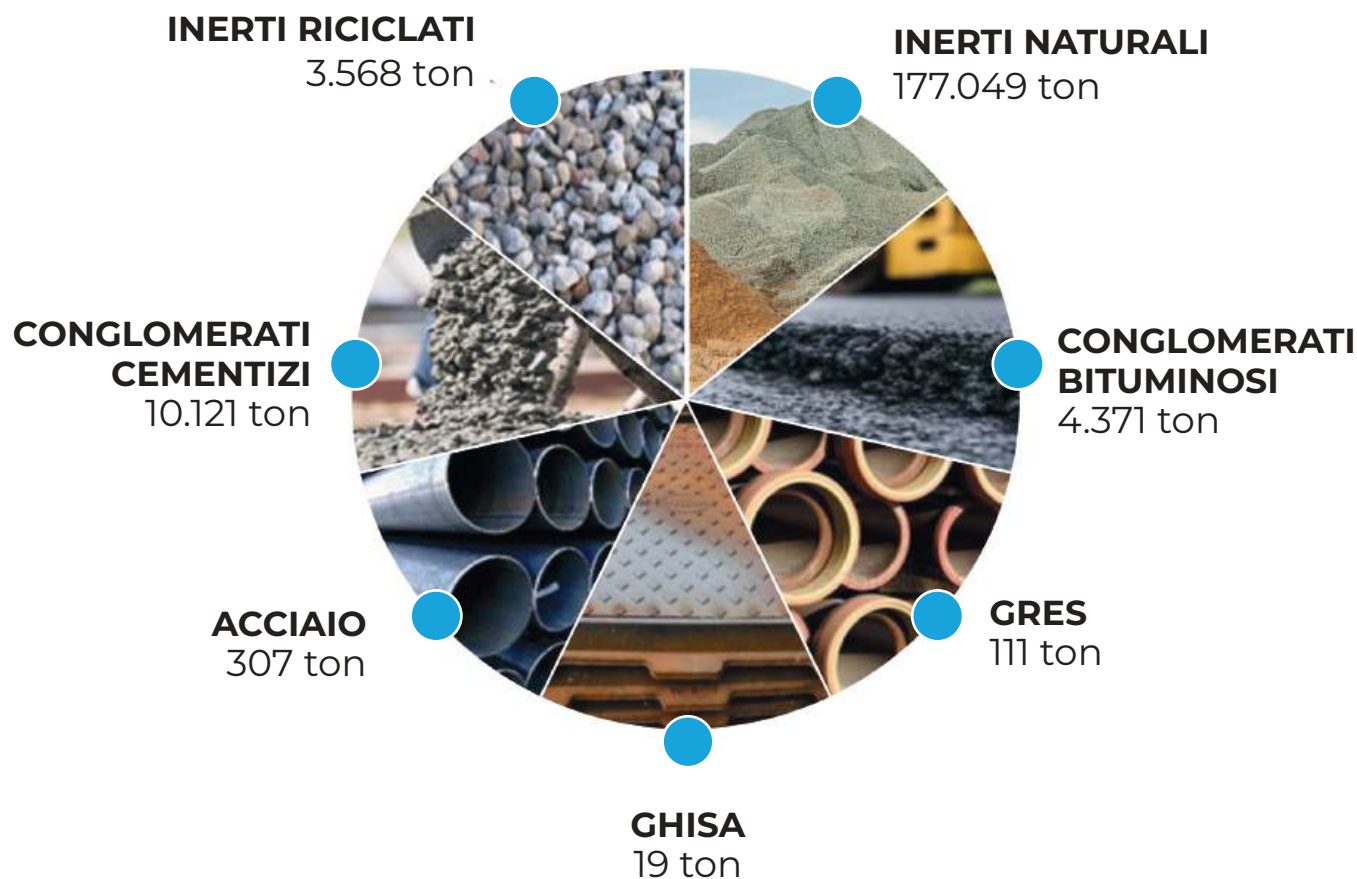
Nel nostro lavoro quotidiano, impieghiamo un'ampia varietà di materiali, fondamentali per la realizzazione delle infrastrutture che costruiamo. Dalle strade alle reti di distribuzione di acqua, gas e teleriscaldamento, fino agli edifici civili e industriali, ogni progetto richiede l'uso di materie prime attentamente selezionate. La natura delle nostre attività, svolte prevalentemente su commesse in appalto, implica che le specifiche tecniche e i materiali da utilizzare siano spesso determinati dai committenti. Questo aspetto, se da un lato limita la nostra libertà di scelta verso soluzioni più sostenibili, dall'altro ci spinge a massimizzare l'impiego di risorse riciclate e a ottimizzare i consumi.

Durante il periodo di rendicontazione, abbiamo impiegato un volume significativo di materiali, di cui oltre il 99% rientra in due grandi categorie: Aggregati e Leganti. Per quanto riguarda gli Aggregati, abbiamo

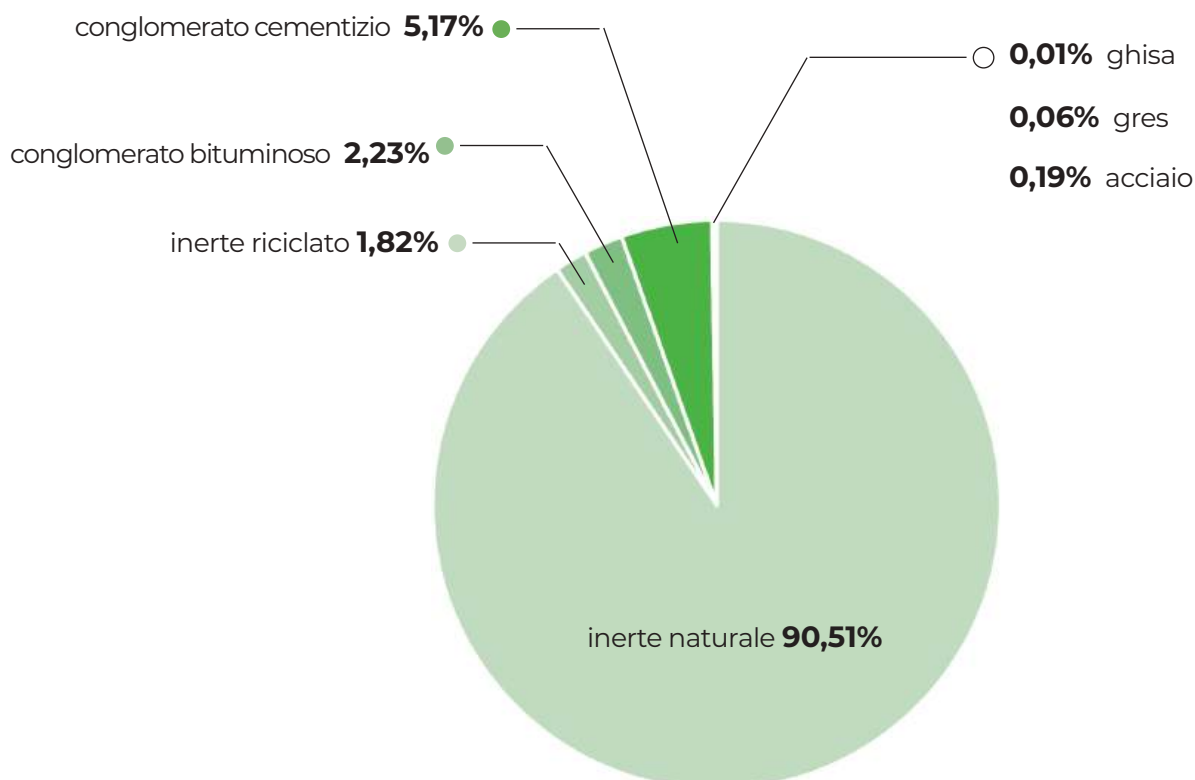
utilizzato 177.049 tonnellate di inerti naturali e 3.568 tonnellate di inerti riciclati, confermando il nostro impegno nell'integrazione di materiali sostenibili.

Per quanto riguarda i leganti, nel corso dell'anno abbiamo utilizzato 4.372 tonnellate di conglomerato bituminoso e 10.121 tonnellate di conglomerato cementizio, materiali essenziali per la realizzazione delle nostre opere. Rispetto all'anno precedente, il consumo di conglomerato bituminoso si è ridotto del 47%, una variazione dovuta principalmente alla tipologia di interventi eseguiti, che hanno richiesto una minore attività di asfaltatura.

ITALIMPRESA
BUSINESS
SOSTENIBILITÀ
GOVERNANCE
PERSONE
RESPONSABILITÀ AMBIENTALE
OBIETTIVI
APPENDICE



MATERIE PRIME



Abbiamo inoltre utilizzato, nelle nostre opere e nei processi aziendali, materiali come polietilene, PRFV (vetroresina) e PVC per le tubazioni, oltre a oli lubrificanti e prodotti chimici vari, seppur in quantità trascurabili. La scelta dei materiali impiegati si basa sulle loro caratteristiche di resistenza, durabilità

e adattabilità alle diverse condizioni operative. Consapevoli dell'importanza di un uso responsabile delle risorse, continuiamo a esplorare soluzioni innovative per ridurre il nostro impatto ambientale, promuovendo pratiche sempre più sostenibili nei nostri processi produttivi.

L'acqua è una risorsa fondamentale per il nostro pianeta e siamo pienamente consapevoli dell'importanza di un suo utilizzo responsabile. Per questo motivo, la gestione efficiente delle risorse idriche è uno dei temi centrali della nostra strategia di sostenibilità e un elemento chiave nella redazione del nostro bilancio. Inoltre, riconosciamo che la gestione dell'acqua rappresenta una sfida significativa, a causa dell'aumento dei costi e delle crescenti esigenze normative legate agli scarichi delle acque di lavaggio e di prima pioggia. Affrontare questi aspetti con la massima attenzione ci consente di ridurre i rischi operativi e di contribuire agli obiettivi di sviluppo sostenibile SDG 6 e 15 dell'ONU.

Il nostro consumo idrico avviene principalmente nelle sedi aziendali, dove l'acqua è impiegata per i servizi igienici, mentre nei cantieri viene utilizzata in quantità più limitate, ad esempio per la miscelazione dei materiali da costruzione, operazione spesso affidata a fornitori esterni di calcestruzzo, o per il collaudo delle condotte. L'acqua necessaria per i test viene trasportata tramite autobotti, che provvedono successivamente al ritiro e allo smaltimento del liquido una volta completate le operazioni. Nel 2024 abbiamo smaltito complessivamente 49 tonnellate di acqua (0,04894 MI), di cui 24 tonnellate provenienti dai collaudi e 25 tonnellate derivanti dal lavaggio dei mezzi effettuato presso la nostra sede di Botticino.

Nello stesso periodo, il nostro consumo totale di acqua è stato limitato, ammontando a 0,54 MI, prelevati principalmente dall'acquedotto comunale. Di questa quantità, solo 0,024 MI sono stati impiegati per il collaudo delle condotte. Nonostante i consumi ridotti, ci impegniamo a migliorare costantemente l'efficienza della nostra gestione idrica, consapevoli dell'importanza di tutelare questa risorsa preziosa. Un passo concreto in questa direzione è l'installazione di

un impianto di filtraggio delle acque di lavaggio nella nostra nuova sede di Botticino.

Questo sistema di depurazione delle acque reflue progettato per garantire un trattamento efficace e sostenibile. Il processo inizia con una fase di dissabbiatura e disoleazione, durante la quale le particelle solide più pesanti e gli oli vengono separati dall'acqua. Successivamente, le acque vengono convogliate in una vasca di accumulo interrata, da cui vengono prelevate attraverso un'elettropompa che ne regola il flusso costante verso la fase di filtrazione.

La stazione di filtrazione è composta da due filtri in acciaio elettrosaldato, collegati in serie e rivestiti per garantire resistenza e durata nel tempo. Il primo filtro, riempito con quarzite di diversa granulometria, trattiene le sostanze sospese presenti nell'acqua, garantendo una prima purificazione. Il secondo filtro, invece, è riempito di carbone attivo granulare, che permette l'eliminazione delle sostanze organiche residue, come oli, detersivi e solventi, attraverso un processo di adsorbimento.

L'acqua depurata attraversa i filtri in pressione e può poi essere scaricata in conformità con le normative ambientali oppure riutilizzata per finalità diverse.

Grazie a questa tecnologia, possiamo recuperare e riutilizzare l'acqua depurata per il lavaggio dei mezzi e altre attività di pulizia, riducendo il consumo complessivo e minimizzando l'impatto ambientale delle nostre operazioni. Questo approccio riflette il nostro impegno concreto verso una gestione sostenibile delle risorse idriche, in linea con i principi dell'economia circolare e con la nostra responsabilità nei confronti dell'ambiente.

ITALIMPRESA
BUSINESS
SOSTENIBILITÀ
GOVERNANCE
PERSONE
RESPONSABILITÀ AMBIENTALE
OBIETTIVI
APPENDICE

07 | ITALIMPRESA E I PROSSIMI OBIETTIVI



Nel percorso verso un modello di crescita sempre più responsabile e resiliente, Italimpresa ha definito una serie di obiettivi strategici di sostenibilità con orizzonti temporali compresi tra i 3 e i 5 anni.

Tra le priorità in ambito sociale vi è l'impegno a raggiungere **zero incidenti sul lavoro**, rafforzando la cultura della sicurezza attraverso una maggiore consapevolezza dei rischi e un'attenzione costante durante le attività operative più delicate. Intendiamo inoltre impegnarci ad una **riduzione di parte delle ore di Cassa Integrazione Guadagni (CIG)** richieste in caso di maltempo, destinando una parte di esse ad attività formative, con l'obiettivo di accrescere le competenze dei lavoratori e sostenere l'occupabilità nel lungo periodo.

Sul fronte ambientale, intendiamo **implementare la valutazione delle emissioni Scope 3**, ampliando il nostro perimetro di rendicontazione climatica e coinvolgendo attivamente la catena del valore.

Parallelamente a tali obiettivi, puntiamo a **strutturare un processo continuativo di coinvolgimento degli stakeholder**, per favorire un dialogo trasparente e orientato al miglioramento. A livello organizzativo, Italimpresa si propone di **formalizzare una governance della sostenibilità**, assegnando responsabilità e strumenti adeguati per integrare pienamente gli aspetti ESG nella gestione aziendale.



- 1** Zero incidenti sul lavoro
- 2** Impiego di ore di maltempo in attività formative in aula
- 3** Valutazione delle emissioni Scope 3
- 4** Processo continuativo di coinvolgimento degli Stakeholder
- 5** Formalizzazione Governance della sostenibilità

08 | APPENDICE



8.1 | NOTA METODOLOGICA

8.1.1 I principi di reporting

Il Bilancio di Sostenibilità è stato sviluppato secondo gli standard del Global Reporting Initiative (GRI), adottando la revisione di ottobre 2021 dei GRI Universal Standards, valida per le rendicontazioni a partire dal 1° gennaio 2024, utilizzando l'opzione "with reference to". I contenuti dei temi materiali sono stati predisposti secondo gli standard GRI del 2016, con le seguenti eccezioni:

- GRI 303 (Acqua e scarichi idrici) e GRI 403 (Salute e sicurezza sul lavoro) pubblicati nel 2018.
- GRI 207 (Imposte) pubblicato nel 2019.
- GRI 306 (Rifiuti) pubblicato nel 2020.

La redazione del documento è stata condotta seguendo scrupolosamente i principi per la definizione dei contenuti del report, come suggerito dal Global Reporting Initiative (GRI). Questi principi includono:

- **Completezza:** Il report affronta in modo esaustivo le tematiche materiali, coprendo tutti gli aspetti ambientali, sociali ed economici rilevanti per l'attività di Italimpresa. Questo approccio consente una valutazione completa delle performance aziendali nell'anno di rendicontazione.
- **Contesto di sostenibilità:** Le performance di Italimpresa sono presentate nel contesto più ampio della sostenibilità aziendale, permettendo di comprendere meglio il posizionamento dell'azienda nel panorama della sostenibilità.
- **Accuratezza:** I contenuti del Bilancio di Sostenibilità sono dettagliati per garantire una comprensione e valutazione adeguata delle performance di sostenibilità dell'azienda, assicurando che le informazioni siano precise e affidabili.
- **Chiarezza:** È stato adottato un linguaggio chiaro e accessibile per rappresentare le performance della società, facilitando la comunicazione e la comprensione delle informazioni da parte degli stakeholder.
- **Verificabilità:** Diversi indicatori sono stati adottati per rappresentare l'andamento delle performance in ambito ESG, permettendo il controllo e la comparabilità delle informazioni.
- **Tempestività:** Il bilancio considera anche gli eventi significativi avvenuti successivamente al 31 dicembre 2024, garantendo che il report sia sempre aggiornato e rilevante.

In sintesi, il documento è stato redatto con l'obiettivo di fornire un quadro completo, accurato e verificabile delle performance di Italimpresa, presentate in un linguaggio chiaro e accessibile, tenendo conto degli eventi recenti che possono influenzare la valutazione della sostenibilità dell'azienda. Questo approccio garantisce che il report sia un riferimento affidabile e autorevole per tutti gli stakeholder.

8.1.2 Prassi di rendicontazione

GRI 2-3

Italimpresa presenta il proprio Bilancio di Sostenibilità, relativo all'anno 2024, su base volontaria. Questa informativa di carattere non finanziario è redatta per approfondire il concetto di sostenibilità e le sue applicazioni nei processi aziendali. Italimpresa intende pubblicare annualmente il bilancio di sostenibilità.

Il documento verrà diffuso sia internamente sia esternamente all'azienda, al fine di far conoscere ai dipendenti e a tutti gli stakeholders le iniziative volte a raggiungere una maggiore efficienza e sostenibilità delle attività svolte da Italimpresa. Sul sito <https://www.italimpresa.it> è possibile reperire ulteriori informazioni e approfondimenti.

Per eventuali commenti, richieste e proposte di miglioramento sui contenuti rendicontati è, invece, possibile inviare una e-mail all'indirizzo italimpresa@italimpresa.com

8.1.3 Metodologia di calcolo

Nel presente Bilancio di Sostenibilità, per alcuni dei principali indicatori vengono fornite le indicazioni metodologiche fondamentali per comprendere il significato e il contesto dei dati presentati.

Di seguito, vengono descritti in dettaglio alcuni di questi indicatori:

I dipendenti:

Per calcolare il numero del personale di Italimpresa, si considera il numero di dipendenti presenti nell'azienda al 31 dicembre dell'anno di riferimento. Questo metodo fornisce una visione chiara e precisa della dimensione del personale dell'azienda alla fine dell'anno.

Tasso di turnover:

Il tasso di turnover è un indicatore chiave per comprendere la dinamica del personale all'interno dell'azienda. Il tasso di turnover in ingresso e in uscita viene calcolato come il numero di assunzioni avvenute durante l'anno rispetto al numero di persone presenti in azienda al 31 dicembre dell'anno precedente. Questo permette di avere una visione chiara del flusso di personale all'interno dell'azienda.

Indici infortunistici:

Gli indici infortunistici sono stati calcolati seguendo le seguenti formule:

- **Indice di fatalità:** Il numero di infortuni fatali diviso per le ore lavorate, moltiplicato per 200.000.
- **Indice di incidenti con conseguenze gravi:** Il numero di infortuni con un periodo di assenza dal lavoro maggiore di 40 giorni (escludendo gli infortuni che hanno causato fatalità) diviso per le ore lavorate, moltiplicato per 1.000.000.
- **Indice di infortuni registrabili:** Indice di infortuni registrabili: Il numero di infortuni avvenuti durante l'anno diviso per le ore lavorate, moltiplicato per 1.000.000.

Consumi Energetici:

Nel calcolo dei consumi energetici espressi in GJ (Gigajoules) di combustibile consumato, i volumi di combustibili sono stati convertiti in termini energetici in accordo con il Potere Calorifico Inferiore (PCI) del combustibile (Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica⁴) e con la densità media dello stesso:

- Gasolio: PCI = 42,873 MJ/kg e densità = 0,835 kg/l;
- Gas Naturale: PCI = 35,457 GJ/1000 Std m³ e 1,0034 Std m³ / m³.

Fattori Emissione:

- Emissioni dirette (Scope1)⁵ espresse in kg di inquinante per TJ di combustibile consumato:
 - Gasolio = 73,92700 t. CO₂e / Tj
 - Gas naturale = 56,51800 t. CO₂e / Tj
- Emissioni indirette (Scope2) associate al consumo di energia elettrica da rete:
 - Fattore di emissione nazionale (location-based)
 - per il 2024 = 263,2 gCO₂e / kWh⁶
 - per il 2023 = 263,2 gCO₂e / kWh

8.1.4 Revisione delle informazioni

GRI 2-4

A seguito di un errore di conversione matematica, il dato pubblicato nella rendicontazione 2023 relativo alla quantità di inerti riciclati, pari a 340.484 tonnellate, è risultato inesatto. Il valore corretto è infatti pari a 3.405 tonnellate. Di conseguenza, la reale percentuale di inerti riciclati si attesta all'1,66%, mentre quella di inerti naturali corrisponde all'89,47% del totale.

Precisiamo inoltre che, sempre nel bilancio 2023, non erano stati inclusi i volumi di materiali come gres, ghisa, olio, PVC e acciaio, in quanto rappresentano una frazione minima delle materie prime acquistate, con un'incidenza complessiva inferiore all'1%.

Abbiamo inoltre aggiornato i dati relativi alla formazione svolta nel 2023, a seguito della rilevazione di una difformità nel conteggio delle ore erogate su tematiche SA8000 e ESG. Tale errore aveva comportato l'omissione di queste ore nel bilancio precedente.

Infine, è stato rivisto anche il metodo di calcolo degli indici infortunistici, modificando il valore del fattore di moltiplicazione da 200.000 a 1.000.000. Tale aggiornamento ha l'obiettivo di uniformare il calcolo a quello richiesto per la partecipazione alle gare di appalto pubbliche, rendendo i dati più confrontabili e aderenti agli standard di settore.

In linea con le Linee Guida GRI (informativa 2-4), riteniamo fondamentale assicurare la coerenza delle informazioni e facilitare un confronto accurato tra i diversi periodi di rendicontazione. La revisione di questi dati rappresenta un chiaro segnale del nostro impegno per la trasparenza e la rigore metodologico nella redazione del Bilancio di Sostenibilità – principi che consideriamo essenziali per una comunicazione affidabile e credibile con tutti i nostri stakeholder.

⁴ Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica tabella parametri standard nazionali. Coefficienti utilizzati per l'inventario delle emissioni di CO₂ nell'inventario nazionale UNFCCC (media dei valori degli anni 2020-2022). Questi dati possono essere utilizzati per il calcolo delle emissioni dal 1 gennaio 2023.

⁵ Istituto Superiore per la Ricerca e la Protezione Ambientale (ISPRA), Fattori di emissione dalla combustione in Italia

⁶ ISPRA (2024) in riferimento all'anno 2023

8.2 | GRI INDEX

Dichiarazione di utilizzo		ItaImpresa ha rendicontato le informazioni citate nel presente indice di contenuto GRI per il periodo dal 01-01-2024 al 31-12-2024 con riferimento agli Standard GRI.	
GRI standard	Disclosures		Sezione nel documento
GRI 2: Informativa Generale			
GRI 2: Informativa Generale	L'organizzazione e le sue prassi di rendicontazione		
	2-1	Dettagli organizzativi	1.1
	2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	1.1
	2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	8.1.2
	2-4	Revisione delle informazioni	8.1.4
	Attività e lavoratori		
	2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	1.2 2.2
	2-7	Dipendenti	5.1
	2-8	Lavoratori non dipendenti	5.1
	Governance		
	2-9	Struttura e composizione della governance	4.1
	2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	4.1
	2-11	Presidente del massimo organo di governo	4.1
	Strategia, politiche e prassi		
	2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	3.2
	2-23	Impegno in termini di policy	4.3.1
	2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	4.2.2 5.2
	2-27	Conformità a leggi e regolamenti	4.2.3 4.3.1
	2-28	Appartenenza ad associazioni	1.1
	Coinvolgimento degli stakeholder		
	2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	3.3.2
	2-30	Contratti collettivi	5.1
Temi Materiali			
GRI 3: Temi materiali 2024	3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	3.3
	3-2	Elenco di temi materiali	3.3.4
	3-3	Gestione dei temi materiali	4.2 4.5 5.4 6.2 6.3 6.5 6.5.2.2
Standard Specifici GRI 200 (Indicatori Economici)			
Performance economiche			
GRI 201 2016: Performance economiche	201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	4.4

Pratiche di approvvigionamento			
GRI 3: Temi materiali 2024	3-3	Gestione dei temi materiali	4.5
GRI 204 2016: Pratiche di approvvigionamento	204-1	Proporzione di spesa verso fornitori locali	4.5
Anticorruzione			
GRI 205 2016: Anticorruzione	205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	4.2.2
Standard Specifici GRI 300 (Indicatori Ambientali)			
Materiali			
GRI 301 2016: Materiali	301-1	Materiali utilizzati per peso o volume	6.5.2.1
Energia			
GRI 3: Temi materiali 2024	3-3	Gestione dei temi materiali	6.3
GRI 302 2016: Energia	302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	6.3.2
	302-3	Intensità energetica	6.3.3
Acqua e scarichi idrici			
GRI 3: Temi materiali 2024	3-3	Gestione dei temi materiali	6.3
GRI 303 2018: Acqua e scarichi idrici	303-3	Prelievo idrico	6.5.2.2
	303-4	Scarico di acqua	6.5.2.2
Emissioni			
GRI 305 2016: Emissioni	305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	6.4
	305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	6.4
	305-4	Intensità delle emissioni di GHG	6.4
Rifiuti			
GRI 306 2020: Rifiuti	306-1	Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	6.5.1
	306-3	Rifiuti prodotti	6.5.1
	306-4	Rifiuti non destinati a smaltimento	6.5.1
	306-5	Rifiuti destinati allo smaltimento	6.5.1
Compliance ambientale			
GRI 307 2016: Compliance ambientale	307-1	Non conformità con leggi e normative in materia ambientale	6.1
Standard Specifici GRI 400 (Indicatori Sociali)			
Occupazione			
GRI 401 2016: Occupazione	401-1	Nuove assunzioni e turnover	5.1.2
	401-3	Congedo parentale	5.1.3
Salute e sicurezza sul lavoro			
GRI 3: Temi materiali 2024	3-3	Gestione dei temi materiali	5.4
GRI 403 2018: Salute e sicurezza sul lavoro	403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	5.4
	403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	5.4.1
	403-3	Servizi di medicina del lavoro	5.4.1
	403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	5.4.1

	403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	5.4
	403-6	Promozione della salute dei lavoratori	5.4
	403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	5.4
	403-9	Infortuni sul lavoro	5.4.2
Formazione e istruzione			
GRI 404 2016: Formazione e istruzione	404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	5.1.5
Diversità e pari opportunità			
GRI 405 2016: Diversità e pari opportunità	405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	4.1 5.1.2
Non discriminazione			
GRI 406 2016: Non discriminazione	406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	5.2
Lavoro minorile			
GRI 408 2016: Lavoro minorile	408-1	Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro minorile	5.2.1
Lavoro forzato o obbligatorio			
GRI 409 2016: Lavoro forzato o obbligatorio	409-1	Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro forzato o obbligatorio	5.2.1
Comunità locali			
GRI 413 2016: Comunità locali	413-1	Attività che prevedono il coinvolgimento delle comunità locali, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo	4.4.2 5.3





Italimpresa S.p.A

Sede Legale

Via Molini, 41
25082 Botticino (BS) ITALY

Sede Amministrativa

Via Nicolina, 34/36
25048 Edolo (BS) ITALY

Contatti

tel: (+39) 0342 745612

www.italimpresa.it
italimpresa@italimpresa.com